



Deliberazione Originale della Giunta Comunale

N. 90 del Reg. del 7 dicembre 2021

OGGETTO: Ulteriore aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2021 – 2023 (PTFP) approvato con deliberazione di G.M. n. 33/2021.

L'anno duemilaventuno, il giorno settedel mese di dicembre, alle ore 10,45 la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

PALERMO ANTONIO	Sindaco	presente X	assente <input type="checkbox"/>
GRECO ANGELO	Vicesindaco	presente X	assente <input type="checkbox"/>
BUCARELLI IRMA	Assessore	presente X	assente <input type="checkbox"/>
RICCI MARGHERITA	Assessore	presente X	assente <input type="checkbox"/>
GIORDANO ROSSELLA	Assessore	presente X	assente <input type="checkbox"/>

Risultato che gli intervenuti sono in numero legale, assume la presidenza il Sindaco Ing. Antonio Palermo
Partecipa alla riunione il Segretario Generale avv. Pietro Manna.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che, ai sensi dell'art. 91 del D. Lgs. 267/2000, gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, in conformità all'obbligo introdotto dall'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 e delle indicazioni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, così come modificato ed integrato dal D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75;

Dato atto:

- **che** con Deliberazioni di Giunta Comunale n. 33 del 4 maggio 2021 e n. 77 del 14 ottobre 2021 è stata approvata la Programmazione del fabbisogno del personale triennio 2021/2023, nonché la riorganizzazione della macro struttura-organigramma del Comune di Mendicino, in conformità al vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, che attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- **che**, in relazione al margine assunzionale maturato con le cessazioni intervenute nel triennio precedente, con le citate Deliberazioni di Giunta Comunale nn. 33 e 77/2021, l'Amministrazione ha adottato ed aggiornato il programma assunzionale per gli anni 2021/2023 nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 6, commi 2 e 3, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, , comprensivo dell'indicazione delle risorse finanziarie necessarie per la relativa attuazione, nel rispetto del limite della spesa per il personale in servizio;

Rilevato che, in relazione all'attuale Programmazione assunzionale, si rende necessario un aggiornamento, connesso ad una riconsiderazione operata dall'Esecutivo in ordine ai fabbisogni di personale, sulla scorta della necessità del potenziamento degli organici nell'area dei servizi demografici e del welfare;

Ritenuta pertanto opportuna una nuova programmazione dei fabbisogni di personale, che tenga conto della necessità di assicurare un'adeguata funzionalità degli uffici e salvaguardare i livelli di efficacia dei servizi, in riscontro alle sopraindicate esigenze e, di conseguenza, una rimodulazione del Piano Triennale del

Fabbisogno del Personale 2020 – 2022(PTFP) approvato con Deliberazione di G.M 33/2021, nella parte inerente la programmazione occupazionale;

Dato atto, al riguardo, che l'Organo Esecutivo ritiene necessario, in particolare: a) prevedere il reclutamento, dal 15 dicembre 2021, di n. 1 unità part time 10 h di Cat. D, con contratto a tempo determinato ex art.92 D.lgs. 267/2000, cui affidare la gestione dei procedimenti in materia di servizi sociali e di welfare; a) prevedere il reclutamento, dal 15 dicembre 2021, di n. 1 unità part time 6 h di Cat. A, con inquadramento ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge 311/2004, cui affidare le attività di supporto all'Ufficio Anagrafe e Stato ci Vile in materia di riallineamento dell'ANPR;

Ritenuto pertanto procedere alla rimodulazione ed integrazione del vigente programma occupazionale allegato al Piano fabbisogno di personale 2021/2023, già allegato alla D.G n. 33/2021, in coerenza con i vincoli in materia di spesa per il personale e con il quadro normativo vigente;

Dato atto che le assunzioni programmate per l'anno 2021 comporteranno un incremento annuo di spesa neutralizzato dalle cessazioni intervenute - e che interverranno - nel triennio 2021/2023, determinando in ogni caso una riduzione di spesa a carico del bilancio comunale, anche per effetto del differimento a 1 luglio 2022 delle assunzioni programmate per l'esercizio 2022;

Richiamato il D.L. n. 34 del 30 aprile 2019 con il quale è stata ridefinita la disciplina delle capacità assunzionali, stabilendo che gli EE.LL. potranno procedere ad assunzioni di personale in base alla propria sostenibilità finanziaria, per come precisato all'art. 33, nel testo di seguito riportato: "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione".

Dato atto, inoltre, che questo Ente non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto non ha dichiarato il dissesto e non presenta condizioni di squilibrio, come attestato dal rendiconto della gestione per l'esercizio finanziario 2019;

Dato atto che con l'apposizione del parere del Responsabile del Settore Finanziario e Personale, reso ai sensi degli artt. 147 bis e 49 del d.lgs. n.267/00, si attesta il rispetto delle normative e degli obblighi di seguito indicati:

- Conseguimento nell'anno precedente del saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali, come previsto dall'art. 1, comma 723, letto e) Legge 28 dicembre 2015, n. 208;
- Trasmissione, con modalità telematiche, alla Ragioneria Generale dello Stato l'attestazione dei risultati conseguiti ai fini del saldo tra entrate e spese finali, entro il 31 marzo (e, comunque, entro il 30 aprile) dell'anno successivo a quello di riferimento (art. 1, comma 470, Legge 11 dicembre 2016, n. 232);
- Rispetto dell'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);
- Rispetto degli obblighi previsti dell' art. 9, comma 3 bis, Decreto Legge 29 novembre 2008, n. 185, e dall'art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, in materia di certificazione del credito;
- Rispetto dell'art. 14 bis comma 1 del d.l. n. 4/2019 convertito in L. n. 26/2019, modificativo dell'art. 3 del DL. n. 90/2014 conv. in L. n. 114/2014 che: alla lettera a) prevede che a decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; alla lettera b), riconosce agli enti locali la facoltà, nel triennio 2019/2021, di computare ai fini della determinazione delle capacità assunzionali, sia le cessazioni dal servizio del personale di

ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo tum-over;

- o Osservanza del calcolo della spesa e delle capacità assunzionali secondo le condizioni richieste dal decreto legge n. 34, art. 33 c.2, e decreto del 17/03/2020 nonché il relativo necessario adeguamento, con il presente atto, del programma del fabbisogno al citato decreto;

Richiamato l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 che prevede che siano gli organi di revisione contabile degli Enti locali ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa di cui all'art. 39 della Legge n. 449 del 27/12/1997 e successive modificazioni;

Atteso che con proprio verbale, allegato al presente atto, il Revisore dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

Dato atto che la programmazione del piano del fabbisogno del personale non rientra fra le materie di informazione alle organizzazioni sindacali, ai sensi di quanto previsto dagli artt. 4 -7 del CCNL 21/5/2018, posto che il comma 4 dell'art. 4 precisa che l'informazione riguarda "*tutte le materie per le quali i successivi mit. 5 e 7 prevedano il confronto o la contrattazione integrativa, costituendo presupposto per la loro attivazione*", disponendo pertanto la trasmissione del presente atto alle OO.SS solo ai fini conoscitivi e per il mantenimento di relazioni sindacali ispirate alla trasparenza ed alla collaborazione;

Richiamato l'art. 12 del nuovo CCNL 2016 – 2018 Funzioni Locali, sottoscritto in data 21/5/2018;

Visto lo Statuto Comunale;

Con voti unanimi

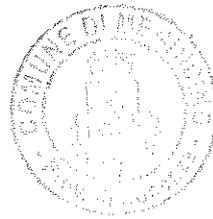
DELIBERA

per le motivazioni riportate in parte narrativa, che qui di seguito si intendono integralmente richiamate,

- 1) **Di rimodulare ed aggiornare** il Programma dei fabbisogni di personale 2021/2023, già approvato con Deliberazioni di Giunta Comunale n. 33 del 04/05/2021 e n. 77 del 14/10/2021, con particolare riguardo al programma assunzionale, per come rimodulato nell'Allegato A alla presente deliberazione, dando atto che, con la programmazione in argomento, l'Organo Esecutivo ritiene necessario, in particolare: a) prevedere il reclutamento, dal 15 dicembre 2021, di n. 1 unità part time 10 h di Cat. D, con contratto a tempo determinato ex art. 92 D.lgs. 267/2000, cui affidare la gestione dei procedimenti in materia di servizi sociali e di welfare; a) prevedere il reclutamento, dal 15 dicembre 2021, di n. 1 unità part time 6 h di Cat. A, con inquadramento ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge 311/2004, cui affidare le attività di supporto all'Ufficio Anagrafe e Stato ci Vile in materia di riallineamento dell'ANPR;
- 2) **Di dare atto** che la spesa relativa al presente piano troverà capienza nei capitoli destinati alla spesa di personale sul bilancio d'esercizio 2021/2023, sui quali si determina – in ogni caso – una diminuzione della spesa complessiva del personale, in ragione delle cessazioni e per effetto del differimento a 1 luglio 2022 delle assunzioni programmate per l'esercizio 2022;
- 3) **Di dare atto** che la programmazione dei fabbisogni potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze dell'Amministrazione nel rispetto dei vincoli derivanti dalla vigente disciplina normativa e contrattuale;
- 4) **Di dare atto** che con proprio verbale allegato al presente atto, il Revisore dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;
- 5) **Di dare atto** che la programmazione del piano del fabbisogno del personale non rientra fra le materie di informazione alle organizzazioni sindacali, ai sensi di quanto previsto dagli artt. 4 -7 del CCNL 21/5/2018, posto che il comma 4 dell'art. 4 precisa che l'informazione riguarda "*tutte le materie per le quali i successivi mit. 5 e 7 prevedano il confronto o la contrattazione integrativa,*

costituendo presupposto per la loro attivazione", disponendo pertanto la trasmissione del presente atto alle OO.SS solo ai fini conoscitivi e per il mantenimento di relazioni sindacali ispirate alla trasparenza ed alla collaborazione;

- 6) **Di demandare** al Responsabile del Settore competente in materia di personale l'adozione dei provvedimenti utili all'esecuzione della presente deliberazione, avvalendosi – ove necessario- di un supporto esterno per l'espletamento di tutte le procedure conseguenti;
- 7) **Di dichiarare** la presente, data l'urgenza, immediatamente eseguibile, con separata votazione effettuata ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000.



Allegato C) PROGRAMMA FABBISOGNO 2021-2023 -PIANI ASSUNZIONALI ANNUALI

PROFILO - CATEGORIA - INQUADRAMENTO ORARIO	AREA	MODALITA' ASSUNZIONE	SPESA
DICEMBRE 2021			
OPERAIO - CAT. B PART TIME 18 ORE	LAVORI PUBBLICI	AVVIAMENTO CENTRO PER L'IMPIEGO	€ 13.878,82
OPERAIO - CAT. B PART TIME 18 ORE	LAVORI PUBBLICI	AVVIAMENTO CENTRO PER L'IMPIEGO	€ 13.878,82
AGENTE CAT C1 - PART TIME 18 ORE	VIGILANZA	RECLUTAMENTO DALL'ESTERNO MEDIANTE UTILIZZO GRADUATORIE	€ 15.558,77
ISTRUTTORE CAT C1 - PART TIME 18 ORE	LAVORI PUBBLICI	RECLUTAMENTO DALL'ESTERNO MEDIANTE UTILIZZO GRADUATORIE	€ 15.558,77
ISTRUTTORE DIRETTIVO - CAT D- PART TIME 10 ORE	WELFARE	CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO EX ART.92 D.LGS 267/2000	€ 346,58
OPERATORE CAT. A PART TIME 6 ORE	DEMOGRAFICI	INQUADRAMENTO EX ART. 1, COMMA 557, LEGGE 311/2004	€ 160,22
ANNO 2022			
ISTRUTTORE CAT C1 - PART TIME 18 ORE (DECORRENZA 1 LUGLIO 2022)	VIGILANZA	RECLUTAMENTO DALL'ESTERNO MEDIANTE CONCORSO, UTILIZZO GRADUATORIE O MOBILITA'	€ 7.779,38
ISTRUTTORE CAT C1 - PART TIME 18 ORE (DECORRENZA 1 LUGLIO 2022)	FINANZIARIA	RECLUTAMENTO DALL'ESTERNO MEDIANTE CONCORSO, UTILIZZO GRADUATORIE O MOBILITA'	€ 7.779,38
ANNO 2023			
ISTRUTTORE CAT C1 - PART TIME 18 ORE	LAVORI PUBBLICI	RECLUTAMENTO DALL'ESTERNO MEDIANTE CONCORSO, UTILIZZO GRADUATORIE O MOBILITA'	€ 15.558,77
OPERAIO - CAT. B PART TIME 18 ORE	URBANISTICA	AVVIAMENTO CENTRO PER L'IMPIEGO	€ 13.878,82
ISTRUTTORE CAT C1 - PART TIME 18 ORE	URBANISTICA	RECLUTAMENTO DALL'ESTERNO MEDIANTE CONCORSO, UTILIZZO GRADUATORIE O MOBILITA'	€ 15.558,77

OGGETTO: ulteriore aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2021 – 2023 (PTFP) approvato con deliberazione di G.M. n. 33/2021.

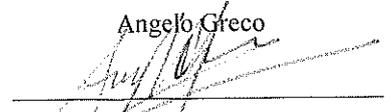
Letta e sottoscritta

IL SINDACO
Antonio Palermo

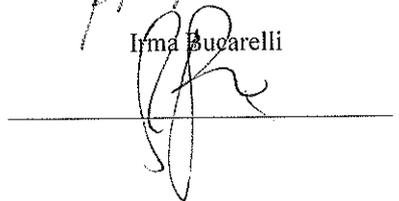


GLI ASSESSORI:

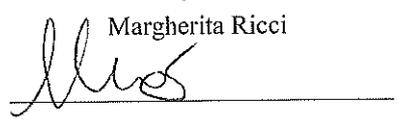
Angelo Greco



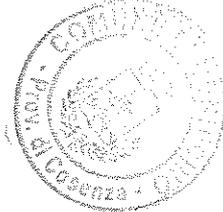
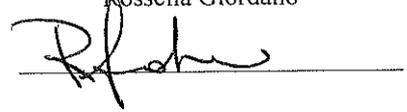
Irma Bucarelli



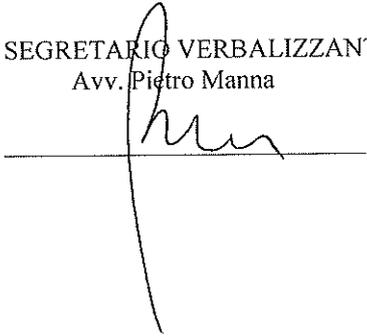
Margherita Ricci



Rossella Giordano



SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Avv. Pietro Manna



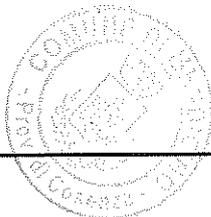
OGGETTO: ulteriore aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2021 – 2023 (PTFP) approvato con deliberazione di G.M. n. 33/2021.

PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE (DI CUI AGLI ARTT. 49 E 147 BIS DEL TESTO UNICO 18.8.2000, N. 267)

IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA: SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE PER MOTIVI ESPRESSI NEL TESTO DELLA PROPOSTA

Medicino, 07-12-2021

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO-AMM.VO
Dott. Mario Rubino



[Handwritten signature of Dott. Mario Rubino]

PER LA REGOLARITA' CONTABILE

SETTORE FINANZIARIO

In ordine alla regolarità contabile esprime parere favorevole, per i motivi espressi nel testo della proposta;

Medicino, 07-12-2021



IL RESPONSABILE
DEL SETTORE FINANZIARIO - AMM.VO
Dott. Mario Rubino

[Handwritten signature of Dott. Mario Rubino]

Si attesta che la presente proposta non comporta riflessi diretti e/o indiretti alla situazione economica finanziaria e/o sul patrimonio;

Medicino,

IL RESPONSABILE
DEL SETTORE FINANZIARIO – AMM.VO
Dott. Mario Rubino

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio on-line per quindici giorni consecutivi dal 09.12.2021 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi, come previsto dall'art.124, comma 1, del T.u.o.e.l. n. 267/2000 e dall'art.32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, e successive modificazioni.

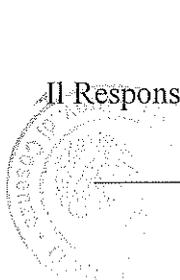


Il Responsabile del Servizio Segreteria/Amministrativo

Mendicino li 09.12.2021

- ESECUTIVITA' IMMEDIATA – (ex art. 134, comma 4, del T.u.o.e.l. n. 267/2000)

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente esecutiva.



Il Responsabile del Servizio Segreteria/Amministrativo

Mendicino li 07.12.2021

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

Il Responsabile del Servizio Segreteria/Amministrativo