

Stampa Intero Modello in data : 29/5/2009

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2008
Tipo Istituzione : COMUNI	
Istituzione : MENDICINO	
Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)	

	T1	T1e	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	S2
Tenute all'invio	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X		X		X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X		X		X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 29/05/2009

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente – Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	Sq1	Sq2	Sq3	Sq4	Sq5	Sq6	In1	In2	In3	In4	In5	In6	In7
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	5	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	4	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	4	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	3	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	5	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	1	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	5	3	1	0	0	1	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	1	0	0	0	1	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA A3	2	1	0	0	0	1	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA A2	2	1	0	0	0	1	0	2	0
TOTALE :	36	23	9	0	0	5	0	28	9

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	7	1	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	7	1	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

Qualifica	Personale dell'Amministrazione						Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI VOLONTARIE		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIO NI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3	0	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	2	0	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	-	-	1	0	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	1	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	3	0	-	-	2	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	2	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	3	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE I SEMESTRE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE II SEMESTRE		LEGGE 104/92 I SEMESTRE		LEGGE 104/92 II SEMESTRE		ASS.RETRIB. B.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO I SEM		ASS.RETRIB. B.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO II SEM		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE I SEMESTRE		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE II SEMESTRE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	22	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	25	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA D2	145	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	145
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	19	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA C4	75	30	35	7	23	10	3	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	187
POSIZIONE ECONOMICA C3	96	23	18	5	9	12	-	-	-	-	-	-	-	-	67	0	65	2	-	-	-	-	-	-	297
POSIZIONE ECONOMICA C2	72	0	5	0	11	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	91
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	28	108	1	7	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6	0	3	-	-	-	-	-	-	160
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	34	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA	43	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15	0	-	-	-	-	-	-	-	-	58

DI ACCESSO B3																									
POSIZIONE ECONOMICA B2	123	31	20	10	12	14	-	-	1	0	-	-	-	-	2	1	2	2	-	-	-	-	-	-	218
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	61	0	19	0	20	0	12	0	15	0	-	-	-	-	7	0	3	0	-	-	-	-	-	-	137
POSIZIONE ECONOMICA A3	80	0	6	0	10	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	99

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE I SEMESTRE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE II SEMESTRE		LEGGE 104/92 I SEMESTRE		LEGGE 104/92 II SEMESTRE		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO I SEM		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO II SEM		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE I SEMESTRE		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE II SEMESTRE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA A2	59	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO B	12	31.003	-	268	4.856	1.258	3.634	-	41.019
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	12	24.012	-	-	3.289	519	1.371	-	29.191
POSIZIONE ECONOMICA D2	60	104.829	-	3.245	12.525	2.350	6.187	-	129.136
POSIZIONE ECONOMICA C5	12	20.653	-	869	1.833	475	1.244	-	25.074
POSIZIONE ECONOMICA C4	48	79.587	-	2.564	6.999	1.840	4.830	-	95.820
POSIZIONE ECONOMICA C3	51	81.648	-	2.521	7.165	2.116	6.013	-	99.463
POSIZIONE ECONOMICA C2	36	56.113	-	1.175	4.887	1.365	3.567	-	67.107
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	60	91.203	-	-	7.789	2.275	5.189	-	106.456
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	12	17.422	-	-	1.490	407	1.067	-	20.386
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	6,66	9.530	-	-	815	223	537	-	11.105
POSIZIONE ECONOMICA B2	54,66	75.236	-	-	6.415	1.767	4.444	-	87.862

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	18,66	25.243	-	-	2.153	603	1.480	-	29.479
POSIZIONE ECONOMICA A3	18,66	24.743	-	-	2.109	588	1.494	-	28.934
POSIZIONE ECONOMICA A2	18,66	24.240	-	-	2.066	572	1.457	-	28.335

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifica SEGRETARIO B

Voci di spesa :	Importo
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	25.743
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	30.848

Qualifica POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3

Voci di spesa :	Importo
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	14.769
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	4.800
INDENNITA DI COMPARTO	623
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	1.694
STRAORDINARIO	742

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA D2

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VIGILANZA	1.111
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	39.186
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	9.296
INDENNITA DI COMPARTO	3.114
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	360
COMPENSI PRODUTTIVITA'	2.640
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	1.603
STRAORDINARIO	2.109

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C5

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	550
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	660
STRAORDINARIO	705

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C4

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	2.165
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	1.058
STRAORDINARIO	1.076

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C3

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VIGILANZA	3.322
INDENNITA DI COMPARTO	2.325
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	5.619
STRAORDINARIO	6.166

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C2

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	1.631
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	709
STRAORDINARIO	859

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	2.748
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	1.800
COMPENSI PRODUTTIVITA'	2.043
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	176
STRAORDINARIO	1.594

Qualifica POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	469
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	358
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	55
STRAORDINARIO	2.222

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	472
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	360
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	31
STRAORDINARIO	1.765

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA B2

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	2.327
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	1.397
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	1.609

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA B2

Voci di spesa :	Importo
STRAORDINARIO	1.393

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	918
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	700
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	126
STRAORDINARIO	887

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA A3

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	774
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	717
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	127
STRAORDINARIO	917

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA A2

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	778
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	720
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	129
STRAORDINARIO	984

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	17.395
EROGAZIONE BUONI PASTO	11.082
FORMAZIONE DEL PERSONALE	522
ALTRE SPESE	15.996
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	276.559
IRAP	85.438
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	10.645
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMM. PER IL PERSONALE (A RIDUZIONE)	98.103

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Entrata	Uscita
CCNL 11/04/2008 A.8 C.2(INCR.RIS. ART.31,C.2- 2004 EE.LL.)	1.305	0
IND. DI COMPARTO QUOTA ART.33, C.4, LETT. A	2.044	0
CCNL 22/1/04 ART. 31, C.2 (ESCLUSO ART. 32, C. 1 E 2)	73.757	0
RIDUZIONI DEL FONDO	-19.354	0
SOMME NON UTILIZZATE PROVENIENTI DALL'ANNO PRECEDENTE	17.309	0
CCNL 22/1/04 ART. 33 (INDENNITÀ DI COMPARTO)	0	18.894
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.D (IND. TURNO, RISCHIO ECC.)	0	4.276
CCNL 1/4/99 ART.17,C.2 LETT.E (IND. ATTIV. DISAG CAT. A,B,C)	0	10.182
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.G (INCENT. SPECIF. ATTIVITÀ)	0	4.683
IMPORTI ANCORA DA CONTRATTARE	0	37.026

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00391910783

Codice Fiscale : 00391900784

Telefono : 638911

Fax : 630847

Email : personale.mendicino@virgilio.it

Via : PIAZZA MUNICIPIO

Numero Civico : SNC

C.A.P. : 87040

Città : MENDICINO

Provincia : CS

Codice Catastale : F125

Popolazione residente : 9108

Superficie(Kmq) : 35.31

Indirizzo pagina web dell'ente : comune.mendicino.cs.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
FILIPPELLI	ANTONIO	0984638911	0984630847	mendicinotributi@virgilio.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

L'Ente risulta strutturalmente deficitario ai sensi dell'art.242 del D.lgs. 267/2000?	NO
L'ente ha dichiarato lo stato di dissesto finanziario?	NO
E' stato approvato il bilancio stabilmente riequilibrato?	
Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni	
Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa	
Indicare il numero degli incarichi di studio/ricerca e di consulenza	
Indicare il numero delle unità tra i 'presenti al 31.12' di Tab.1 che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99)	1
Numero di unità di personale a tempo indeterminato che al 31/12 appartiene alle categorie protette	
Categoria D	
Categoria C	
Categoria B	1
Categoria A	
Personale Contrattista	
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008	896
Quante persone al 31/12/2008 erano in possesso dei requisiti per la stabilizzazione? (l.f. 2007 e 2008)	
Quante delle persone che al 31/12/2008 erano in possesso dei requisiti, verranno stabilizzate nel 2009 in base alla programmaz. triennale dei fabbisogni e dei limiti previsti dalla normativa vigente?	
Quante delle persone che al 31/12/2008 erano in possesso dei requisiti, verranno stabilizzate nel corso del biennio 2010 - 2011?	
Suggerimenti :	

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Ente Rappresentato
PINGITORE	STEFANO	COMUNE DI MENDICINO
COZZA	SILVIO	COMUNE DI MENDICINO
DE BARTOLO	FRANCESCO	COMUNE DI MENDICINO

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione dei Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000?	NO
Il segretario comunale / provinciale è anche direttore generale?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, commi 30, 31 e 32, della L. 244/2008 (legge finanziaria 2008)?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 39, comma 20 bis della Legge 449 del 1997 (come integrato dall'art. 20 della Legge 448/2001)?	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.?	NO
Se si, indicare con quanti enti in base alle seguenti tipologie:	
Comuni	
Province	
Comunità Montane	
Unioni di Comuni	
L'ente ha un sistema di rilevazione automatizzato delle presenze del personale?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza, in termini di cassa, della spesa del personale in rapporto al totale delle spese del Titolo I del bilancio dell'Ente?	28.75
Quanti LSU sono stati assunti a tempo indeterminato in soprannumero?	
Numero di unità di personale assunti come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	NO
Ha rispettato il patto di stabilità?	
Enti soggetti al patto di stabilità interno: è stato rispettato quanto disposto dall'art. 1, c. 557, legge finanziaria per l'anno 2008 e successive modificazioni e integrazioni?	
Enti non soggetti al patto di stabilità interno: è stato rispettato quanto disposto dall'art. 1, c. 562, legge finanziaria per l'anno 2008 e successive modificazioni e integrazioni?	SI

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	02/12/2008
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	07/10/2008
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2008
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	101198
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004	
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008	.6
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	1
Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art.15,comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	7096

POSIZIONI

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	41036	
L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	NO	
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO	
Per scelta dell'organo politico ?	SI	
Sulla base di altri fattori ?	NO	
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore

	1	16000
	4	12911
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		SI
Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:		
Titoli di servizio e di studio		
Anzianità		
Valutazione		20
Formazione		20
Prova selettiva		
Altro		60
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		35
Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		2
importo complessivo		671
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		6

importo complessivo	3346
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	8
importo complessivo	5661
Area D / Categoria D	
numero progressioni	6
importo complessivo	11729
PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).	
Valutazione del dirigente	
Ore lavorate	
Corsi frequentati	
Altro	
Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	
Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	
Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	

Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	
Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	
Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	
RILEVAZIONE CEPEL	
Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	NO
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
In forma singola	SI
In forma associata	
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	
Province	
Comunità Montane	
Unione di comuni	
Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:	
Delibera di giunta	
Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	
Contrattazione sindacale	
Determina dirigenziale	SI
Altro	
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999);?	30

Commento dell'organo di controllo :

**GLI IMPORTI RELATIVI ALLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI EFFETTUATI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE DI CUI LA
SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO ANNUALE DI UTILIZZO DELLE RISORSE (2.12.2008) SONO STATI DEVOLUTI AI
RISPETTIVI DIPENDENTI NEL GENNAIO 2009 COME ARRETRATO 2008.**

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori