CITTA' DI MENDICINO

COMUNICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 21 DELLA LEGGE 18/06/2009, N. 69	A PARTY CONTRACTOR CON

TASSSI DI ASSENZA PERSONALE DIPENDENTI ANNO 2017

Dicembre	Novembre	Ottobre	Settembre	Agosto	Luglio	Giugno	Maggio	Aprile	Marzo	Febbraio	Gennaio	Mese
bre	nbre	re	nbre	0		0	ō			aio	io	
		12	31	20	9	40	30	39	30	· 18	24	A. Totale delle assenze per malattie retribuite e non retribuite (1)
		0		0	0	1	1	2		0	С	B. Eventi di assenza C. Totale o per malattia assenze p superiore a 10 giorni motivi (3) (2)
		11	11	5	10	. 12	12	5	5	5	10	C. Totale delle assenze per altri motivi (3)
		11	11	0	10	9	12	,	5	5	10	C1 - di cui: Totale II delle assenze In dovute a permessi cex legge 104/92 (4) i
		31	32	32	32	32	32	33	33	33	33). Numero Jipendent
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	D. E. Procedimenti F. Procedimenti Numero disciplinari disciplinari dipendent avviati relativi relativi alle i alle assenze assenze conclus con sanzioni (7)
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	 -
		0,39	0,97	0,63	0,28	1,25	0,94	1,18	0,91	0,55	0.73	G. Media Assenze per malattia sul totale dei dipendenti
		9 0,35	0,34	0,16	0,31	0,38	0,38	0,15	0,15	0,15	0.30	H. Media assenze per altri motivi sul totale dei dipendenti
		0,74	1,31	0,78	0,59	1,63	1,31	1,33	1,06	0,7	1.03	l. Media assenze complessive



Il Responsabile del Settore Amministrativo
Avy Antonio FILIPPELLI