



CITTA' DI MENDICINO

Provincia di Cosenza

Piazza Municipio - 87040 Mendicino

Settore Segreteria Generale

Avviso di indizione procedura comparativa per la progressione verticale straordinaria tra aree ai sensi dell'art. 13, comma 6 del CCNL funzioni locali del 16 novembre 2022 riservata al personale dipendente del Comune di Mendicino inquadrato nell'Area degli Operatori esperti (ex cat. B e B3) per la copertura di n. 1 posto di Istruttore amministrativo (ex categoria C).

IL RESPONSABILE DEL SETTORE SEGRETERIA GENERALE

In esecuzione della propria Determinazione n. 84 del 29 dicembre 2023, avente ad oggetto "Provvedimenti gestionali per l'esecuzione della Deliberazione del Commissario Straordinario n. 35 del 28 dicembre 2023 recante "Programma Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023 - 2025 (PTFP)";

Visto il Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali del Comune di Mendicino, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 35 del 28 dicembre 2023.

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento dell'orario del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni", con specifico riguardo alle norme che regolano l'accesso al lavoro;

Visto il C.C.N.L. 16/11/2022 – Funzioni Locali;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione per progressione di carriera straordinaria di cui all'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL del Comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022, per titoli, riservata a personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Mendicino inquadrato nell'area degli Operatori esperti (ex categoria B) per la copertura di n. 1 posto di Istruttore amministrativo (ex categoria C) da assegnare al Settore Segreteria Generale.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del D. Lgs. n. 165/2001 e del D.Lgs. n. 198/2006 è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura e per il trattamento sul lavoro.

1) Requisiti per l'ammissione

Possono presentare domanda di partecipazione alla presente selezione i dipendenti del Comune di Mendicino che siano in servizio attivo presso questo ente alla data di avvio della procedura nonché alla data di sua conclusione e in possesso dei seguenti requisiti per il passaggio all'area superiore oggetto della presente selezione di cui alla Tabella C allegata al CCNL 16/11/2022: essere inquadrati nell'Area degli Operatori esperti, avere assolto l'obbligo scolastico e avere almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area corrispondente alla categorie B o B3 del precedente sistema di classificazione.

I requisiti prescritti per la partecipazione alla selezione devono essere posseduti a alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione delle domande di partecipazione.

E' consentita, altresì, la partecipazione anche dei dipendenti che non sono in servizio attivo perché in posizione di aspettativa, congedo, comando, distacco o che risultino comunque in servizio anche presso altri enti con scavalco condiviso purché la titolarità del rapporto sia in capo al Comune di Mendicino.

2) Domanda di partecipazione

La domanda di ammissione alla procedura selettiva comparativa deve essere redatta dal/la candidato/a su carta semplice, debitamente firmata, a pena di esclusione, utilizzando, esclusivamente, il modulo allegato al presente avviso e riportando tutte le indicazioni e le dichiarazioni richieste dal presente Avviso a pena di esclusione.

Nella domanda, gli aspiranti concorrenti devono dichiarare, ai sensi dell'art. 46 D.P.R. 28.12. 2000, n. 445, sotto la propria responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R., nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità, quanto segue:

- nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza e codice fiscale;
- possesso della richiesta anzianità minima di servizio, a tempo indeterminato specificandone la decorrenza nella categoria/Area inferiore (ex categorie B o B3). Per servizio nella categoria/Area inferiore a quella oggetto di progressione verticale si intende quello maturato anche a tempo determinato in qualsiasi settore/Servizio/Ufficio presso il Comune di Mendicino o in altro Ente locale a scavalco condiviso o in posizione di comando o distacco con

titolarità del rapporto in capo al Comune di Mendicino o prestato in altro Ente locale secondo alla definizione di cui all'art. 2 del D.Lgs 267/2000.

- possesso del titolo di studio richiesto in ragione dell'anzianità maturata nell'Area degli Istruttori o il titolo di studio superiore posseduto alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione indicata nell'avviso di selezione.

Nell'istanza di partecipazione, il dipendente dovrà dichiarare di essere consapevole che l'inquadramento nella categoria superiore se risultato in posizione utile verrà effettuata con la stessa tipologia contrattuale di lavoro in essere con lo stesso dipendente alla data di scadenza del termine di partecipazione alla selezione (part-time o full-time). Per i lavoratori part-time il nuovo contratto avrà la medesima estensione temporale di quello in essere alla data di scadenza del termine di partecipazione alla selezione.

Tutti i requisiti per partecipare debbono essere posseduti alla data di scadenza della presentazione dell'istanza di partecipazione da parte del dipendente e debbono permanere fino al momento della proposta di stipulazione del contratto individuale di lavoro nella nuova categoria in favore del vincitore della selezione.

La domanda di ammissione alla selezione dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro il termine perentorio di 15 giorni, ed entro le ore 12,00 del 15° giorno, decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso in "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale del Comune di Mendicino.

L'inoltro della domanda di partecipazione alla selezione interna per la copertura, mediante procedura di progressione verticale tra le aree, di n. 1 unità di Istruttore dovrà essere effettuato mediante presentazione diretta al Servizio Protocollo dell'Ente, nelle ore di apertura al pubblico.

3) Procedura comparativa

Il Responsabile del Settore Segreteria Generale provvede all'istruttoria delle domande di partecipazione presentate dai dipendenti, onde verificare il possesso dei requisiti richiesti dal CCNL e dal Regolamento approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 35 del 28 dicembre 2023, per accedere alla procedura comparativa, disponendo l'ammissione o l'esclusione dei dipendenti che hanno presentato la propria candidatura..

La valutazione delle candidature e l'attribuzione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, è svolta da un'apposita Commissione, nominata dal Responsabile del Settore Segreteria Generale ed è composta da tre membri interni

A ciascun candidato viene attribuito un punteggio utilizzando i criteri fissati nell'Allegato "A" al Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali del Comune di Mendicino approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 35 del 28 dicembre 2023.

Gli esiti del lavoro della Commissione, ivi compresa la graduatoria di merito finale, vengono sintetizzati in un apposito Verbale, approvato con determinazione del Responsabile del Settore Segreteria Generale.

In caso di pari merito, la priorità in graduatoria viene stabilita dalla Commissione tenuto conto della maggiore età anagrafica del dipendente.

La graduatoria della procedura viene resa nota al personale mediante pubblicazione della stessa, in ordine di merito ma senza indicazione dei punteggi conseguiti, nella Sezione "Amministrazione trasparente"/Bandi e Concorsi dell'ente per almeno 15 giorni dalla data di sua definitiva approvazione.

La graduatoria non consente successivi ed ulteriori utilizzi mediante scorrimento dei dipendenti eventualmente classificatisi nelle posizioni di merito successive alla prima, non trattandosi di graduatoria concorsuale. È consentito l'utilizzo della medesima graduatoria, attingendo all'elenco degli eventuali idonei collocati nelle posizioni successive, nel rigoroso ordine di classificazione, solo in caso di formale rinuncia all'assunzione nella nuova categoria da parte del dipendente meglio classificato.

Una volta approvata la graduatoria e individuato il dipendente che ha diritto all'inquadramento nella categoria superiore, questi presenta le proprie dimissioni dal posto coperto nella categoria di provenienza e il Servizio personale provvede agli adempimenti correlati all'immissione in ruolo nella nuova posizione.

L'inquadramento nella categoria superiore per il dipendente risultato in posizione utile verrà effettuata con la stessa tipologia contrattuale di lavoro in essere con lo stesso alla data di scadenza del termine di partecipazione alla selezione (part-time o full-time). Per i lavoratori part-time il nuovo contratto avrà la medesima estensione temporale di quello in essere alla data di scadenza del termine di partecipazione alla selezione.

4) Trattamento dei dati personali

Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Mendicino.

La presentazione della domanda di partecipazione comporta il trattamento dei dati personali ai fini della gestione della procedura medesima, nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché

alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101.

I dati personali oggetto del trattamento verranno utilizzati esclusivamente per il perseguimento delle finalità istituzionali; in particolare, i dati saranno trattati per finalità connesse e strumentali allo svolgimento della procedura e per la formazione di eventuali ulteriori atti alla stessa connessi, anche con l'uso di procedure informatizzate, nei modi e limiti necessari per perseguire tali finalità.

La base giuridica del trattamento è da rinvenirsi nell'art. 6, paragrafo 1, lett. c) ed e), nell'art. 9, paragrafo 2, lett. b), del Regolamento e negli artt. 2-sexies, comma 2, lettera dd) e 2-octies, comma 3, lett. a), del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196. 5. Il conferimento di tali dati è obbligatorio anche ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura.

I dati forniti sono raccolti presso il Comune di Mendicino per le finalità di gestione della procedura e vengono trattati dalle persone autorizzate e preposte alla procedura di selezione.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del citato Regolamento (UE) 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica e la limitazione del trattamento, rivolgendo le richieste al Servizio Personale.

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679 hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è il Responsabile del Settore Segreteria Generale

5) Norme finali

Per quanto non previsto nel presente Avviso si fa rinvio alle disposizioni di cui al Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali del Comune di Mendicino approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 35 del 28 dicembre 2023.

Il presente bando sarà pubblicato sul sito internet del comune di Mendicino, nonché all'Albo Pretorio telematico, per la durata di giorni quindici.

Mendicino, 19.01.2024

Il Responsabile del Settore Segreteria Generale

F.to Avv. Pietro Manna

Procedura comparativa per la progressione verticale straordinaria tra aree ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022 riservata al personale dipendente del Comune di Mendicino inquadrato nell'Area degli Operatori esperti (ex categorie B e B3) per la copertura di n. 1 posto di Istruttore amministrativo (ex categoria C). Istanza di partecipazione.

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a _____,
il ___/___/_____ e residente in _____, via _____
CAP _____, C.F. _____, telefono _____,
email _____,

CHIEDE

Di essere ammesso alla procedura di selezione per progressioni di carriera straordinarie tra le aree ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022 riservata al personale dipendente del Comune di Mendicino inquadrato nell'Area degli Operatori esperti (ex categorie B e B3) per la copertura di n. 1 posto di Istruttore amministrativo (ex cat. C).

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 445/2000, e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

Di essere alla data di presentazione della presente istanza di partecipazione in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Mendicino con contratto individuale di lavoro

full time

Part-time a ___ ore _____ (barrare se sussistente la condizione);

oppure

di trovarsi in posizione di _____ (aspettativa, congedo, comando, distacco) con titolarità del rapporto in capo al Comune di Mendicino (barrare se sussistente la condizione);

in servizio anche presso _____ con scavalco condiviso (barrare se sussistente la condizione);

di essere inquadrato nell'Area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione (categorie B o B3) dal _____;

di essere in possesso del seguente titolo di studio: _____, conseguito nell'anno _____, presso _____;

Di essere in possesso delle seguenti competenze professionali :

idoneità conseguita in concorsi _____ (specificare);

attestati di qualificazione professionale _____ (specificare);

Il/La sottoscritto/a dichiara altresì :

di essere consapevole che l'inquadramento nella categoria superiore se risultato in posizione utile verrà effettuata con la stessa tipologia contrattuale di lavoro in essere con lo stesso dipendente alla data di scadenza del termine di partecipazione alla selezione (part-time o full time). Per i lavoratori part-time il nuovo contratto avrà la medesima estensione temporale di quello in essere alla data di scadenza del termine di partecipazione alla selezione.

di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali indicata nell'avviso e di autorizzare il Comune di Mendicino al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento 2016/679/UE e del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e ss. mm. ii;

di essere a conoscenza che il punteggio verrà attribuito dalla Commissione a ciascun candidato utilizzando i criteri ed il relativo peso percentuale fissati nell'Allegato "A" al Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali del Comune di Mendicino approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 35 del 28 dicembre 2023.

_____, lì _____

Firma (leggibile)