



CITTA' DI MENDICINO
- PROVINCIA DI COSENZA -

Deliberazione Originale della Giunta Comunale

N. 93 del Reg. Del 16.10.2020

**OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva contratto decentrato integrativo
"ripartizione e ricognizione del Fondo al 31/12/2019.**

L'anno duemilaventi il giorno sedici del mese di ottobre, alle ore 12,10 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

PALERMO ANTONIO	Sindaco	presente	<input checked="" type="checkbox"/>	assente	<input type="checkbox"/>
GRECO ANGELO	Vicesindaco	presente	<input checked="" type="checkbox"/>	assente	<input type="checkbox"/>
BUCARELLI IRMA	Assessore	presente	<input checked="" type="checkbox"/>	assente	<input type="checkbox"/>
GIORDANO IGNAZIO	Assessore	presente	<input checked="" type="checkbox"/>	assente	<input type="checkbox"/>
GIORDANO ROSSELLA	Assessore	presente	<input checked="" type="checkbox"/>	assente	<input type="checkbox"/>

Risultato che gli intervenuti sono in numero legale, assume la presidenza il Sindaco Ing. Antonio Palermo.

Partecipa alla riunione il Vicesegretario comunale Avv. Antonio Filippelli.

OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva contratto decentrato integrativo "ripartizione e ricognizione del fondo al 31/12/2019".

IL RESPONSABILE SETTORE N. 1 FINANZIARIO - AMMINISTRATIVO

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 05/03/2020, avente ad oggetto "formulazione direttive definitive ed in sede ricognitive per la contrattazione fondo al 31/12/2019" da intendersi qui integralmente trascritta e riportata;

DATO ATTO che sulla base dei calcoli forniti dall'ufficio preposto, il competente funzionario determinava con determina n. 278 del 19/12/2019 il fondo delle risorse decentrate sul cui ammontare venivano formulate le citate direttive ed avviata la contrattazione ;

VISTO l'ipotesi di accordo di cui ai verbali del 16/06/2019 (a seguito convocazione prot. n. 5934 del 10/06/2020) e successivo del 31/07/2020 (a seguito convocazione prot. n. 7427), per prosieguo contrattazione, della delegazione trattante in ordine all'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2019 per la distribuzione del fondo al 31/12/2019, a seguito delle citate direttive giuntali;

DATO ATTO che per la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo è necessario che l'ipotesi di accordo, per come da ARAN e stesse citate direttive giuntali, venga trasmessa, corredata dalla relazione tecnico-finanziaria e dalla relazione illustrativa (predisposte ai sensi dell'art.40, comma 3 sexies, del D.lgs. n.165/2001, al soggetto istituzionalmente preposto al controllo della contrattazione integrativa, tenendo conto, ossia al Revisore Unico dei Conti;

VISTE la relazione tecnica -finanziaria, la relazione illustrativa e la scheda costituzione risorse decentrate a propria firma, allegati sotto le lettere "B", "C" e "D" per farne parte integrante e sostanziale;

Visto il parere espresso dal revisore dei Conti inviato in data 12/10/2020 che si allega;

Visto il Regolamento sull'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità approvato con delibera della giunta comunale n. 114 del 04/12/2019 che all'art. 8 disciplina i criteri per l'individuazione ed erogazione delle posizioni di specifiche responsabilità, per come richiamato nella sopra citata deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 05/03/2020 del 28/12/2018 di formulazione direttive;

Visto il Regolamento sul sistema di valutazione della performance approvato con delibera della giunta comunale n. 36 del 10/04/2019 che in particolare all'art. 17 dispone che la valutazione della performance organizzativa e di quella individuale del personale assegnato ai ciascun settore spetta ai responsabili di Settore/dirigenti e cioè i titolari di posizioni organizzative nominati ai sensi degli artt. 107 e 109 c.2 del Tuel, ai sensi degli art. 10 e 11 dello stesso Regolamento sul sistema di valutazione della performance; che in particolare, tale valutazione, ai sensi del citato artt. 17, può avvenire facendo diretto riferimento al sistema di valutazione utilizzato per la valutazione dei Responsabili di Settore/dirigenti, in relazione ai propri ruoli, compiti e funzioni nel settore ai fini della performance nell'ambito dei livelli e ambiti di valutazione ai sensi dell'art. 11 e successivi artt 12,13,14,15;

Ai fini dell'erogazione dei compensi per specifiche responsabilità nonché in conformità alla decisione in sede contrattuale " secondo cui utilizzare le risorse come sistema premiante della valutazione prevista dal regolamento sul piano della performance" resta demandato, per quanto sopra, ai Responsabili di ciascun settore, razione materiae, prima di procedere ad ogni erogazioni di compensi per specifiche responsabilità nonché per quelli riferiti alla valutazione previsto nel regolamento sulla performance, di procedere ad effettuare le preventive valutazioni facendo riferimento alle schede per quanto previsto dai citati regolamenti (delibera n. 114/19 e n. 36/19) rispettivamente per erogazione specifiche responsabilità e per la valutazione della performance del personale assegnato ai settori;

RITENUTO autorizzare la Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019, per quanto sopra anche specificato;

VISTO il D.lgs n.267/2000;

VISTO il D.lgs n.165/2001;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

PROPONE

La premessa è parte integrante e sostanziale che qui si intende riportata e confermata;

di prendere atto dell'ipotesi di CCDI anno 2019, sottoscritta dalla delegazione trattante parte pubblica e sindacale, secondo i contenuti, nella forma della bozza, per come riportati nel verbale di delegazione trattante del 16/06/2020 e del 31/7/2020 allegato sotto la lettera denominati "A e A1" per farne parte integrante e sostanziale, con riferimento alle direttive e criteri di ricognizione per la distribuzione del fondo al 31/12/2019 a seguito della citata deliberazione di Giunta Comunale n.34/2020.

La "Relazione illustrativa", la "Relazione tecnico-finanziaria" e la "Scheda costituzione risorse decentrate", redatte dal sottoscritto ai sensi dell'art.40, comma 3 sexies del D.Lgs. n.165/2001, allegate in copia sotto le lettere B, C e D; certificazione del revisore Unico dei Conti, attestante la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata di parte economica con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art.40, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001, allegato alla presente deliberazione sotto la lettera "E" per farne parte integrale e sostanziale;

DI APPROVARE con il presente atto in via definitiva lo schema del contratto definitivo di ripartizione del fondo al 31/12/2019 per come predisposto dal Vice Segretario Generale nella qualità di Presidente della delegazione della contrattazione integrativa decentrata di cui alla seduta di cui sopra e per come in allegato alla presente deliberazione sotto la lettera "F" per farne parte integrante e sostanziale da sottoporre ai fini della validità della contrattazione alla sottoscrizione delle parti pubbliche e sindacali in via definitiva;

DI AUTORIZZARE, per gli effetti, la delegazione trattante di parte pubblica e sindacale alla sottoscrizione definitiva del contratto di accordo decentrato annuale per l'anno 2019, per come dai predetti atti;

Di demandare ai Responsabili di ciascun settore, razione materiae, prima di procedere ad ogni erogazioni di compensi per specifiche responsabilità nonché per quelli riferiti alla valutazione secondo il sistema premiante previsto nel regolamento sulla performance, di procedere ad effettuare le preventive valutazioni secondo le schede per come previsto dai citati regolamenti (delibera n. 114/19 e n. 36/19) rispettivamente per erogazione specifiche responsabilità e per la valutazione della performance del personale assegnato ai settori;

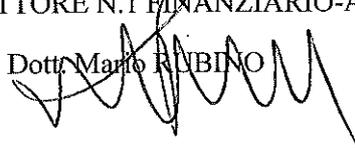
DI INCARICARE il Responsabile dell'ufficio personale e finanziario di dare piena attuazione a tutti gli istituti contrattuali previsti nel contratto decentrato dopo la sottoscrizione dello stesso e a tutti gli adempimenti procedurali, nonché per ogni determinazione successiva di erogazione dei compensi al personale sulla base delle valutazioni di ciascun responsabili di settore secondo i criteri regolamentari per come sopra e in premessa specificato.

DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione alle OO.SS.;

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE N.1 FINANZIARIO-AMMINISTRATIVO

Dott. Mario RUBINO



Verbale di riunione della delegazione trattante
per la stipula del CCNI primo anno 2018
fatto a decorrere dal giorno sedici del mese
di giugno, alle ore 15, presso la sede consiliare
del Comune di Ugento, si è riunita la
delegazione trattante, giusta convocazione
del 10.6.2020, prot. n. 5454.

Sono presenti:

- per la parte pubblica
 - Gioielli Antonio - Presidente;
 - Greco Roberto: componente;
 - Se Valle Francesco: componente;
 - Greco Alessandro: componente;
 - Greco Francesco - Responsabile Ufficio personale;
 - per la parte privata
 - De Marco Stefania della UC FFL;
 - Boisevi Antonello della CIL;
 - Finco Performance della CIL;
 - Teodoro Gianfranco della CIL.
- Il Presidente equivoce che equivoce
del 10.6.2020, prot. n. 5454, è stata equivoce
lata da delegazione trattante per la stipula

Handwritten signatures and initials on the right side of the page.

el CCIT fondo euro 2018, con trascritta
 ai seguenti atti:
 detenzione n. 278 del 18.12.2018 di espletamento
 ricognizione del fondo per l'anno 2018;
 deliberazione di G.L. n. 54 del 5.5.2020
 di formulazione direttive per la combatte-
 rone del fondo al 31.12.2018,

deliberazione di G.L. n. 114 del 4.12.2018
 sul regolamento dell'attribuzione delle
 indennità per specifiche responsabilità -
 le per il calcolo delle velocità
 dell'attività lavorativa, delle delegazioni
 trattate con fonte d'attualità della

di ~~proposta~~ ~~chiusura~~ alle seguenti proposte di indennità
 di lavoro: €
 15200,00 (ex rischio, di rischio, di rischio)

Tenuta fissa 2018: 7.000,00
 Indennità servizio esterno: € 4.500,00
 Specifiche responsabilità: 18.575,00 -

(oggetto fissa lavoro ufficio Municipale)
 Annualità: € 6.000,00

collettivi: £ 6.000,00, di cui
£ 1.000,00 destinati al progetto misto
per il...

2) esposti £ 5.000,00, oltre eventuali
ulivi, ~~eventualmente~~ ^{in parte} ~~ulivi~~
ti, che non rientrano in nessuno degli
altri istituti di cui sopra.
Le parti concordano inoltre, che l'indica-
zione di destinazione verrà emessa con le risposte
mensilmente.

Le parti si affidano e succedono
incanto. Nella more è D.D. Carriera
no che indirizza l'assemblea dei laici
fari, alla quale sottoporremo le presen-
te ipotesi.

Le riunioni terminano alle ore 10,35
11,25-

C.M.
[Signature]

FPCGIL

[Signature]

UIC
[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

F'anno 2020, il giorno trentuno del mese di luglio, nella sede confiere del Comune di Mercurio si è riunita la delegazione trattante convo lato con nota del 15.7.2020, prot. n. 7424.

- Levo pulenti;
- Le le perle pubbliche:
- Glielli - Rucante;
- Levo Raperto - Componente;
- Le Valle Rucante - Componente.
- Le le perle Rucante:

- Borberi Autovello della P/S;
- Leveure le Raperto della V/C;
- Uotile Vito R/S/R della V/C;
- Teodoro Guglielmi della C/B/C;
- Leveure le Raperto della C/A -

Le le perle Rucante in merito alle cifre previste per la posta fissa, le carte

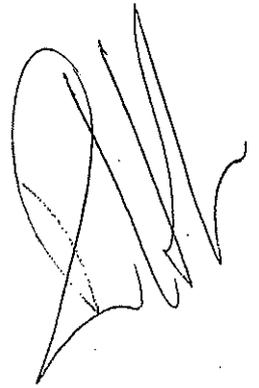
si fari di tempo, ~~proprietà~~ che si stia
no e il montano ad € 124,00 circa,
proporzionando la seguente utilizzazione
della lettera le risorse come sistema
prezioso della valutazione indi-
viduale dei dipendenti: presenza
nel regolamento del piano della
proprietà (sempre individuale),
dominanti a pieno prezzo il valore
della definizione tutte le condizioni
la proposta e si impegnare a essere
e le parti per le spese definite
prima informazione alla giunta
comunale. A tal riguardo le parti
per conto recupero delle proposte di
informazione si era al vertice del 16/10/06
unitamente alla premessa distribuzione
della produttività, in data piena e, e per
le valenze di ipotesi d'interesse - si usano
che in grado per la produttività essere out
ad € 124,00 circa, oltre eventuali riduzioni.

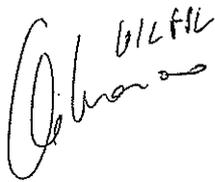
See the date letter signed in regard
the discussion sul punto 2020-

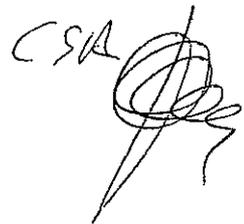
FP CISL  FP CAL 

Alto

Subsidiaria



ALFA


CSA


COMUNE DI MENDICINO

Provincia di Cosenza

**LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2019**

MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

- determinazione del Responsabile del Settore n. 1 Finanziario e Amministrativo: n. 278 del 19/12/2019 con cui è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo e produttività per l'anno 2019

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**a) Risorse storiche consolidate:**

- Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	€ 102.004,00
	Totale a) € 102.004,00

b) Incrementi parte fissa

- Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	€ 4.077,00
- Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€ 106,00
- Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€ 65,00
- Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	€ -
- Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	€ -
- Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€ -
- Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€ -
	Totale b) € 4.248,00

Totale Risorse Stabili € 106.252,00

Sezione II – Risorse variabili (non sono consolidate nel tempo e quindi non hanno caratteristiche di certezza del medesimo ammontare per gli anni successivi)

- Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	
- Piani di razionalizzazione	€ -
- Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	€ 7.000,00
- Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	€ -
- Risparmi da utilizzo straordinari	€ -
- Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	€ -
- Personale case da gioco	€ -
- Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 9.430,00
- Incremento per obiettivi del Piano performance	€ -
- Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	€ -
- Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	€ -
	Totale Risorse Variabili € 16.430,00

- somme non utilizzate fondo anno precedente

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- decurtazione fondo per superamento limite 2016	€ 2.011,00
- altre decurtazioni del fondo parte fissa (es. conferimento personale in Unione)	€ -
	Totale decurtazioni € 2.011,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 106.252,00	
- (meno) decurtazioni delle risorse fisse	€ 2.011,00	
= totale risorse stabili		€ 104.241,00
b) risorse variabili (senza caratteristiche di certezza per anni successivi)	€ 16.430,00	
= totale risorse variabili		€ 16.430,00
c) totale fondo sottoposto a certificazione		€ 120.671,00
(totale risorse stabili + totale risorse variabili)		

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

--

MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- indennità di comparto quota a carico fondo	€ 18.799,00
- progressioni orizzontali storiche	€ 57.178,00
- posizioni organizzative (per enti con dirigenza)	€ -
- indennità di responsabilità/professionali	€ -
- altri istituti non compresi fra i precedenti	€ -
<i>Totale destinazioni non contrattate</i>	€ 75.977,00

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- progressioni orizzontali contrattate nell'anno	€ 5.092,00
- progressioni organizzative contrattate nell'anno (enti con dirigenza)	€ -
- indennità di responsabilità/professionali. contrattate nell'anno	€ 19.550,00
- indennità turno, rischio, disagio, ecc. contrattate nell'anno	€ 15.849,60
- produttività/performance collettiva contrattata nell'anno	€ 1.214,40
- produttività/performance individuale contrattata nell'anno	€ 1.000,00
- altri istituti non compresi nei precedenti contrattati nell'anno	€ 1.988,00
<i>Totale destinazioni contrattate nell'anno</i>	€ 44.694,00

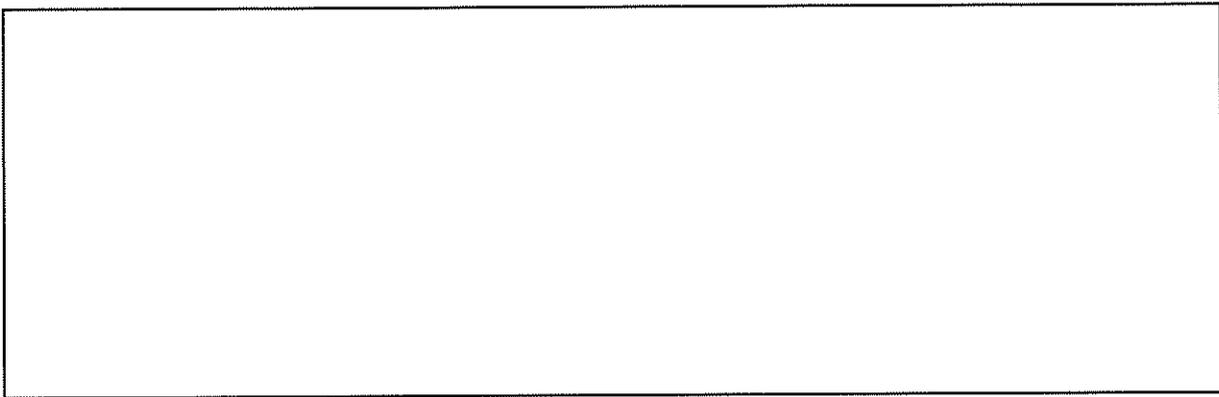
Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- risorse ancora da contrattare	€ -
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	€ -

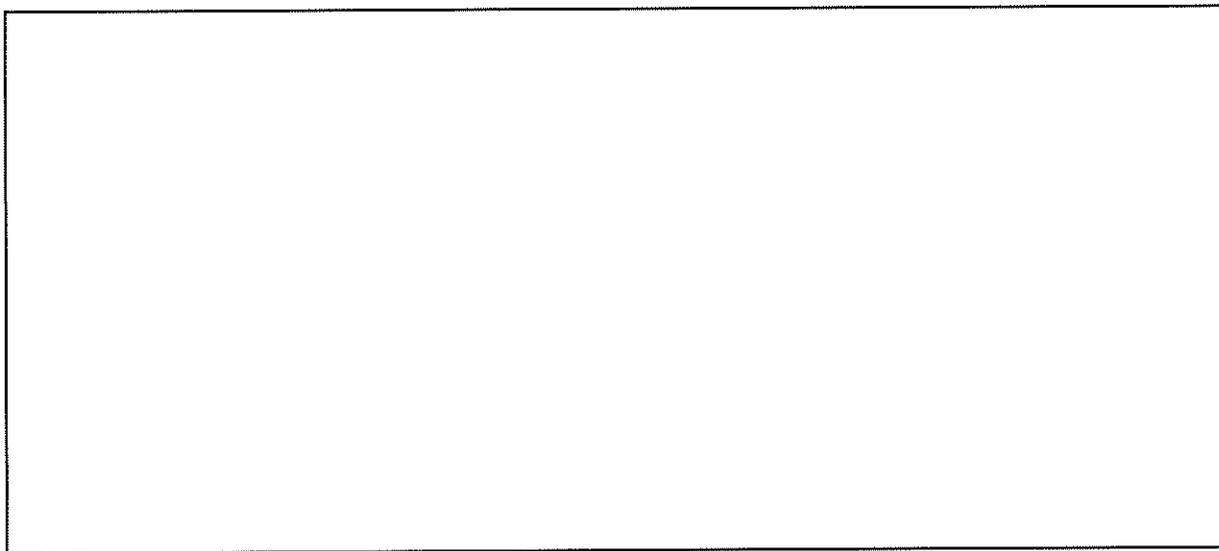
Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) totale Sezione I – Mod. II	€ 75.977,00
b) totale Sezione II – Mod. II	€ 44.694,00
c) totale Sezione III – Mod. II	€ -
= <i>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</i>	€ 120.671,00

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

A large, empty rectangular box with a black border, intended for the content of Section V.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

A large, empty rectangular box with a black border, intended for the content of Section VI.

**MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE
FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

	ANNO 2018	ANNO 2019
a) risorse storiche consolidate:	€ 99.273,00	€ 102.004,00
b) incrementi parte stabile	€ 2.731,00	€ 4.248,00
c) decurtazioni fondo parte stabile	€ 9.374,00	€ 2.011,00
<i>Totale risorse stabili</i>	€ 92.630,00	€ 104.241,00
a) risorse variabili	€ 16.430,00	€ 16.430,00
b) somme non utilizzate fondo anno precedente	€ -	€ -
<i>Totale risorse variabili</i>	€ 16.430,00	€ 16.430,00
<i>Totale fondo</i>	€ 109.060,00	€ 120.671,00

MODULO IV - COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La programmazione finanziaria delle spese di personale (compresi oneri e relativa IRAP) ricomprende le risorse per il pagamento del trattamento accessorio di cui al fondo per la contrattazione decentrata. Le imputazioni contabili mensilmente effettuate sui capitoli di spesa relativi al Fondo risorse decentrate sono costantemente monitorate al fine del rispetto dei limiti finanziari e normativi previsti

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Gli importi relativi agli istituti per l'utilizzo del Fondo dell'anno 2016, sono stati interamente utilizzati.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato ai corrispondenti capitoli di bilancio e costituiscono già impegno di spesa ai sensi dell'art. 183 del TUEL, in quanto istituti contrattuali precedentemente stabili. Il sottoscritto Responsabile firma per le proprie competenze e risponde unicamente per gli istituti e certificazioni riconducibili allo stesso.

CITTA DI MENDICINO

Provincia di COSENZA

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2019**

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Quantificazione Dicembre 2019 - linee guida Marzo 2020 Contratto verbale del 31/07/2020	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019.	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: <i>(ruoli/qualifiche ricoperti)</i>: <i>Presidente: Antonio Filippelli - Vice Segretario comunale</i></p> <p><i>Componenti</i>: <i>Roberto Greco - Responsabile Settore Urbanistico</i> <i>Francesco La Valle - Responsabile LL.PP.</i></p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione <i>(elenco sigle)</i>: CISL FP; UILFPL ed RSA UIL; CGIL FP; C.S.A. e RSA.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie <i>(elenco sigle)</i>: CISL FP; UILFPL ed RSA UIL; CGIL FP; C.S.A. e RSA</p>	
Soggetti destinatari	Personale dipendente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) Fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 70 quinquies comma 1 del CCNL - COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2016 - 2018</p> <p>b)) Fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 70 quinquies comma 2 del CCNL - COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2016 - 2018</p> <p>c)) Fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 56 quinquies comma 1 del CCNL - COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2016 - 2018</p> <p>d) indennità per progetti finalizzati;</p> <p>e) indennità: rischio - disagio - maneggio valori - turnazione</p>	
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti precontrattuali e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Verbale del 20/02/2020 prot. n. 2051</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo</p>

<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?</p> <p><i>Si</i></p>
	<p>È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)?</p> <p><i>Si</i></p>
	<p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013?</p> <p><i>Si, per quanto di competenza.</i></p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>Considerato che ai sensi dell'art. 10 comma 1-bis del D.Lgs 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 74/2017 la Relazione sulla Performance può essere unificata con il rendiconto di gestione, si specifica che il Nucleo di Valutazione dell'ente prende visione dei documenti consuntivi, ma trattandosi di strumenti finanziari non è di sua competenza validarli.</i></p>

Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

--

Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

<i>ISTITUTI CONTRATTUALI APPLICATI</i>	<i>IMPORTO</i>
TOTALE FONDO	120.671,00
Progressione orizzontali storiche non contrattabili art. 68 comma1 CCNL 2016-2018	57.178,00
Progressione orizzontali da contrattare nell'anno art. 68 comma1 CCNL 2016-2018	5.092,00
Indennità di comparto non contrattabili art. 68 comma1 CCNL 2016-2018	18.799,00
Indennità di turno art. 68 comma 2 CCNL 2016- 2018	6.367,60
Indennità di Rischio art. 70 bis CCNL 2016-2018	6.000,00

Indennità di Disagio art. 70 bis CCNL 2016 - 2018	3.056,00
Indennità Maneggio valori art. 70 bis CCNL 2016 - 2018	426,00
Indennità servizio esterno art. 56-quinquies CCNL 2016 - 2018	1.988,00
Compenso relativo alle finalità previste art. 70-quinquies comma 1^ CCNL 2016-2018 (specifiche responsabilità)	18.375,00
Compenso relativo alle finalità previste art. 70-quinquies comma 2^ CCNL 2016-2018 (particolari responsabilità)	1.175,00
Indennità per produttività individuale	1.000,00
Indennità per produttività collettiva	1.214,41
TOTALE	120.671,00

b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

Il Contratto Integrativo di riferimento determina effetti abrogativi impliciti norme contrattuali relative a precedenti Contratti Integrativi.

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

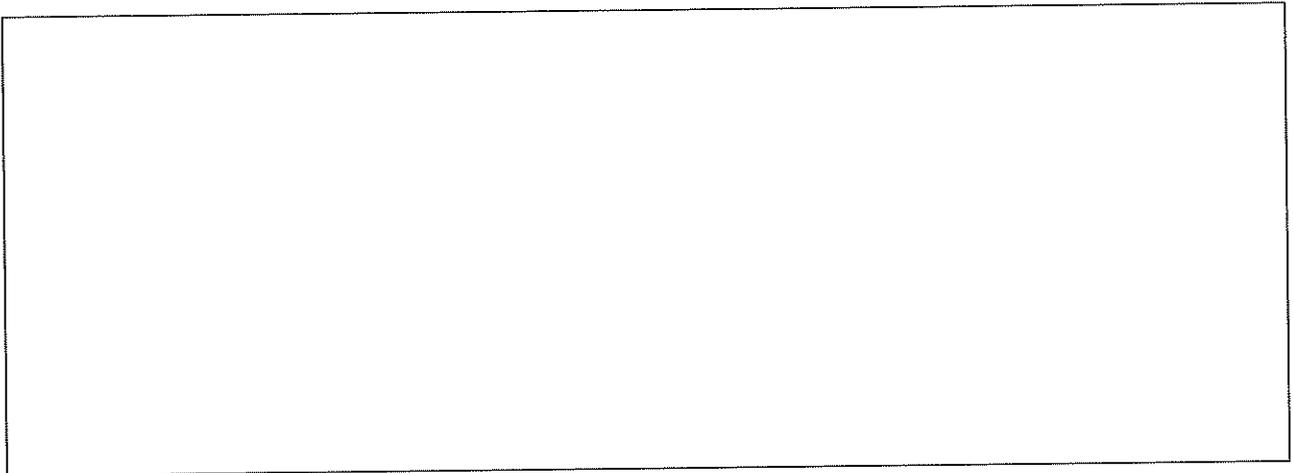
Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009.

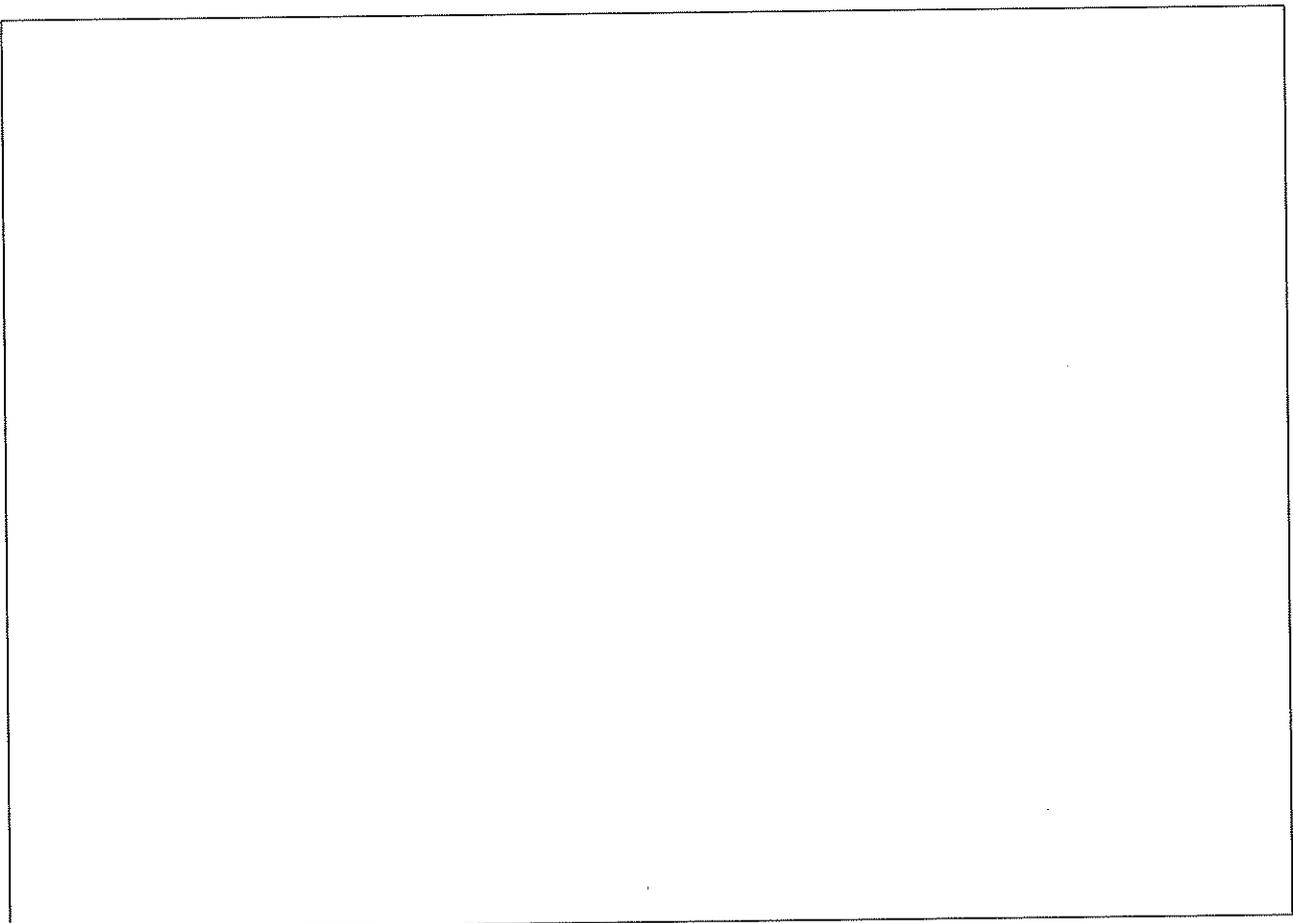
d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

Il contratto integrativo in esame non prevede l'attribuzione di nuove Progressioni economiche orizzontali previste nelle risorse non contrattabili (art. 68 comma1) in € 5.092,00

Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

A large, empty rectangular box with a thin black border, intended for the user to provide the illustration of expected results for Section III.

Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

A large, empty rectangular box with a thin black border, intended for the user to provide additional information for Section IV.

CITTA' DI MENDICINO

Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

FORTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017	102.004
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - DAL 2019	4.077
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	106
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	65
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	TOTALE RISORSE STABILI	106.252
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010. (soggetti a limite)	
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite (funzioni tecniche successive al 1/1/2018, avvocatura, ecc.)	7.000
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge soggette a limite (funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018. ICI.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	9.430
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	16.430

TOTALE	122.682
TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE	111.499
LIMITE FONDO 2016	109.488
EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*	2.011
TOTALE FONDO 2019	120.671

FONDO INCENTIVANTE ANNO 2019 VOCI DI SPESA

DESCRIZIONE	Valore
Fondo risorse decentrate	120.671
RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 68 comma 1)	
Progressioni orizzontali storiche	57.178
Progressioni orizzontali contrattate nell'anno	5.092
Indennità di comparto	18.799
Indennità professionali (es.: educatrici)	-
Altri Istituti	-

TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI 81.069

RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE 39.602

RISORSE CONTRATTATE (art. 68 comma 2)	
Produttività collettiva	-
Performance individuale	-
Performance collettiva	-
Indennità particolare responsabilità (IPR) - Specifiche responsabilità	
Indennità funzione PM	-
Indennità di turno	
Indennità di rischio (solo per 2018)	
Indennità di disagio (solo per 2018)	
Indennità maneggio valori (solo per 2018)	
Indennità condizioni lavoro	-
Indennità servizio esterno PM	-
Indennità di reperibilità	-
Maggiorazioni lavoro festivo	-
	-
Altri Istituti variabili	-

TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI 0

TOTALE UTILIZZO FONDO 81.069

Residui 39.602



Mario Rubino

Da: piroli-emanuele@pec.it
Inviato: lunedì 12 ottobre 2020 10:06
A: finanziaria@pecmencicino.it
Oggetto: Re:parere contrattazione 2019
Allegati: Scan_20201012_110256.jpg; Scan_20201012_110331.jpg

Buongiorno. Rimando. E.P.

Da: "Mario Rubino " finanziaria@pecmencicino.it
A: piroli-emanuele@pec.it
Cc:
Data: Thu, 8 Oct 2020 09:59:23 +0100
Oggetto: parere contrattazione 2019

Buongiorno ti mando quel parere . se va bene rimandolo firmato. Mi raccomando per quello che ci siamo detti fallo controllare.

- visto l'art. 5 del CCNL del 01/04/1999, come sostituito dall' art. 4 del CCNL del 22 gennaio 2004 per il personale delle categorie e l'art 5 del CCNL 23/12/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 26/02/2006 per il personale dell'area dirigenza del comparto Regioni e Autonomie locali;

- visti gli art. 40 (ed in particolare il comma 3-sexies) e 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001, in ordine alla competenza attribuita al revisore circa la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall' applicazione delle norme di Legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

- richiamati i pareri espressi :

a) in relazione alla proposta di deliberazione giuntale di approvazione della programmazione del fabbisogno di personale triennio 2019/2021;

b) in relazione alla proposta di deliberazione consiliare di approvazione del Documento Unico di Programmazione triennio 2019/2021 comprendente la programmazione del fabbisogno di personale per lo stesso periodo temporale;

Osservato che:

- con deliberazione di Consiglio comunale n. 18 in data 18/12/2018, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione 2019/2021;

- con deliberazione di Giunta comunale n. 9 in data 28/01/2019, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2019/2021;

- risulta abrogato l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015 n. 208, legge di stabilità 2016, che prevedeva che *"nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed e, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"*,

- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, di modifica del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi della legge 7 agosto 2015, n. 124 (legge delega) prevede che

- a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo destinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del

mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può

superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016",

- che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per il personale delle categorie per l'anno 2019 sono stati formalmente costituiti con le seguenti determinazioni:

n. 278 del 19.12.2019;

- che gli importi afferenti a tale fondo sono stati previsti nel bilancio di previsione 2019/2021;

Richiamata la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria predisposte dal responsabile dell'area economico-finanziario in data 11 marzo 2019, così come redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001, sulla base dello schema approvato con circolare n. 25/2012 del MEF — Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato;

Riscontrato che la costituzione del fondo risorse decentrate, distintamente per la parte stabile e variabile, è stata effettuata in conformità alle disposizioni di cui all'art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010, convertito con modificazioni della legge 122/2010 e che il limite di spesa del fondo dell'anno 2019 sezione personale non dirigente — risulta rispettato ai sensi dell'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017, ovvero non supera il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;

Riscontrato il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità (art. 31, CCNL 22.01.2004, circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 16 del 2.05.2012);

Confermato che le disponibilità finanziarie rientrano nelle previsioni di spesa complessiva del personale indicate nel D.U.P. e nel bilancio di previsione 2019/2021;

Verificati quindi:

- la compatibilità della spesa con i vincoli di bilancio;
- la copertura della spesa come risulta dalla relazione tecnico-finanziaria;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

- in merito alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria predisposte dal responsabile dell'area economico-finanziario per l'anno 2019, così come redatta secondo lo schema contenuto in allegato alla citata circolare n. 25 del 29/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato;

- in ordine alla compatibilità con i vincoli di bilancio, al rispetto della spesa del personale, alla coerenza della costituzione dei fondi con le norme dei contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Enti locali.

Il Revisore
Gianni Fucoli

CITTA' DI MENDICINO

87040 - Prov. di Cosenza - Tel. 0984-638911 fax 0984 - 630847

Schema di contratto Collettivo Decentrato Integrativo

del personale dipendente degli enti locali per l'anno 2019

sull'utilizzo delle Risorse Decentrate

A seguito del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti sull'ipotesi di CCDI ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, e a seguito della deliberazione n. _____ del _____ con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato integrativo per il personale dipendente.

L'anno duemilaventi, il giorno _____ del mese _____ alle ore _____, presso il Municipio di Mendicino - a seguito di convocazione recante il n. _____ del _____, ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, _____ e dai componenti

in attuazione - per ultimo - della deliberazione di Giunta comunale n. _____ del _____

di autorizzazione alla stipula del presente contratto,

e la Delegazione di parte sindacale, composta da _____

e dai rappresentanti provinciali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL _____

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato CCDI del personale dipendente del Comune di Mendicino.

Le parti danno preliminarmente atto che il sottosteso contratto ha ad oggetto esclusivamente la **"Utilizzazione delle risorse decentrate del 2019"** .

Premessa

Le parti, prendono atto della costituzione del fondo di parte stabile e di parte variabile, destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività così come definito nel presente contratto collettivo decentrato. Convengono inoltre che ha seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto, alle progressioni orizzontali storiche ed alle progressioni orizzontali da contrattare nell'anno, sia ripartito tra i diversi istituti secondo la disciplina del presente titolo.

Art. 1

Ammontare del Fondo di cui all'art. 67 CCNL 21/05/2018

A seguito della verifica della verifica effettuata dall'Amministrazione delle condizioni previste dall'art. 67 CCNL del 21.05.2018, il Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività ammonta a complessive **€ 120.671,00**.

Detto fondo comprende **€ 57.178,00** per progressioni orizzontali già assegnate, **€ 5.092,00** per progressioni orizzontali da contrarre nell'anno e **€ 18.799,00** indennità di comparto, pertanto residuano risorse non contrattabili **€ 81.069,00** e meglio specificato: risorse stabili, per progressioni orizzontali da contrarre nell'anno, **€ 5.092,00** ed **€ 39.602,00** risorse variabili disponibili per la contrattazione per complessivi **€ 44.694,00**

Art. 2

Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate

1. In applicazione dell'art. 68, comma 2, del CCNL del 21/05/2018 le risorse indicate dal presente articolo sono destinate esclusivamente al personale appartenenti alle Categorie A, B e C che svolge la propria attività in condizioni particolarmente disagiate (art. 70bis).
2. Inoltre, in applicazione dell'art. 4, comma 2, lett. c) dello stesso CCDI spetta alla contrattazione integrativa definire: "le fattispecie, i criteri i valori e le procedure per l'individuazione" dei compensi relativi alle finalità di cui alla presente articolo.
3. Ai fini del precedente comma s'intende per attività particolarmente disagiata un'attività decisamente scomoda, svolta in condizioni difficili e/o faticose per le circostanze specifiche nelle quali viene condotta sia rispetto a quella svolta da altre figure professionali della medesima categoria, sia rispetto alle diverse condizioni nelle quali può trovarsi la medesima figura professionale. Tale disagio può anche essere rappresentato da un orario di lavoro particolarmente flessibile o svolto in condizioni normalmente diverse e di maggior sacrificio rispetto ad altri dipendenti dell'Ente senza che questo dia luogo a altre specifiche indennità (es. indennità di turno).
4. L'indennità di disagio è cumulabile, per le stesse motivazioni, con altre indennità quali ad esempio l'indennità di rischio, di turno e di reperibilità, inoltre non può essere attribuita per il semplice fatto di svolgere le mansioni proprie del profilo professionale di appartenenza, ma per le condizioni particolari in cui tale prestazioni è effettuata (è cumulabile con la

maggiorazione del 50% di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2001 come integrato dall'art. 14 del CCNL 14/10/2001, che non è classificabile quale indennità).

5. Visti i precedenti commi le parti convengono di considerare attività particolarmente disagiate le seguenti:

Attività professionale svolta	n. addetti
Attività prestata nello svolgimento delle mansioni di autista scuola bus-autista	2
Attività prestata nello svolgimento delle mansioni di conducente macchina operatrice	1
Attività prestata nello svolgimento condizioni di lavoro	6
TOTALE	9

6. Per lo svolgimento delle attività di seguito indicate è prevista un'indennità di disagio pari ad un importo mensile lordo di € 2,00 al giorno:

Attività professionale svolta	Importo mensile
Attività prestata nello svolgimento delle mansioni di autista scuola bus-autista	€ 2,00 al giorno x 2
Attività prestata nello svolgimento delle mansioni di conducente macchina operatrice	€ 2,00 al giorno x 1
Attività prestata nello svolgimento condizioni di lavoro	€ 2,00 al giorno x 6
TOTALE	€ 3.056,00

Tale importo è corrisposto mensilmente in relazione ai giorni di effettiva presenza in servizio,

7. Per la corresponsione dell'indennità di disagio di cui al presente articolo è previsto l'importo complessivo annuo di

€ 3.056,00

gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento alle somme indicate al successivo articolo 11 e finalizzati a compensare la performance organizzativa ed individuale, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso).

Art. 3

Risorse destinate al pagamento dell'indennità di turno

1. Per la disciplina dell'indennità di turno si fa riferimento all'art. 22 del CCNL 01/04/1999 e alla Dichiarazione Congiunta n. 6 del CCNL del 14/09/2000, in particolare:

- a) le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco del mese in modo tale da far risultare una

- distribuzione equilibrata e avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno, in relazione alla articolazione adottata nell'Ente;
- b) i turni diurni, antimeridiani e pomeridiani, possono essere attuati in strutture operative che prevedono un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore;
- c) i turni notturni non possono essere superiori a 10 nel mese, facendo comunque salve le eventuali esigenze e eccezionali o quelle derivanti da calamità o eventi naturali. per turno notturno si intende il periodo lavorativo compreso tra le 22 e le 6 del mattino;
- d) al personale turnista è corrisposta una indennità che compensa interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro i cui valori sono stabiliti come segue:
- turno diurno antimeridiano e pomeridiano (tra le 6 e le 22.00): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art. 52, comma 2, lett. c);
 - turno notturno o festivo: maggiorazione oraria del 30% della retribuzione di cui all'art. 52, comma 2, lett. c);
 - turno festivo notturno: maggiorazione oraria del 50% della retribuzione di cui all'art. 52, comma 2, lett. c);
- e) l'indennità di cui al presente articolo è corrisposta solo per i periodi di effettiva prestazione di servizio in turno pari ad un importo complessivo annuo

€ 6.367,60

2. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento alle somme indicate al successivo articolo 11 e finalizzati a compensare la performance organizzativa ed individuale.

Art. 4

Risorse destinate al pagamento dell'indennità di rischio

1. L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art 68, comma 2, e dell'art. 70 bis del CCNL Comparto Funzioni Locali 2016 - 2018, è corrisposta:
- a) al personale che offre la propria prestazione lavorativa in continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità professionale con assicurazione di quelle già in precedenza riconosciute a rischio presso l'ente;
- b) è quantificata in € 2,00 giornalieri (art. 70 bis CCNL del 21.05.2018);
- c) compete solo per i giorni di effettiva esposizione al rischio in proporzione ai giorni di servizio da prestare calcolati su base mensile ed è liquidata mensilmente.
2. Le attività soggette a rischio e le risorse allo scopo destinate al pagamento della relativa indennità sono le seguenti:

Prestazioni lavorative soggette a rischio	n. addetti	Somma prevista
Attività prestata nello svolgimento delle mansioni di necroforo e operatori esterni	17	€ 2,00 al giorno
TOTALE annuo		€ 6.000,00

3. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento alle somme indicate al successivo articolo 11 e finalizzati a compensare la performance organizzativa ed individuale, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso).

Art. 5

Risorse destinate al pagamento dell'indennità di reperibilità

1. Per il 2019 non era stata prevista l'istituzione di aree di reperibilità.

Art. 6

Risorse destinate al pagamento dell'indennità di maneggio valori

1. L'indennità maneggio valori, in applicazione dell'art. 70 bis del CCNL del 21.05.2018
2. , compete al personale che si adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa mensili non inferiori a € 500,00 e risponda di tale maneggio (di norma coloro che sono stati nominati agenti contabili e maneggiano valori di cassa).
3. Per servizio deve intendersi la specifica struttura organizzativa in cui valori di cassa siano continuativamente maneggiati (es. servizio demografico, servizio economato).
4. l'indennità è calcolata e liquidata mensilmente e compete per le sole giornate in cui il dipendente risulti in servizio ed adibito ad uno dei servizi con le caratteristiche in precedente specificate.
5. Gli importi dell'indennità è calcolata in € 2,00 giornaliera ai sensi articolo 70 bis del CCNL del 21/05/2018, diversamente tali regolamenti adeguano le proprie disposizioni alla disciplina contenuta nel presente contratto.
6. Tale indennità è graduata in relazione all'importo medio mensile di cassa che il servizio ha avuto nell'anno precedente secondo la seguente tabella:

Servizio che tratta in via continuativa valori di cassa	Importo medio mensile del servizio	Indennità individuale
Economato	€ 2,00 al giorno	€ 426,00

7. Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

Servizio	n. addetti	Somma prevista
Economato	1	€ 426,00
Totale		€ 426,00

8. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento alle somme indicate al successivo articolo 11 e finalizzati a compensare la performance organizzativa ed individuale, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso).

Art. 6 bis

Risorse destinate al pagamento dell'indennità di Servizio Esterno

2. L'indennità di Servizio Esterno, in applicazione della disciplina dell'art 56 quinquies del CCNL Comparto Funzioni Locali 2016 - 2018, è corrisposta:

- d) al personale che offre la propria prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza;
- e) è quantificata in € 2,00 giornalieri (art. 56 quinquies CCNL del 21.05.2018);
- f) compete solo per i giorni di effettiva prestazione lavorativa ordinaria giornaliera di servizi esterni di vigilanza.

2. Le attività soggette a servizio di vigilanza e le risorse allo scopo destinate al pagamento della relativa indennità sono le seguenti:

Prestazioni lavorative soggette a rischio	n. addetti	Somma prevista
Attività prestata nello svolgimento in servizi esterni di vigilanza	5	€ 1.988,00
TOTALE annuo		€ 1.988,00

3. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento alle somme indicate al successivo articolo 11 e finalizzati a compensare la performance organizzativa ed individuale, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso).

Art. 7

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

1. L'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1/4/1999, come modificato dai successivi contratti nazionali di lavoro (da ultimo dall'art. 7 del CCNL del 9/5/2006), art.68, comma 2, e art. 70-quinquies del CCNL del 21/05/2018 prevede che al personale appartenente alle categorie B, C e D cui siano attribuite specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative, possa essere corrisposta un'indennità annuale fino ad un massimo di € 3.000,00.
2. In applicazione dell'art. 4, comma 2, lett. c) del CCNL dell'1/4/1999 spetta alla contrattazione integrativa definire: "le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per l'individuazione" dei compensi destinati all'esercizio di specifiche responsabilità.
3. Le parti, pertanto, convengono, in applicazione dei commi precedenti, di attribuire l'indennità per specifiche responsabilità e per gli importi di seguito indicati:

Descrizione della specifica responsabilità
Attribuzione di responsabilità di procedimenti amministrativi di particolare complessità non limitata ad attività istruttoria di competenza della generalità dei dipendenti

4. Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato tra quelle indicate al comma 3.
5. L'importo dell'indennità è decurtato, come avviene per la retribuzione di posizione delle posizioni organizzative, nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008.
6. In applicazione del D.Lgs. 151/2001 (T.U. sulla maternità e paternità) l'indennità di cui al presente articolo non può essere revocata durante il periodo di astensione per maternità.
7. L'importo complessivo da destinare alla corresponsione delle specifiche responsabilità risulta, pertanto, così determinato nelle seguenti misure massime scaturite dalla scheda relativa all'attribuzione dei punteggi per la determinazione dell'indennità ai sensi dell'art. 8 del regolamento per l'attribuzione dell'indennità di specifiche responsabilità:

Tipo	Categorie di inquadramento	n. addetti	Somma prevista
a)	D		€ 3.000,00
b)	C		€ 2.000,00
c)	B3		€ 1.000,00

8. La somma complessivamente destinata all'istituto ammonta per il 2019 ad € **18.375,00**.
9. I soli risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo sono quelli previsti dall'art. 71, comma 1, del D.L. 112/2008 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso) che rappresentano economie per l'Amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso articolo 71.

Art. 8

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

1. Per dipendenti di categorie B, C e D cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità, nonché i compiti e le funzioni, così come individuati dall'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 01/04/1999, integrato dall'art. 36 del CCNL del 22/01/2004, art. 68, comma 2, e art. 70-quinquies del CCNL del 21/05/2018 è prevista una indennità non superiore a € 350,00 annuali lordi.

2. Le responsabilità, i compiti e le funzioni di cui al comma precedente son quelli indicati nella seguente tabella con l'indicazione della relativa indennità:

Descrizione delle specifiche responsabilità, compiti e funzioni	Indennità
Ufficio Tributi	€ 300,00
Ufficio Anagrafe e Stato Civile	€ 300,00
Ufficio Protezione Civile	€ 300,00

3. La somma complessivamente destinata all'istituto ammonta per il 2019 ad **€ 1.175,00**.
4. I soli risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo sono quelli previsti dall'art. 71, comma 1, del D.L. 112/2008 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso) che rappresentano economie per l'Amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso articolo 71.

Art. 9

Disciplina delle progressioni economiche orizzontale nell'ambito della categoria

1. Il presente articolo disciplina l'istituto della progressione orizzontale per il 2019.
2. la disciplina contrattuale delle progressioni orizzontali nell'ambito della categoria prevede che:
 - a) la progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categoria o delle posizioni di accesso infracategoriali B3 e D3, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel contratto collettivo nazionale di lavoro, dando origine ai seguenti possibili percorsi individuali:
 - per la categoria A dalla posizione A1 alla A6;
 - per la categoria B dalla posizione B1 alla B8 e dalla posizione B3 alla B8;
 - per la categoria C dalla posizione C1 alla C6;
 - per la categoria D dalla posizione D1 alla D7 e dalla posizione D3 alla D7.
 - b) il valore economico di ogni posizione successiva all'iniziale è quello indicato dai contratti collettivi nazionale vigenti nel tempo;
 - c) con l'art. 34, comma 5, del 22/01/2004 non trova più applicazione la disciplina relativa al costo medio ponderato di ciascun percorso economico;
 - d) la progressione economica orizzontale si realizza nel rispetto degli specifici criteri analiticamente dettagliati dall'art. 5 del CCNL del 31/3/1999 per ogni categoria del personale e in particolare:

"Le progressioni orizzontali possono essere attribuite solo nel caso in cui non risulti negativo il rapporto tra entrate ed uscite di carattere stabile, tenuto conto che in queste ultime vanno compresi gli oneri derivanti dal finanziamento dell'indennità di comparto, delle posizioni organizzative (solo per gli enti con dirigenza), delle progressioni orizzontali effettuate nel tempo al loro costo originario, delle indennità dovute al personale educativo e delle riclassificazioni previste dal CCNL del 31/03/1999 e dall'art. 31, comma 7, del CCNL del 14/09/2000".

3. Le parti convengono che, in applicazione dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono i seguenti:
 - a) la progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente nella scheda di valutazione (da utilizzare secondo il sistema di valutazione e i relativi modelli già impiegati nell'ultima tornata di progressione orizzontali);
 - b) La quota di risorse destinate alla progressione orizzontale saranno impiegate per la progressione del personale così suddiviso:
 - per l'anno 2019 non sono previste progressioni.
4. Per l'attuazione della progressione economica all'interno della categoria secondo la disciplina del presente articolo sono destinate risorse con riferimento all'anno 2019 per complessive € 5.092,00, da riportare nel Fondo anno 2020, parte stabile.

Art. 10

Indennità per produttività individuale

1. Le parti concordano di riconoscere ai due dipendenti che hanno partecipato al progetto piano di lavoro ufficio Servizi sociali una somma di € 1.000,00 da suddividere in parti uguali.

Art. 10 bis

Indennità per produttività collettiva

1. Le parti concordano di riconoscere e quindi di erogare la produttività collettiva, procedendo alle preventive valutazioni secondo le schede di cui al sistema premiante previsto nel Regolamento della Performance approvato con Delibera di G.C. n. 36 del 10/04/2019, dell'importo residuo di € 1.214,40

Art. 11

Somme non utilizzate

1. Le parti concordano, inoltre, che le somme non utilizzate saranno riportate nel fondo anno 2019.

Disposizioni finale

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dello stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.
2. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro costituzione fatto salvo quanto disposto nel precedente articolo 4, comma 1.

3. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo sono riassegnati, in applicazione della disciplina dell'art. 68, comma 2, del CCNL del 21/5/2018, al fondo per il salario accessorio dell'anno successivo.
4. Resta inteso che l'applicazione della succitata articolazione e' subordinata al preliminare rispetto dei criteri in ordine all'applicazione dei singoli istituti, per come segnatamente distinti e regolati nella deliberazione di G. C. n. 34 del 05.03.2019 in ordine alla definizione delle direttive e criteri, fermo restante la ricognizione in ordine alla distribuzione del fondo, quanto stabilito e contenuto nell'atto di determinazione n. 278 del 19.12.2019 in ordine alla costituzione e ricognizione del fondo al 31.12.2019.

li, _____

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE -:

LE OO.SS.

OGGETTO: autorizzazione alla sottoscrizione definitiva contratto decentrato integrativo “ripartizione e ricognizione del Fondo al 31/12/2019.

IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA: SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE PER MOTIVI ESPRESSI NEL TESTO DELLA PROPOSTA

Medicino li, ¹⁶ OTT. 2020.....

IL RESPONSABILE
DELL'AREA SEGRETERIA/AVVOCATURA

PER LA REGOLARITA' CONTABILE

SETTORE FINANZIARIO

In ordine alla regolarità contabile esprime parere favorevole, per i motivi espressi nel testo della proposta;

Medicino li, ¹⁶ OTT. 2020.....

IL RESPONSABILE
DEL SETTORE FINANZIARIO
Dott. Mario Rubino

Si attesta che la presente proposta non comporta riflessi diretti e/o indiretti alla situazione economica finanziaria e/o sul patrimonio;

Medicino li,

IL RESPONSABILE
DEL SETTORE FINANZIARIO
Dott. Mario Rubino

LA GIUNTA COMUNALE

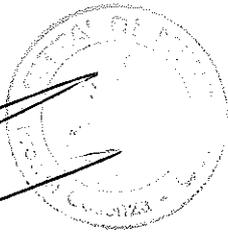
OGGETTO: autorizzazione alla sottoscrizione definitiva contratto decentrato integrativo “ripartizione e ricognizione del Fondo al 31/12/2019.

VISTA la proposta per come sopra richiamata;
VISTO il D.Lgs 267/00;
VISTO il D.Lgs 165/2001;
VISTO il Regolamento degli Uffici e dei servizi;
VISTO lo Statuto Comunale;
VISTO i pareri dei responsabili dei Settori interessati, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs 267/00;
CON voti unanimi resi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

Di approvare, come approva, la proposta che precede che forma parte integrante e sostanziale del presente deliberato e che si intende qui espressamente richiamata e confermata.
Con successiva stessa votazione resa nei modi e forme di legge la Giunta Comunale, riscontrata l'urgenza, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D.Lgs 267/00.

IL SINDACO
Antonio Palerato



GLI ASSESSORI:

Angelo Greco

Irma Bucarelli

Ignazio Giordano

Rossella Giordano

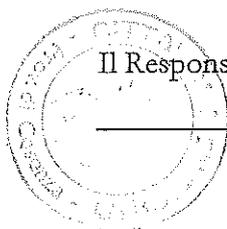
SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Avv. Bruno Rosaspina



ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio on-line per quindici giorni consecutivi dal 19 OTT, 2020 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi, come previsto dall'art. 124, comma 1, del T.u.o.e.l. n. 267/2000 e dall'art.32 della legge 18 giugno 2009, n.69, e successive modificazioni.

Mendicino li 19 OTT, 2020

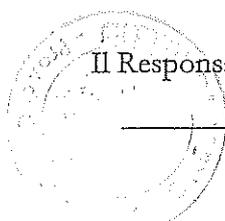


Il Responsabile del Servizio Segreteria/ Amministrativo

- ESECUTIVITA' IMMEDIATA - (ex art. 134, comma 4, del T.u.o.e.l. n.267/2000)

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente esecutiva.

Mendicino li 16 OTT, 2020



Il Responsabile del Servizio Segreteria/ Amministrativo

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

Il Responsabile del Servizio Segreteria/ Amministrativo