



CITTÀ DI MENDICINO

(Provincia di Cosenza)

SETTORE N. 1 SEGRETERIA GENERALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

N° 11	OGGETTO: <i>C.C.N.L. dei dipendenti enti locali del 31.03.1999 art. 5 e 6. Approvazione graduatoria valutazione dipendenti e delle schede individuali anno 2022. Erogazione competenze arretrate.</i>
DATA 09/05/2023	

L'anno duemilaventitre, il giorno 09 (nove) del mese di Maggio, nel proprio ufficio.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE N. 1 SEGRETERIA GENERALE

VISTO il C.C.N.L. dei dipendenti degli Enti Locali del 31.03.1999 ed in particolare gli art. 5 e 6 che prevedono la progressione economica orizzontale all'interno di ciascuna categoria ed il relativo sistema di valutazione;

VISTO il C.C.N.L. del 21.02.2018 art. 16;

VISTO che con verbale del 15.03.2023, si è proceduto alla sottoscrizione del Contratto Integrativo Decentrato per l'anno 2022 con relativi criteri di distribuzione del Fondo per la retribuzione accessoria è in particolare, tra l'altro, le progressioni economiche orizzontali, a valere dall'1.1.2022, vengano effettuate per le categorie e numero dei dipendenti ai sensi dell'art. 9 del CCDI anno 2022;

VISTO che con delibera n. 10 del 02.02.2023 la Giunta ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di Parte Pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente per l'anno 2022;

CONSIDERATO che, per la ripartizione dei fondi medesimi, si è proceduto ad effettuare specifica valutazione tramite scheda personale dei singoli dipendenti a firma dei Responsabili dei Settori, per il personale ad ogn'uno assegnato, con assegnazione del punteggio sulla base di: obiettivi finali raggiunti, tempi di realizzazione, conti, profili professionali, che si allegano alla presente determinazione;

Atteso che dalle risultanze della suddetta valutazione, sono attribuiti i seguenti punteggi:

Dipendente	Categoria	Valutazione anno 2022
	C1	76
	C1	76
	C1	76
	C1	73
	B1	76
	A1	66

	A1	66
	A1	66

Che si sono create le condizioni per il passaggio alla categoria C2 per i dipendenti appartenenti alla categoria C1.

Che si sono create le condizioni per il passaggio alla categoria B2 per i dipendenti appartenenti alla categoria B1.

Che si sono create le condizioni per il passaggio alla categoria A2 per i dipendenti appartenenti alla categoria A1.

RITENUTO che per i dipendenti collocati in graduatoria si debba procedere alla progressione economica orizzontale nel modo seguente:

PEPE LUIGI – categoria di provenienza C1, nuova categoria economica C2

REDA VINCENZO – categoria di provenienza C1, nuova categoria economica C2

SERRA LIDIA I. A.– categoria di provenienza C1, nuova categoria economica C2

GRAZIOSO CATIA – categoria di provenienza C1, nuova categoria economica C2

CHIAPPETTA ELENA -categoria di provenienza C1, nuova categoria economica C2

FILICE NICOLA - categoria di provenienza A1, nuova categoria economica A2

TOTEDA FRANCESCO - categoria di provenienza A1, nuova categoria economica A2

PAGLIARO MARIA T.- categoria di provenienza A1, nuova categoria economica A2

VISTA le schede individuali di valutazione elaborata per i suddetti dipendenti dai Responsabili di Settori, che si allegano alla presente;

PRESO ATTO che si deve procedere ad approvare le schede individuali di valutazione di cui sopra, nonché all'erogazione della somma dovuta a ogni dipendente per la progressione economica spettante dal 01.01.2022 al 31.12.2022 e dal 01/01/2023 al 30/04/2023;

Visto il D.Lgs n. 267/2000

Visto il vigente Statuto Comunale.

Visto il vigente Regolamento comunale dei Servizi e degli uffici.

Visto il vigente Regolamento Comunale di contabilità,

DETERMINA

La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

1. Di approvare la graduatoria della valutazione dei dipendenti, relativa all'anno 2022, come d'accordo con i CCDI del 15.03.2023, per come segue:

Dipendente	Categoria	Valutazione anno 2022
	C1	76
	C1	76
	C1	76
	C1	73
	B1	76
	A1	66

	A1	66
	A1	66

2. DI APPROVARE LE SCHEDE INDIVIDUALI DI VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE A DECORRERE DAL 01.01.2022 PER I SEGUENTI DIPENDENTI:

PEPE LUIGI – categoria di provenienza C1, nuova categoria economica C2

REDA VINCENZO – categoria di provenienza C1, nuova categoria economica C2

SERRA LIDIA I. A.– categoria di provenienza C1, nuova categoria economica C2

GRAZIOSO CATIA – categoria di provenienza C1, nuova categoria economica C2

CHIAPPETTA ELENA -categoria di provenienza C1, nuova categoria economica C2

FILICE NICOLA - categoria di provenienza A1, nuova categoria economica A2

TOTEDA FRANCESCO - categoria di provenienza A1, nuova categoria economica A2

PAGLIARO MARIA T.- categoria di provenienza A1, nuova categoria economica A2

Differenza annua delle posizioni economiche orizzontali cat. C1 – C2 € 546,42 compreso il rateo della tredicesima.

Differenza annua delle posizioni economiche orizzontali cat. B1 – B2 € 337,85 compreso il rateo della tredicesima.

Differenza annua delle posizioni economiche orizzontali cat. A1 – A2 € 258,85 compreso il rateo della tredicesima.

3. Di erogare a ciascun dipendente gli arretrati anno 2022 e gennaio-aprile 2023 secondo la tabella allegata alla presente determinazione e di adeguare la retribuzione mensile di ogni singolo dipendente per la nuova categoria dovuta per la progressione economia orizzontali per come indicato nella medesima tabella.
4. Di imputare la spesa di € 2.613,63 quali arretrati dal 01.01.2022 al 31.12.2022 spettanti ai su detti dipendente, all'apposito intervento del bilancio in corso.
5. Di imputare la spesa di € 685,03 quali arretrati dal 01.01.2023 al 30.04.2023 spettanti ai su detti dipendente, all'apposito intervento del bilancio in corso.

COMUNE DI MENDICINO

PROVINCIA DI COSENZA

SERVIZIO AMMINISTRATIVO E VIGILANZA

SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

della CATEGORIA B - dalla posizione B1 a B2
- dalla posizione B3 a B4

della CATEGORIA C - dalla posizione C1 a C2

(art. 5, comma 2, lett. b, CCNL 31 marzo 1999)

VALUTAZIONE CONGIUNTA DEL DIPENDENTE

COGNOME E NOME _____

LUOGO E DATA DI NASCITA _____

RESIDENZA _____

CATEGORIA DI PROVENIENZA C1

NUOVA CATEGORIA ECONOMICA C2

1) ESPERIENZA ACQUISITA	
a) anzianità di servizio nella stessa categoria con compiti attinenti alla mansione di inquadramento - punti per anno 3	6
2) IMPEGNO E QUALITÀ' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI (grado di impegnatività espresso a livello qualitativo delle prestazioni rese nell'assolvimento funzionale, sulla base della seguente valutazione)	
a) scarso	
b) limitato	
c) significativo	
d) rilevante	
e) elevato	30
3) PRESTAZIONI RESE ANCHE CONSEGUENTI AD INTERVENTI FORMATIVI	
a) capacità di autonomia nell'ambito delle istruzioni impartite	10
b) applicazione delle informazioni apprese durante attività di formazione	10
4) RISULTATI CONSEGUITI (conseguimento degli obiettivi e dei risultati affidati dal responsabile del servizio, nonché grado di realizzazione delle attività affidate)	
a) minimo	
b) mediocre	
c) buono	
d) elevato	
e) massimo	20
TOTALE	76

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO



COMUNE DI MENDICINO

PROVINCIA DI COSENZA

SERVIZIO LAVORI PUBBLICI

SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

della CATEGORIA B - dalla posizione B1 a B2
- dalla posizione B3 a B4

della CATEGORIA C - dalla posizione C1 a C2

(art. 5, comma 2, lett. b, CCNL 31 marzo 1999)

VALUTAZIONE CONGIUNTA DEL DIPENDENTE

COGNOME E NOME _____

LUOGO E DATA DI N. _____

RESIDENZA MENDICINO

CATEGORIA DI PROVE _____

NUOVA CATEGORIA E: _____

1) ESPERIENZA ACQUISITA		
a) anzianità di servizio nella stessa categoria con compiti attinenti alla mansione di inquadramento - punti per anno 3		6
2) IMPEGNO E QUALITÀ' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI (grado di impegnatività espresso a livello qualitativo delle prestazioni rese nell'assolvimento funzionale, sulla base della seguente valutazione)		
a) scarso		
b) limitato		
c) significativo		
d) rilevante		
e) elevato		30
3) PRESTAZIONI RESE ANCHE CONSEGUENTI AD INTERVENTI FORMATIVI		
a) capacità di autonomia nell'ambito delle istruzioni impartite		10
b) applicazione delle informazioni apprese durante attività di formazione		10
4) RISULTATI CONSEGUITI (conseguimento degli obiettivi e dei risultati affidati dal responsabile del servizio, nonché grado di realizzazione delle attività affidate)		
a) minimo		
b) mediocre		
c) buono		
d) elevato		
e) massimo		20
TOTALE		76

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO

COMUNE DI MENDICINO

PROVINCIA DI COSENZA

SERVIZIO AMMINISTRATIVO E VIGILANZA

SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

della CATEGORIA B - dalla posizione B1 a B2
- dalla posizione B3 a B4

della CATEGORIA C - dalla posizione C1 a C2

(art. 5, comma 2, lett. b, CCNL 31 marzo 1999)

VALUTAZIONE CONGIUNTA DEL DIPENDENTE

COGNOME E NOME _____

LUOGO E DATA DI NASCITA _____

RESIDENZA MENDICINO

CATEGORIA DI PROVENIENZA _____

NUOVA CATEGORIA ECONOMICA _____

1) ESPERIENZA ACQUISITA	
a) anzianità di servizio nella stessa categoria con compiti attinenti alla mansione di inquadramento - punti per anno 3	6
2) IMPEGNO E QUALITÀ' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI (grado di impegnatività espresso a livello qualitativo delle prestazioni rese nell'assolvimento funzionale, sulla base della seguente valutazione)	
a) scarso	
b) limitato	
c) significativo	
d) rilevante	
e) elevato	30
3) PRESTAZIONI RESE ANCHE CONSEGUENTI AD INTERVENTI FORMATIVI	
a) capacità di autonomia nell'ambito delle istruzioni impartite	10
b) applicazione delle informazioni apprese durante attività di formazione	10
4) RISULTATI CONSEGUITI (conseguimento degli obiettivi e dei risultati affidati dal responsabile del servizio, nonché grado di realizzazione delle attività affidate)	
a) minimo	
b) mediocre	
c) buono	
d) elevato	
e) massimo	20
TOTALE	76

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO

COMUNE DI MENDICINO

PROVINCIA DI COSENZA

SERVIZIO _____

SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

della CATEGORIA B - dalla posizione B1 a B2
- dalla posizione B3 a B4

della CATEGORIA C - dalla posizione C1 a C2

(art. 5, comma 2, lett. b, CCNL 31 marzo 1999)

VALUTAZIONE CONGIUNTA DEL DIPENDENTE

COGNOME E NOME _____

LUOGO E DATA DI NASCITA _____

RESIDENZA MENDICINO

CATEGORIA DI PROVENIENZA _____

NUOVA CATEGORIA ECONOMICA _____

1) ESPERIENZA ACQUISITA	
a) anzianità di servizio nella stessa categoria con compiti attinenti alla mansione di inquadramento - punti per anno 3	3
2) IMPEGNO E QUALITÀ' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI (grado di impegnatività espresso a livello qualitativo delle prestazioni rese nell'assolvimento funzionale, sulla base della seguente valutazione)	
a) scarso	
b) limitato	
c) significativo	
d) rilevante	
e) elevato	30
3) PRESTAZIONI RESE ANCHE CONSEGUENTI AD INTERVENTI FORMATIVI	
a) capacità di autonomia nell'ambito delle istruzioni impartite	10
b) applicazione delle informazioni apprese durante attività di formazione	10
4) RISULTATI CONSEGUITI (conseguimento degli obiettivi e dei risultati affidati dal responsabile del servizio, nonché grado di realizzazione delle attività affidate)	
a) minimo	
b) mediocre	
c) buono	
d) elevato	
e) massimo	20
TOTALE	73

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO



COMUNE DI MENDICINO

PROVINCIA DI COSENZA

SERVIZIO URBANISTICA E AMBIENTE

SCHEMA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

della CATEGORIA A

(art. 5, comma 2, lett. b, CCNL 31 marzo 1999)

VALUTAZIONE CONGIUNTA DEL DIPENDENTE

COGNOME E NOME

LUOGO E DATA DI N.

RESIDENZA MEND

CATEGORIA DI PROVI

NUOVA CATEGORIA E

1) ESPERIENZA ACQUISITA	
a) anzianità di servizio nella stessa categoria - punti per anno 3	6
2) IMPEGNO E QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI (grado di impegnatività espresso a livello qualitativo delle prestazioni rese nell'assolvimento funzionale, sulla base della seguente valutazione)	
a) scarso	
b) limitato	
c) significativo	
d) rilevante	
e) elevato	30
3) PRESTAZIONI RESE ANCHE CONSEGUENTI AD INTERVENTI FORMATIVI	
a) capacità di autonomia nell'ambito delle istruzioni impartite	7
b) applicazione delle informazioni apprese durante attività di formazione	3
4) RISULTATI CONSEGUITI (conseguimento degli obiettivi e dei risultati affidati dal responsabile del servizio, nonché grado di realizzazione delle attività affidate)	
a) minimo	
b) mediocre	
c) buono	
d) elevato	
e) massimo	20
TOTALE	66

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO



COMUNE DI MENDICINO

PROVINCIA DI COSENZA

SERVIZIO URBANISTICA E AMBIENTE

SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

della CATEGORIA A

(art. 5, comma 2, lett. b, CCNL 31 marzo 1999)

VALUTAZIONE CONGIUNTA DEL DIPENDENTE

COGNOME E NOME

LUOGO E DATA DI N.

RESIDENZA MEN

CATEGORIA DI PROVI

NUOVA CATEGORIA E

1) ESPERIENZA ACQUISITA	
a) anzianità di servizio nella stessa categoria - punti per anno 3	6
2) IMPEGNO E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI (grado di impegnatività espresso a livello qualitativo delle prestazioni rese nell'assolvimento funzionale, sulla base della seguente valutazione)	
a) scarso	
b) limitato	
c) significativo	
d) rilevante	
e) elevato	30
3) PRESTAZIONI RESE ANCHE CONSEGUENTI AD INTERVENTI FORMATIVI	
a) capacità di autonomia nell'ambito delle istruzioni impartite	7
b) applicazione delle informazioni apprese durante attività di formazione	3
4) RISULTATI CONSEGUITI (conseguimento degli obiettivi e dei risultati affidati dal responsabile del servizio; nonché grado di realizzazione delle attività affidate)	
a) minimo	
b) mediocre	
c) buono	
d) elevato	
e) massimo	20
TOTALE	66

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO

COMUNE DI MENDICINO

PROVINCIA DI COSENZA

SERVIZIO URBANISTICA E AMBIENTE

SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

della CATEGORIA A

(art. 5, comma 2, lett. b, CCNL 31 marzo 1999)

VALUTAZIONE CONGIUNTA DEL DIPENDENTE

COGNOME E NOME _____

LUOGO E DATA DI NAF _____

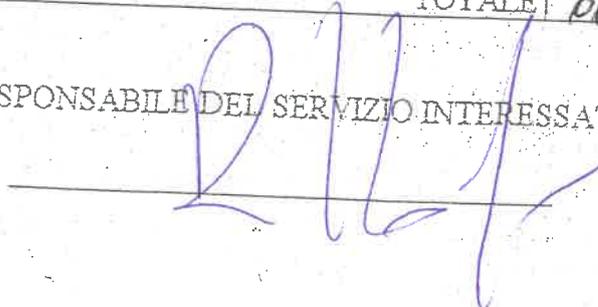
RESIDENZA MENDIC

CATEGORIA DI PROVE _____

NUOVA CATEGORIA E _____

1) ESPERIENZA ACQUISITA	
a) anzianità di servizio nella stessa categoria - punti per anno 3	6
2) IMPEGNO E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI (grado di impegnatività espresso a livello qualitativo delle prestazioni rese nell'assolvimento funzionale, sulla base della seguente valutazione)	
a) scarso	
b) limitato	
c) significativo	
d) rilevante	
e) elevato	
3) PRESTAZIONI RESE ANCHE CONSEGUENTI AD INTERVENTI FORMATIVI	30
a) capacità di autonomia nell'ambito delle istruzioni impartite	7
b) applicazione delle informazioni apprese durante attività di formazione	3
4) RISULTATI CONSEGUITI (conseguimento degli obiettivi e dei risultati affidati dal responsabile del servizio; nonché grado di realizzazione delle attività affidate)	
a) minimo	
b) mediocre	
c) buono	
d) elevato	
e) massimo	
TOTALE	20 66

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO



CITTA' DI MENDICINO

PROGRESSIONE ECONOMICO ORIZZONTALI ANNO 2022 - ARRETRATI ANNO 2023 GENNAIO-APRILE 2023 - RETRIBUZIONE A REGIME

DIPENDENTI	Cat. Prov.	tabellare	progress.	tabellare	anno 2022	gen-aprile 2023	part time	arretrato 2022	arretrato 2023
			CAT. C2	21.651,26	546,42	126,10	91,70%	440,37	115,63
			CAT. C2	21.651,26	546,42	126,10	91,70%	440,37	115,63
			CAT. C2	21.651,26	546,42	126,10	91,70%	440,37	115,63
			CAT. C2	21.651,26	546,42	126,10	91,70%	440,37	115,63
			CAT. B2	19.057,53	337,85	77,97	91,70%	272,17	71,49
			CAT. A2	17.973,11	258,85	59,74	91,70%	208,54	54,78
			CAT. A2	17.973,11	258,85	59,74	91,70%	208,54	54,78
			CAT. A2	18.283,31	258,85	59,74	69,40%	162,90	41,46
TOTALE					3.300,09	126,10		2.613,63	685,03

SETTORE N. 1 SEGRETERIA GENERALE

OGGETTO: C.C.N.L. dei dipendenti enti locali del 31.03.1999 art. 5 e 6. Approvazione graduatoria valutazione dipendenti e delle schede individuali anno 2022. Erogazione competenze arretrate.

SETTORE FINANZIARIO DELL'ENTE

VISTO il provvedimento che precede se ne attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria, ai sensi degli art. 147-bis e 153 c.5 DLgs 267/2000, con imputazione della spesa come nel prospetto seguente:

MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO	CAPITOLO	IMPORTO	IMPEGNO
UNO	UNO	UNO	1	45.807,00	N.794 /2022

CREDITORE:

Mendicino, 09/05/2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
F.to Dott.ssa Roberta Panza

La presente determinazione N. 31/2023 è esecutiva ai sensi dell'art. 183 c. 7, del D.Lgs 267/2000:

Mendicino, 09/05/2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to avv. Pietro Manna

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA**Il responsabile del settore rilascia**

Il visto, di compatibilità monetaria attestante la compatibilità del pagamento della spesa di cui alla presente determinazione con gli stanziamenti di bilancio e con regole di finanza pubblica (art. 9 c. 1, lettera 1. Punto 2 del D.L. 78/09) e l'ordinanza della spesa stessa

Mendicino, 09/05/2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to avv. Pietro Manna

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA DA RILASCIARSI A CURA DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

- positivo
 negativo

Mendicino, 09/05/2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
F.to Dott.ssa Roberta Panza

UFFICIO PUBBLICAZIONI

La determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio il 16.05.2023, per quindici giorni consecutivi.

Registro affissioni, prot. n. _____

Il Responsabile della Pubblicazione
F.to Chiappetta Elena