

# CITTA' DI MENDICINO

## Provincia di Cosenza

### SETTORE N. 1 SEGRETERIA GENERALE

### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

|                    |   |
|--------------------|---|
| N. 7               | <b>OGGETTO: C.C.N.L. dei dipendenti enti locali del 31.03.1999 art. 5 e 6. Approvazione graduatoria valutazione dipendenti e delle schede individuali anno 2021. Erogazione competenze arretrate.</b> |
| DATA<br>07/04/2022 |   |

L'anno duemilaventidue, il giorno 07 (sette) del mese di Aprile, nel proprio ufficio.

#### **IL Responsabile del Settore n. 1 Segreteria Generale**

VISTO il C.C.N.L. dei dipendenti degli Enti Locali del 31.03.1999 ed in particolare gli art. 5 e 6 che prevedono la progressione economica orizzontale all'interno di ciascuna categoria ed il relativo sistema di valutazione;

VISTO il C.C.N.L. del 21.02.2018 art. 16;

VISTO che con verbale del 31.03.2022, si è proceduto alla sottoscrizione del Contratto Integrativo Decentrato per l'anno 2021 con relativi criteri di distribuzione del Fondo per la retribuzione accessoria è in particolare, tra l'altro, le progressioni economiche orizzontali, a valere dall'1.1.2021, vengano effettuate per le categorie e numero dei dipendenti ai sensi dell'art. 9 del CCDI anno 2021;

VISTO che con delibera n. 98 del 23.12.2021 la Giunta ha formulato gli indirizzi per il Presidente della Delegazione trattante di Parte Pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente per l'anno 2021;

CONSIDERATO che, per la ripartizione dei fondi medesimi, si è proceduto ad effettuare specifica valutazione tramite scheda personale dei singoli dipendenti a firma del Segretario Comunale e la firma dei Responsabili dei Settori, per il personale ad ognuno assegnato, con assegnazione del punteggio sulla base di: obiettivi finali raggiunti, tempi di realizzazione, conti, profili professionali, che si allegano alla presente determinazione;

Atteso che dalle risultanze della suddetta valutazione, sono attribuiti i seguenti punteggi:

| Dipendente | Categoria | Valutazione anno 2021 |
|------------|-----------|-----------------------|
|            | D5        | 120                   |
|            | D5        | 120                   |
|            | D3        | 120                   |
|            | D1        | 120                   |
|            | C5        | 120                   |
|            | C5        | 120                   |
|            | C3        | 120                   |
|            | C3        | 120                   |
|            | C3        | 120                   |
|            | C3        | 120                   |
|            | C3        | 120                   |
|            | C3        | 120                   |
|            | C3        | 120                   |
|            | B5        | 120                   |
|            | B5        | 120                   |
|            | B5        | 120                   |
|            | B5        | 120                   |
|            | B3        | 79                    |
|            | B5        | 120                   |
|            | A5        | 72                    |

Che si sono create le condizioni per il passaggio alla categoria D6 per i dipendenti appartenenti alla categoria D5.

Che si sono create le condizioni per il passaggio alla categoria D4 per i dipendenti appartenenti alla categoria D3.

Che si sono create le condizioni per il passaggio alla categoria D2 per i dipendenti appartenenti alla categoria D1.

Che si sono create le condizioni per il passaggio alla categoria C6 per i dipendenti appartenenti alla categoria C5.

Che si sono create le condizioni per il passaggio alla categoria C4 per i dipendenti appartenenti alla categoria C3.

Che si sono create le condizioni per il passaggio alla categoria B6 per i dipendenti appartenenti alla categoria B5.

Che si sono create le condizioni per il passaggio alla categoria B4 per i dipendenti appartenenti alla categoria B3.

Che si sono create le condizioni per il passaggio alla categoria A6 per i dipendenti appartenenti alla categoria A5.

Che, all'uopo, per analogia si è usata la stessa scheda individuale della categoria D - dalla posizione D5 a D6 , pur non essendo quest' ultima approvata con la delibera di giunta comunale n. 233 del 21.09.2000, che pertanto la stessa sarà oggetto di trattazione della prossima delegazione trattante.

Che, all'uopo, per analogia si è usata la stessa scheda individuale della categoria C - dalla posizione C4 a C5 , pur non essendo quest' ultima approvata con la delibera di giunta comunale n. 233 del 21.09.2000, che pertanto la stessa sarà oggetto di trattazione della prossima delegazione trattante.

Che, all'uopo, per analogia si è usata la stessa scheda individuale della categoria B - dalla posizione B6 a B7 , pur non essendo quest' ultima approvata con la delibera di giunta comunale n. 233 del 21.09.2000, che pertanto la stessa sarà oggetto di trattazione della prossima delegazione trattante.

RITENUTO che per i dipendenti collocati in graduatoria si debba procedere alla progressione economica orizzontale nel modo seguente:

GRECO ALESSANDRO – categoria di provenienza D5, nuova categoria economica D6  
RUBINO MARIO – categoria di provenienza D5, nuova categoria economica D6  
GRECO ROBERTO – categoria di provenienza D3, nuova categoria economica D4  
LA VALLE FRANCESCO – categoria di provenienza D1, nuova categoria economica D2  
PELLICORI TERESA -categoria di provenienza C5, nuova categoria economica C6  
NIGRO FRANCESCO - categoria di provenienza C5, nuova categoria economica C6  
DE ROSE GIULIA - categoria di provenienza C3, nuova categoria economica C4  
TROZZO PASQUALINA - categoria di provenienza C3, nuova categoria economica C4  
NEGRELLI ANGELO - categoria di provenienza C3, nuova categoria economica C4  
MARINO SILVANA - categoria di provenienza C3, nuova categoria economica C4  
ACETO DEBORA - categoria di provenienza C3, nuova categoria economica C4  
PONTORIERO ROSETTA - categoria di provenienza C3, nuova categoria economica C4  
FAVALE ANNA - categoria di provenienza B5, nuova categoria economica B6  
SCAGLIONE CLAUDIO - categoria di provenienza B5, nuova categoria economica B6  
FIORITA MARTINO - categoria di provenienza B5, nuova categoria economica B6  
SANTELLI GINO - categoria di provenienza B5, nuova categoria economica B6

GAUDIO DOMENICO - categoria di provenienza B5, nuova categoria economica B6  
 GIORDANO MARCELLO - categoria di provenienza B3, nuova categoria economica B4  
 GAUDIO SALVATORE - categoria di provenienza A5, nuova categoria economica A6

VISTA le schede individuali di valutazione elaborata per i suddetti dipendenti dal \_\_\_\_\_ congiuntamente ai Responsabili di Settori, che si allegano alla presente;

PRESO ATTO che si deve procedere ad approvare le schede individuali di valutazione di cui sopra, nonché all'erogazione della somma dovuta a ogni dipendente per la progressione economica spettante dal 01.01.2021 al 31.12.2021 e dal 01/01/2022 al 30/04/2022;

Visto il D.Lgs n. 267/2000

Visto il vigente Statuto Comunale.

Visto il vigente Regolamento comunale dei Servizi e degli uffici.

Visto il vigente Regolamento Comunale di contabilità,

#### DETERMINA

La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

1. Di approvare la graduatoria della valutazione dei dipendenti, relativa all'anno 2021, come d'accordo con i CCDI del 31.03.2022, per come segue:

| Dipendente | Categoria | Valutazione anno 2021 |
|------------|-----------|-----------------------|
|            | D5        | 120                   |
|            | D5        | 120                   |
|            | D3        | 120                   |
|            | D1        | 120                   |
|            | C5        | 120                   |
|            | C5        | 120                   |
|            | C3        | 120                   |
|            | C3        | 120                   |
|            | C3        | 120                   |
|            | C3        | 120                   |
|            | C3        | 120                   |
|            | C3        | 120                   |
|            | B5        | 120                   |
|            | B5        | 120                   |

|  |    |     |
|--|----|-----|
|  | B5 | 120 |
|  | B5 | 120 |
|  | B3 | 79  |
|  | B5 | 120 |
|  | A5 | 72  |

2. DI APPROVARE LE SCHEDE INDIVIDUALI DI VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE A DECORRERE DAL 01.01.2021 PER I SEGUENTI DIPENDENTI:

GRECO ALESSANDRO – categoria di provenienza D5, nuova categoria economica D6

RUBINO MARIO – categoria di provenienza D5, nuova categoria economica D6

GRECO ROBERTO – categoria di provenienza D3, nuova categoria economica D4

LA VALLE FRANCESCO – categoria di provenienza D1, nuova categoria economica D2

PELLICORI TERESA - categoria di provenienza C5, nuova categoria economica C6

NIGRO FRANCESCO - categoria di provenienza C5, nuova categoria economica C6

DE ROSE GIULIA - categoria di provenienza C3, nuova categoria economica C4

TROZZO PASQUALINA - categoria di provenienza C3, nuova categoria economica C4

NEGRELLI ANGELO - categoria di provenienza C3, nuova categoria economica C4

MARINO SILVANA - categoria di provenienza C3, nuova categoria economica C4

ACETO DEBORA - categoria di provenienza C3, nuova categoria economica C4

PONTORIERO ROSETTA - categoria di provenienza C3, nuova categoria economica C4

FAVALE ANNA - categoria di provenienza B5, nuova categoria economica B6

SCAGLIONE CLAUDIO - categoria di provenienza B5, nuova categoria economica B6

FIORITA MARTINO - categoria di provenienza B5, nuova categoria economica B6

SANTELLI GINO - categoria di provenienza B5, nuova categoria economica B6

GAUDIO DOMENICO - categoria di provenienza B5, nuova categoria economica B6

GIORDANO MARCELLO - categoria di provenienza B3, nuova categoria economica B4

GAUDIO SALVATORE - categoria di provenienza A5, nuova categoria economica A6

Differenza annua delle posizioni economiche orizzontali cat. D5 – D6 € 1.901,84  
compreso il rateo della tredicesima.

Differenza annua delle posizioni economiche orizzontali cat. D3 – D4 € 1.177,61  
compreso il rateo della tredicesima.

Differenza annua delle posizioni economiche orizzontali cat. D1 – D2 € 1.109,16  
compreso il rateo della tredicesima.

Differenza annua delle posizioni economiche orizzontali cat. C5 – C6 € 693,33  
compreso il rateo della tredicesima.

Differenza annua delle posizioni economiche orizzontali cat. C3 – C4 € 732,65  
compreso il rateo della tredicesima.

Differenza annua delle posizioni economiche orizzontali cat. B5 – B6 € 378,29  
compreso il rateo della tredicesima.

Differenza annua delle posizioni economiche orizzontali cat. B3 – B4 € 277,69  
compreso il rateo della tredicesima.

Differenza annua delle posizioni economiche orizzontali cat. A5 – A6 € 346,67  
compreso il rateo della tredicesima.

3. Di erogare a ciascun dipendente gli arretrati anno 2021 e gennaio-marzo 2022 secondo la tabella allegata alla presente determinazione e di adeguare la retribuzione mensile di ogni singolo dipendente per la nuova categoria dovuta per la progressione economica orizzontali per come indicato nella medesima tabella.
4. Di imputare la spesa di € 14.264,43 quali arretrati dal 01.01.2021 al 31.12.2021 spettanti ai su detti dipendente, all'apposito intervento del bilancio in corso.
5. Di imputare la spesa di € 617,55 quali arretrati dal 01.01.2022 al 31.03.2022 spettanti ai su detti dipendente, all'apposito intervento del bilancio in corso.

## CITTA' DI MENDICINO

PROGRESSIONE ECONOMICO ORIZZONTALI ANNO 2021 - ARRETRATI ANNO 20 GENNAIO-APRILE 2022 - RETRIBUZIONE A REGIME

| DIPENDENTI    | Cat. Prov. | tabellare | progress. | tabellare | anno 2021        | gen-marzo 2022 | retr. Men. | IVC Men | retribuz. Con IVC |
|---------------|------------|-----------|-----------|-----------|------------------|----------------|------------|---------|-------------------|
|               | CAT. D5    | 27.723,70 | CAT. D6   | 29.638,84 | <b>1.901,84</b>  | <b>0,00</b>    | 0,00       | 0,00    | <b>0,00</b>       |
|               | CAT. D5    | 27.723,70 | CAT. D6   | 29.638,84 | <b>2.074,74</b>  | <b>345,79</b>  |            |         | <b>0,00</b>       |
|               | CAT. D3    | 25.451,86 | CAT. D4   | 26.538,88 | <b>1.177,61</b>  | <b>271,76</b>  | 2.211,57   | 13,23   | <b>2.224,80</b>   |
|               | CAT. D1    | 20.895,88 | CAT. D2   | 21.919,72 | <b>1.109,16</b>  | <b>255,96</b>  | 1.826,64   | 12,19   | <b>1.838,83</b>   |
|               | CAT. C5    | 22.903,20 | CAT. C6   | 23.543,20 | <b>693,33</b>    | <b>160,00</b>  | 1.961,93   | 12,80   | <b>1.974,73</b>   |
|               | CAT. C5    | 22.903,20 | CAT. C6   | 23.543,20 | <b>693,33</b>    | <b>160,00</b>  | 1.961,93   | 12,80   | <b>1.974,73</b>   |
|               | CAT. C3    | 21.409,82 | CAT. C4   | 22.086,11 | <b>732,65</b>    | <b>169,07</b>  | 1.840,51   | 12,16   | <b>1.852,67</b>   |
|               | CAT. C3    | 21.409,82 | CAT. C4   | 22.086,11 | <b>732,65</b>    | <b>169,07</b>  | 1.840,51   | 12,16   | <b>1.852,67</b>   |
|               | CAT. C3    | 21.409,82 | CAT. C4   | 22.086,11 | <b>732,65</b>    | <b>169,07</b>  | 1.840,51   | 12,16   | <b>1.852,67</b>   |
|               | CAT. C3    | 21.409,82 | CAT. C4   | 22.086,11 | <b>732,65</b>    | <b>169,07</b>  | 1.840,51   | 12,16   | <b>1.852,67</b>   |
|               | CAT. C3    | 15.457,89 | CAT. C4   | 15.946,17 | <b>528,97</b>    | <b>122,07</b>  | 1.328,85   | 8,76    | <b>1.337,61</b>   |
|               | CAT. C3    | 21.409,82 | CAT. C4   | 22.086,11 | <b>732,65</b>    | <b>169,07</b>  | 1.840,51   | 12,16   | <b>1.852,67</b>   |
|               | CAT. B5    | 19.669,01 | CAT. B6   | 20.019,10 | <b>379,26</b>    | <b>87,52</b>   | 1.668,26   | 11,39   | <b>1.679,65</b>   |
|               | CAT. B5    | 19.669,91 | CAT. B6   | 20.019,10 | <b>378,29</b>    | <b>87,30</b>   | 1.668,26   | 11,39   | <b>1.679,65</b>   |
|               | CAT. B5    | 16.385,03 | CAT. B6   | 16.675,91 | <b>315,12</b>    | <b>72,72</b>   | 1.389,66   | 9,45    | <b>1.399,11</b>   |
|               | CAT. B5    | 18.037,30 | CAT. B6   | 18.357,51 | <b>346,89</b>    | <b>80,05</b>   | 1.529,79   | 9,45    | <b>1.539,24</b>   |
|               | CAT. B3    | 17.481,50 | CAT. B4   | 17.737,83 | <b>277,69</b>    | <b>64,08</b>   | 1.478,15   | 8,95    | <b>1.487,10</b>   |
|               | CAT. B5    | 19.669,91 | CAT. B6   | 20.019,10 | <b>378,29</b>    | <b>87,30</b>   | 1.668,26   | 11,39   | <b>1.679,65</b>   |
|               | CAT. A5    | 18.341,97 | CAT. A6   | 18.661,97 | <b>346,67</b>    | <b>80,00</b>   | 1.555,16   | 10,55   | <b>1.565,71</b>   |
| <b>TOTALE</b> |            |           |           |           | <b>14.264,43</b> | <b>617,55</b>  |            |         |                   |

SETTORE 1 - SEGRETERIA GENERALE

Data 07/04/2022

IL RESPONSABILE

Avv. Pietro Manna



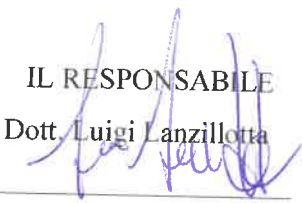
PER LA REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi dell'art. 183, comma 7, e dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000, si attesta la regolarità contabile e visto attestante la copertura finanziaria.

Data 07/04/2022.

IL RESPONSABILE

Dott. Luigi Lanzillotta



UFFICIO PUBBLICAZIONI

La determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio il 8-4-2022, per quindici giorni consecutivi, registrata al numero riportato all'atto della pubblicazione all'albo.

IL RESPONSABILE  
DELLA PUBBLICAZIONE

