



Deliberazione Originale della Giunta Comunale

N. 77 del Reg. del 14 ottobre 2021

OGGETTO: Aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2021 – 2023 (PTFP) approvato con Deliberazione di G.M n. 33/2021.

L'anno duemilaventuno, il giorno quattordici del mese di ottobre, alle ore 11,00, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

PALERMO ANTONIO	Sindaco	presente X	assente <input type="checkbox"/>
GRECO ANGELO	Vicesindaco	presente X	assente <input type="checkbox"/>
BUCARELLI IRMA	Assessore	presente X	assente <input type="checkbox"/>
RICCI MARGHERITA	Assessore	presente X	assente <input type="checkbox"/>
GIORDANO ROSSELLA	Assessore	presente X	assente <input type="checkbox"/>

Risultato che gli intervenuti sono in numero legale, assume la presidenza il Sindaco Ing. Antonio Palermo
Partecipa alla riunione il Segretario Generale avv. Pietro Manna.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che, ai sensi dell'art. 91 del D. Lgs. 267/2000, gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, in conformità all'obbligo introdotto dall'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 e delle indicazioni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, così come modificato ed integrato dal D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75;

Dato atto:

- **che** con Deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 4 maggio 2021 è stata approvata, con modificazioni rispetto al previgente assetto, la Programmazione del fabbisogno del personale triennio 2021/2023, nonché la riorganizzazione della macro struttura-organigramma del Comune di Mendicino, in conformità al vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, che attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- **che** la citata Deliberazione di Giunta Comunale n. 33/2021, nel rispetto dell'art. 3 del DL n. 90/2014 e del Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica del 17 marzo 2020, è corredato da specifico prospetto nel quale sono indicate le "capacità assunzionali" dell'ente;
- **che**, in relazione al margine assunzionale maturato con le cessazioni intervenute nel triennio precedente, con il medesimo atto deliberativo, l'Amministrazione ha adottato idoneo programma occupazionale per gli anni 2021/2023 nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 6, commi 2 e 3, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, come da "Allegato C" alla citata delibera n. 33 del 4 maggio 2021, comprensivo dell'indicazione delle risorse finanziarie necessarie per la relativa attuazione, nel rispetto del limite della spesa per il personale in servizio;

Rilevato che, in relazione all'attuale Programmazione occupazionale di cui alla Deliberazione della Giunta

Comunale n. 33 del 04/05/2021, si rende necessario un aggiornamento, connesso ad una riconsiderazione operata dall'Esecutivo in ordine ai fabbisogni di personale, in base alle seguenti valutazioni:

- *presa d'atto del progressivo transito in quiescenza di personale in servizio presso il Comune di Mendicino, con l'esigenza di assicurare copertura, in particolare, ai posti che si renderanno vacanti per effetto del pensionamento di n. 2 unità titolari di posizione organizzativa fra dicembre 2021 e febbraio 2022;*
- *opportunità di assicurare adeguati livelli di efficacia dei servizi dell'Ente, attraverso un potenziamento degli organici che compensi il venir meno di personale con profilo di istruttore, la cui carenza ha determinato una riduzione dei centri di responsabilità di procedimento e di gestione dei livelli amministrativi intermedi;*
- *necessità di assicurare ulteriori percorsi di valorizzazione del personale interno, attraverso la previsione di progressioni di carriera, nel rispetto dei ristretti vincoli legislativi attualmente previsti per tale istituto, in conformità all'art. 22 comma 15 del D.lgs 25 maggio 2017, n.75.*

Ritenuta pertanto opportuna una nuova programmazione dei fabbisogni di personale, che tenga conto della necessità di assicurare un'adeguata funzionalità degli uffici e salvaguardare i livelli di efficacia dei servizi, in riscontro alle sopraindicate esigenze e, di conseguenza, una rimodulazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2020 – 2022(PTFP) approvato con Deliberazione di G.M 33/2021, nella parte inerente la programmazione occupazionale;

Dato atto, al riguardo, che l'Organo Esecutivo ritiene necessario, in particolare: a) prevedere il reclutamento, dal 1 dicembre 2021, di n. 1 unità part time 18h con contratto a tempo determinato ex art. 110 comma 1 D.lgs. 267/2000 cui affidare la Responsabilità del Settore Finanziario, in prospettiva del transito in quiescenza dell'attuale titolare; b) a) prevedere il reclutamento, dal 1 dicembre 2021, di n. 1 unità part time 18h con contratto individuale a tempo determinato ex art. 92 D.lgs. 267/2000 ovvero con convenzione fra enti ex art. 14 CCNL del 21 gennaio 2004, cui affidare la Responsabilità del Settore Polizia Municipale, in prospettiva del transito in quiescenza dell'attuale titolare;

Ritenuto pertanto procedere alla rimodulazione ed integrazione del vigente programma occupazionale allegato al Piano fabbisogno di personale 2021/2023 (Allegato C alla D.G n. 33/2021), in coerenza con i vincoli in materia di spesa per il personale e con il quadro normativo vigente;

Dato atto che le assunzioni programmate per l'anno 2021 comporteranno un incremento annuo di spesa neutralizzato dalle cessazioni intervenute - e che interverranno - nel triennio 2021/2023, determinando in ogni caso una riduzione di spesa a carico del bilancio comunale per il personale assunto a tempo indeterminato;

Richiamato il D.L. n. 34 del 30 aprile 2019 con il quale è stata ridefinita la disciplina delle capacità assunzionali, stabilendo che gli EE.LL. potranno procedere ad assunzioni di personale in base alla propria sostenibilità finanziaria, per come precisato all'art. 33, nel testo di seguito riportato: "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione".

Dato atto, inoltre, che questo Ente non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto non ha dichiarato il dissesto e non presenta condizioni di squilibrio, come attestato dal rendiconto della gestione per l'esercizio finanziario 2019;

Dato atto che con l'apposizione del parere del Responsabile del Settore Finanziario e Personale, reso ai sensi degli artt. 147 bis e 49 del d.lgs. n.267/00, si attesta il rispetto delle normative e degli obblighi di seguito indicati:

- Conseguimento nell'anno precedente del saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali, come previsto dall'art. 1, comma 723, letto e) Legge 28 dicembre 2015, n. 208;
- Trasmissione, con modalità telematiche, alla Ragioneria Generale dello Stato l'attestazione dei risultati conseguiti ai fini del saldo tra entrate e spese finali, entro il 31 marzo (e, comunque, entro il 30 aprile) dell'anno successivo a quello di riferimento (art. 1, comma 470, Legge 28 dicembre 2015, n. 208);
- Rispetto dell'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);
- Rispetto degli obblighi previsti dell' art. 9, comma 3 bis, Decreto Legge 29 novembre 2008, n. 185, e dall'art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, in materia di certificazione del credito;
- Rispetto dell'art. 14 bis comma 1 del d.l. n. 4/2019 convertito in L. n. 26/2019, modificativo dell'art. 3 del DL. n. 90/2014 conv. in L. n. 114/2014 che: alla lettera a) prevede che a decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; alla lettera b), riconosce agli enti locali la facoltà, nel triennio 2019/2021, di computare ai fini della determinazione delle capacità assunzionali, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo tum-over;
- Osservanza del calcolo della spesa e delle capacità assunzionali secondo le condizioni richieste dal decreto legge n. 34, art. 33 c.2, e decreto del 17/03/2020 nonché il relativo necessario adeguamento, con il presente atto, del programma del fabbisogno al citato decreto;

Richiamato l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 che prevede che siano gli organi di revisione contabile degli Enti locali ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa di cui all'art. 39 della Legge n. 449 del 27/12/1997 e successive modificazioni;

Atteso che con proprio verbale, allegato al presente atto, il Revisore dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

Dato atto che la programmazione del piano del fabbisogno del personale non rientra fra le materie di informazione alle organizzazioni sindacali, ai sensi di quanto previsto dagli artt. 4 -7 del CCNL 21/5/2018, posto che il comma 4 dell'art. 4 precisa che l'informazione riguarda *"tutte le materie per le quali i successivi artt. 5 e 7 prevedano il confronto o la contrattazione integrativa, costituendo presupposto per la loro attivazione"*, disponendo pertanto la trasmissione del presente atto alle OO.SS solo ai fini conoscitivi e per il mantenimento di relazioni sindacali ispirate alla trasparenza ed alla collaborazione;

Richiamato l'art. 12 del nuovo CCNL 2016 – 2018 Funzioni Locali, sottoscritto in data 21/5/2018;

Visto lo Statuto Comunale;

Con voti unanimi

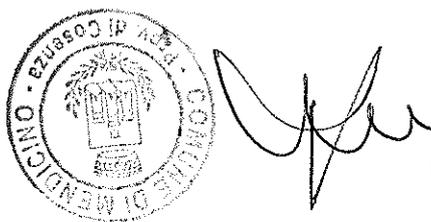
DELIBERA

per le motivazioni riportate in parte narrativa, che qui di seguito si intendono integralmente richiamate,

- 1) **Di rimodulare ed aggiornare** il Programma dei fabbisogni di personale 2021/2023, già approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 04/05/2021, con particolare riguardo all'Allegato C alla presente deliberazione, dando atto che – con la programmazione in argomento, l'Organo Esecutivo ritiene necessario, in particolare: a) prevedere il reclutamento, dal 1 dicembre 2021, di n. 1 unità part time 18h con contratto a tempo determinato ex art. 110 comma 1 D.lgs. 267/2000 cui

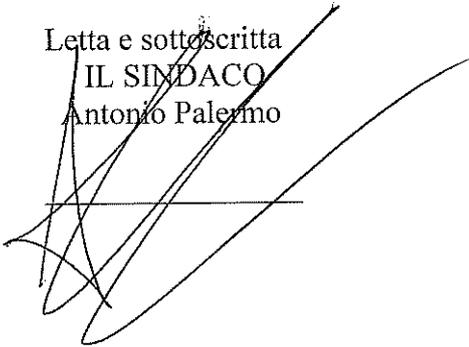
affidare la Responsabilità del Settore Finanziario, in prospettiva del transito in⁸ quiescenza dell'attuale titolare; b) a) prevedere il reclutamento, dal 1 dicembre 2021, di n. 1 unità part time 18h con contratto individuale a tempo determinato ex art. 92 D.lgs. 267/2000 ovvero con convenzione fra enti ex art. 14 CCNL del 21 gennaio 2004, cui affidare la Responsabilità del Settore Polizia Municipale, in prospettiva del transito in quiescenza dell'attuale titolare;

- 2) **Di dare atto** che la spesa relativa al presente piano troverà capienza nei capitoli destinati alla spesa di personale sul bilancio d'esercizio 2021/2023;
- 3) **Di dare atto** che la programmazione dei fabbisogni potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze dell'Amministrazione nel rispetto dei vincoli derivanti dalla vigente disciplina normativa e contrattuale, precisando – sin d'ora - che le capacità assunzionali e le risorse finanziarie disponibili nella presente programmazione saranno prioritariamente utilizzate per ulteriori azioni per la valorizzazione delle professionalità interne nei limiti della legislazione vigente ed in conformità ai limiti di cui all'art. 22 comma 15 del D.lgs 75/2017:
- 4) **Di dare atto** che con proprio verbale allegato al presente atto, il Revisore dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;
- 5) **Di dare atto** che la programmazione del piano del fabbisogno del personale non rientra fra le materie di informazione alle organizzazioni sindacali, ai sensi di quanto previsto dagli artt. 4 -7 del CCNL 21/5/2018, posto che il comma 4 dell'art. 4 precisa che l'informazione riguarda *"tutte le materie per le quali i successivi mit. 5 e 7 prevedano il confronto o la contrattazione integrativa, costituendo presupposto per la loro attivazione"*, disponendo pertanto la trasmissione del presente atto alle OO.SS solo ai fini conoscitivi e per il mantenimento di relazioni sindacali ispirate alla trasparenza ed alla collaborazione;
- 6) **Di demandare** al Responsabile del Settore competente in materia di personale l'adozione dei provvedimenti utili all'esecuzione della presente deliberazione, avvalendosi – ove necessario- di un supporto esterno per l'espletamento di tutte le procedure conseguenti;
- 7) **Di dichiarare** la presente, data l'urgenza, immediatamente eseguibile, con separata votazione effettuata ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000.

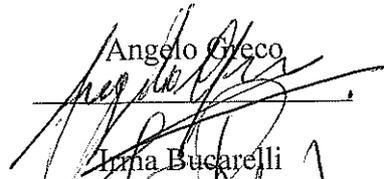


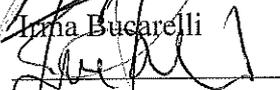
OGGETTO: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021-2023 (PTFP).

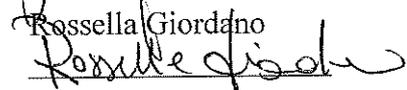
Letta e sottoscritta
IL SINDACO
Antonio Palermo

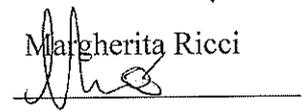


GLI ASSESSORI:

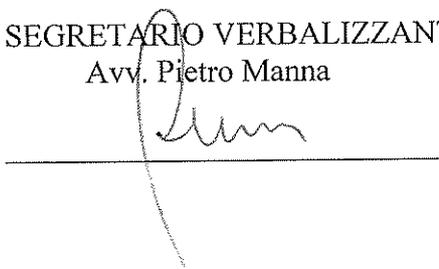
Angelo Greco


Irma Bucarelli


Rossella Giordano


Margherita Ricci


SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Avv. Pietro Manna



OGGETTO: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021-2023 (PTFP).

PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE (DI CUI AGLI ARTT. 49 E 147 BIS DEL TESTO UNICO 18.8.2000, N. 267)

IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA: SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE PER MOTIVI ESPRESSI NEL TESTO DELLA PROPOSTA

Mendicino, 14 OTTOBRE 2021

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO - AMM.VO

Dott. Mario Rubino



PER LA REGOLARITA' CONTABILE

SETTORE FINANZIARIO

In ordine alla regolarità contabile esprime parere favorevole, per i motivi espressi nel testo della proposta;

Mendicino, 14 OTTOBRE 2021

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO - AMM.VO

Dott. Mario Rubino



Si attesta che la presente proposta non comporta riflessi diretti e/o indiretti alla situazione economica finanziaria e/o sul patrimonio;

Mendicino,

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO - AMM.VO

Dott. Mario Rubino

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIA

PARERE SUL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

2021-2023

L'organo di revisione economico finanziaria ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto:

“ Aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2021 – 2023 (PTFP) approvato con Deliberazione di G.M n. 33/2021. “

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001
- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-Per e 557-qUater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014
- l'art.1, comma 228, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001

Visto il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Visto il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019;

Vista la circolare ministeriale sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;

Vista la proposta di deliberazione, con la quale la Giunta Comunale intende pertanto procedere alla rimodulazione ed integrazione del vigente programma occupazionale allegato al Piano fabbisogno di personale 2021/2023 (Allegato C alla D.G n. 33/2021), in coerenza con i vincoli in materia di spesa per il personale e con il quadro normativo vigente;

Preso atto che restano immutate :

Situazione Ente-Capacità Assunzionali 2021-2023

Spesa personale comma 557;

Constatato che il Comune di Mendicino, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, nonché al DM 17 marzo 2020 ed alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, ha registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 e pertanto è considerato un Comune virtuoso;

Verificato che questo Ente:

- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2020;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014, come si evince dagli allegati al redigendo bilancio di previsione 2021-2023;
- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione e rendiconti ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 267/2000, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- pertanto questo ente non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale altrimenti prevista dall'art. 76 del D.L. 112/2008;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui *"A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate"*;

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Preso atto che ai sensi della novella legislativa i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

Atteso che con proprio verbale il Revisore dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

Atteso che il Revisore dei Conti accerterà la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa, imposto dalla normativa vigente, in sede di rilascio del parere sull'approvazione del redigendo bilancio 2021/2023 e del D.U.P., di cui il presente atto costituisce parte integrante e allegato;

Visto il parere tecnico contabile rilasciato dal responsabile del servizio ;

DÀ ATTO

del rispetto alle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dalla rimodulazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2021/2023 con la proposta di deliberazione della Giunta, già approvati con l'atto n. 33/2021. Si attesta l'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica.

Castrovillari 12 ottobre 2021

IL REVISORE DEI CONTI

Dott. E. Piroli

Emanuele Piroli

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio on-line per quindici giorni consecutivi dal 09.11.2021 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi, come previsto dall'art.124, comma 1, del T.u.o.e.l. n. 267/2000 e dall'art.32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, e successive modificazioni.

Il Responsabile del Servizio Segreteria/Amministrativo



Mendicino li 09.11.2021

- ESECUTIVITA' IMMEDIATA – (ex art. 134, comma 4, del T.u.o.e.l. n. 267/2000)

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente esecutiva.

Il Responsabile del Servizio Segreteria/Amministrativo



Mendicino li 14.10.2021

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

Il Responsabile del Servizio Segreteria/Amministrativo