



**COMUNE DI MENDICINO**  
**PROVINCIA DI COSENZA**

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE SEGRETERIA GENERALE**

|  |   |
|--|---|
| <i>Determinazione n. 2<br/>del 10 gennaio 2023</i> | <b>Oggetto:</b> Procedura per l'avviamento ex art. 16 L. 56/1987 dalle liste del Centro per l'Impiego di Cosenza di n. 1 unità lavorativa con profilo di muratore, Categoria B del CCNL Funzioni Locali da assumere a tempo indeterminato e parziale a 18 ore settimanali. Approvazione verbali della commissione giudicante, nomina vincitore ed approvazione schema di contratto individuale. |
|--|---|

L'anno **duemilaventitre**, il giorno **dieci**, del mese di **gennaio**, nel proprio ufficio;

**Il Segretario Comunale**

**Richiamato** il decreto del Sindaco n. 1217/2022 di assegnazione di funzioni gestionali allo scrivente responsabile;

**Vista** la Deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 04.05.2021 avente ad oggetto "Programmazione del Fabbisogno del Personale triennio 2021/2023 del Comune di Mendicino";

**Dato atto** che con predetta deliberazione, l'Organo Esecutivo ha stabilito di avviare procedure di selezione per l'assunzione "a tempo parziale a 18 ore lavorative settimanali ed a tempo indeterminato di n. 2 unità lavorative di Categoria B, Posizione economica B.1 del CCNL Enti locali" attraverso processo di reclutamento dalle liste del Centro per l'Impiego di Cosenza;

**Richiamati** al riguardo l'art. 16 della Legge n. 56/1987 e l'art. 35, comma 1, lettera b) del D.lgs. n. 165/2001, ai sensi del quale l'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;

**Dato atto** che con nota del Responsabile del Settore Finanziario p.t. del Comune di Mendicino del 7 ottobre 2021 si è proceduto a formalizzare la richiesta per l'assunzione a tempo parziale a 18 ore lavorative settimanali ed a tempo indeterminato per la durata di mesi otto di n. 2 unità lavorative con profilo di operaio specializzato da ricondurre alla Categoria B, Posizione economica B.1 del CCNL del Comparto Enti locali", mediante selezione dalle liste del Centro per l'Impiego, ai sensi del paragrafo "12. Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni, art. 16, Legge 56/1987 – art. 35 D.lgs. 165/2001" di cui al Decreto Dirigenziale Regione Calabria n. 1094/2018;

**Riscontrato** che con il Decreto del Dipartimento lavoro e welfare della Regione Calabria N° 3841 del 08/04/2022 è stata approvata la graduatoria definitiva per l'avviamento a selezione presso il comune di Mendicino (CS), per l'assunzione a tempo indeterminato, di numero n. 2 unità lavorative da ricondurre alla Categoria B, Posizione economica B.1 del CCNL del Comparto Enti locali, pubblicando gli esiti della procedura di avviamento;

**Evidenziato:**

- **che** con propria Determinazione n. 28 del 5 dicembre 2022 è stato disposto l'annullamento in autotutela della procedura avviata con propria comunicazione al CPI del 28 luglio 2022 ed acquisita al protocollo regionale al n. 356016/SIAR del 2 agosto 2022, con esclusivo riguardo agli atti e procedimenti adottati in relazione alla selezione del profilo di autista (Cod Istat 74.41.00), ferma l'opportunità e la necessità di procedere ai susseguenti atti gestionali in relazione alla selezione del profilo di muratore (Cod Istat 61.21.00);
- **che** con la medesima Determinazione n. 28 del 5 dicembre 2022 si è dato atto che, in relazione alla selezione dell'unità da inquadrare in Cat. B con mansioni di muratore, la graduatoria definitiva, redatta dal CPI di Cosenza ed approvata con Decreto del Dipartimento lavoro e welfare della Regione Calabria n° 15318/2022, contiene l'assegnazione di un solo candidato ammesso, nella persona del sig. Chilelli Bruno, nato il 28.07.1980 e residente a Mendicino In Via Basso la Motta 50 e si è dato atto inoltre della sussistenza delle condizioni onde procedere alla verifica di idoneità nei confronti del predetto candidato, procedendo altresì alla nomina di apposita commissione giudicante;
- **che** la commissione giudicante, riunitasi nelle giornate del 13 e del 15 dicembre 2022 presso l'Autoparco comunale, ha dato atto – con i propri Verbali nn. 1 e 2 – del superamento della prova di idoneità del candidato;

**Preso visione** dei verbali della commissione concernenti le operazioni di verifica dell'idoneità ed accertato che tali operazioni si sono svolte regolarmente, nel rispetto della disciplina contenuta nell'avviso di selezione;

**Ritenuto** di dover approvare la documentazione inerente la procedura selettiva e lo svolgimento della prova di idoneità, procedendo a dichiarare il vincitore per assumere i consequenziali adempimenti al fine di dare concreta esecuzione alla Deliberazione di Giunta Municipale n. 33 del 04.05.2021 avente ad oggetto "Programmazione del Fabbisogno del Personale triennio 2021/2023 del Comune di Mendicino";

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000;

**DETERMINA**

1. **Di approvare**, per le motivazioni espresse in narrativa tutte integralmente richiamate anche per gli effetti di cui all'art.3 della Legge 241/1990, gli atti della commissione giudicante incaricata dell'espletamento della prova di idoneità relativa alla selezione per l'assunzione a tempo indeterminato, attraverso reclutamento dalle liste del Centro per l'Impiego di Cosenza, di una unità lavorativa da ricondurre alla Categoria B, Posizione economica B.1 del CCNL del Comparto Enti locali, con profilo e mansioni i muratore (Cod Istat 61.21.00), così come risultati dai seguenti verbali conservati agli atti del Settore Personale:
  - Verbale n.1 del 13 dicembre 2022;
  - Verbale n.2 del 15 dicembre 2022;
2. **Di dare atto** che la prova di idoneità svolta nell'ambito della selezione della predetta unità è stata effettuata nei confronti dell'unico candidato presente nella graduatoria definitiva, redatta dal CPI di Cosenza ed approvata con Decreto del Dipartimento lavoro e welfare della Regione Calabria n° 15318/2022, in persona del sig. Chilelli Bruno, nato il 28.07.1980 e residente a Mendicino In Via Basso la Motta 50;
3. **Di dichiarare** vincitore della predetta selezione il sig. Chilelli Bruno, per come generalizzato in atti della selezione in argomento, precisando al riguardo che l'Ufficio Personale del procederà a richiedere tempestivamente allo stesso la documentazione a comprova delle condizioni necessarie all'assunzione presso il Comune di Mendicino, in esito all'acquisizione della quale, il sig. Chilelli stipulerà un contratto di lavoro a tempo indeterminato per l'inquadramento del lavoratore in part time a 18 ore settimanali, con il profilo di muratore, Cat. B;
4. **Di approvare** lo schema di contratto di lavoro, allegato al presente provvedimento, che sarà sottoscritto dallo scrivente Responsabile del Settore Segreteria generale e Personale;
5. **Di dare atto** che ai sensi dell'art. 6 L. 241/90, dell'art.6 del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento comunale, non ci sono, alla data odierna, situazioni di conflitto di interessi, che possono incidere sul presente provvedimento;
6. **Di dare atto** che il presente atto sarà esecutivo a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile e sarà pubblicato all'Albo Pretorio comunale per 15 giorni consecutivi.

*Il Segretario Comunale - Responsabile del Personale*





**Comune di Mendicino**  
Provincia di Cosenza

**SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO  
PER ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE ED INDETERMINATO**

**Dipendente Chilelli Bruno – Cat. B**

L'anno \_\_\_\_\_, il giorno \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_, presso la sede del Comune di Mendicino, con il presente contratto, avente per le parti forza di legge,

**TRA**

il Comune di Mendicino rappresentato dal Responsabile del Settore Segreteria Generale, avv. Pietro Manna, il quale agisce nell'esclusivo interesse del detto Comune, in relazione al disposto dell'art. 45 del contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti del comparto Regioni ed Enti locali sottoscritto in data 21 maggio 2018;

**E**

Il sig. Bruno Chilelli, nato a Cosenza il 28.07.1980 e residente a Mendicino In Via Basso la Motta 50, elettivamente domiciliato, a tutti gli effetti, presso il Comune intestato.

**PREMESSO**

- **che** con Deliberazione di G.M del Comune di Mendicino n. 33 del 04/05/2021 l'Amministrazione ha ritenuto necessario prevedere il reclutamento di n. 1 unità con profilo di muratore, part time 18 h di Cat. B, Posizione economica B.1 del CCNL Enti locali" attraverso processo di reclutamento dalle liste del Centro per l'Impiego di Cosenza;
- **che**, in esito alla procedura di avviamento, il CPI di Cosenza ha formato apposita graduatoria definitiva, approvata con Decreto del Dipartimento lavoro e welfare della Regione Calabria n° 15318/2022, contenente un solo candidato ammesso, nella persona del sig. Chilelli Bruno, nato il 28.07.1980 e residente a Mendicino In Via Basso la Motta 50;
- **che** con Determinazione del responsabile del settore Segreteria generale n. 2 del 10 gennaio 2023 sono stati approvati gli atti della commissione giudicante incaricata dell'espletamento della prova di idoneità relativa alla selezione per l'assunzione, attraverso reclutamento dalle liste del Centro per l'Impiego di Cosenza, di una unità lavorativa da ricondurre alla Categoria B, Posizione economica B.1 del CCNL del Comparto Enti locali, con profilo e mansioni i muratore (Cod Istat 61.21.00), dichiarando il sig. Chilelli Bruno vincitore della selezione;
- **che** il Settore personale del Comune di Mendicino, ai sensi dell'art. 95 del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, ha acquisito dal sig. Chilelli Bruno i documenti comprovanti il possesso dei requisiti per l'assunzione, invitando lo stesso alla stipula del contratto individuale di lavoro in data odierna;

**PRECISATO**

- che nel testo del presente contratto:

- a) il Comune di MENDICINO è riportato con la sola espressione "Comune";
- b) Il Bruno Chilelli, nato a Cosenza il 28.07.1980 è riportato con l'espressione "Prestatore di lavoro"

Tutto ciò premesso e precisato

## SI CONVIENE

### 1) Oggetto del contratto.

Con il presente contratto, il Comune assume il prestatore di lavoro - che accetta - alle seguenti condizioni:

#### 1.a) Tipologia del rapporto di lavoro

Il contratto prevede l'assunzione del prestatore di lavoro a tempo parziale e indeterminato di tipo \_\_\_\_\_.

#### 1.b) Data di inizio del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro decorre dal 16.01.2023.

#### 1.c) Categoria e profilo professionale di inquadramento

Il prestatore di lavoro, in applicazione del vigente sistema di classificazione professionale, viene inquadrato nella categoria B, con l'attribuzione del seguente profilo professionale: muratore.

#### 1.d) Posizione economica iniziale

Il prestatore di lavoro viene inquadrato nella posizione economica iniziale B1:

#### 1.e) Durata del periodo di prova

Il periodo di prova avrà inizio con il primo giorno di effettiva assunzione del servizio ed avrà la durata di mesi 2. Il dipendente si intenderà confermato in servizio, con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti, una volta consumato il periodo di prova, senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto.

#### 1.f) Sede di lavoro

La sede di lavoro è individuata presso il Comune di Mendicino (CS).

Nell'ambito delle esigenze organizzative è possibile l'assegnazione alle strutture operative dell'Ente senza che siano apportate modifiche al presente contratto.

### 2) Regolamentazione del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro che viene instaurato con il presente contratto è regolato dai contratti collettivi del Comparto Funzioni Locali nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del rapporto di lavoro e per i termini di preavviso.

### 3) Orario di lavoro e ferie

L'orario di lavoro è di 18 ore settimanali ed è articolato in funzione delle esigenze di servizio, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e di CCNL.

Spettano al dipendente le ferie previste dal CCNL vigente. In particolare, il dipendente ha diritto ad un numero di giorni di ferie ridotto proporzionalmente in misura corrispondente al tempo lavoro settimanale prestato, e precisamente a n. \_\_\_\_ giorni annui di ferie per i primi tre anni di servizio, tenendo conto della durata di precedenti contratti a tempo indeterminato o determinato comunque già intervenuti, anche con altre amministrazioni, pure di diverso comparto;

### 4) Risoluzione del contratto

Nel caso di annullamento degli atti relativi alla procedura di reclutamento, il rapporto di lavoro si deve intendere risolto senza obbligo di preavviso.

L'assunzione è inoltre subordinata all'accertamento della sussistenza dell'idoneità fisica all'espletamento delle mansioni di per il profilo di Istruttore tecnico. Nel caso in cui tale accertamento avesse esito negativo, l'Amministrazione procederà alla risoluzione del rapporto.

### 5) Termini di preavviso

Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso.

#### **6) Obbligo di assunzione del servizio e clausola risolutiva espressa**

*Il dipendente è obbligato ad assumere servizio alla data di decorrenza del rapporto, convenuta nel precedente articolo 1.*

*In caso di inadempimento del suddetto obbligo, senza giustificato motivo, adeguatamente comprovato, da comunicarsi all'Amministrazione entro i 2 giorni successivi alla data della decorrenza medesima, il presente contratto, ai sensi dell'art. 1456 del codice civile, si risolverà di diritto e l'Amministrazione sarà libera di attivare idonee procedure per sopperire alla vacanza del posto.*

#### **7) Diritti e doveri del prestatore di lavoro**

*Il prestatore di lavoro è soggetto ai diritti ed ai doveri stabiliti dalle norme di legge, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti del Comune, tutti vigenti ed in quanto applicabili.*

*Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prestazioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.*

*Il prestatore di lavoro si impegna ad osservare il codice di comportamento dei dipendenti degli enti locali di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62.*

*Il dipendente con la sottoscrizione del presente contratto, si impegna altresì a comunicare tempestivamente al proprio datore di lavoro l'eventuale insorgere di situazioni che possono, in qualche modo, porlo in conflitto d'interessi con l'Ente.*

*Il lavoratore è inoltre tenuto a seguire ogni indicazione impartita ai fini della sicurezza sui luoghi di lavoro e all'adempimento degli obblighi stabiliti dall'art. 5 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.*

#### **8) Trasformazione del rapporto in tempo pieno**

*Il dipendente assunto con il presente contratto di lavoro a tempo parziale, può chiedere la trasformazione del rapporto a tempo pieno, ai sensi dell'art. 53 comma 14 del C.C.N.L. 21.5.2018, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico.*

#### **9) Tutela dei dati personali**

*L'Ente garantisce che i dati personali e sensibili sono trattati, per quanto disposto dalla legge, solo ai fini specifici della gestione del rapporto di lavoro ed il lavoratore dichiara fin da ora di autorizzare e dare il relativo consenso al trattamento.*

#### **10) Disposizioni di rinvio**

*Per tutto quanto non disciplinato dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001, nel codice civile (Libro V, Titolo II, Capo I), nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa in quanto applicabili, nonché nel CCNL per i dipendenti del Comparto Funzioni locali, nel contratto collettivo decentrato integrativo e nei regolamenti del Comune.*

*Si garantisce al prestatore di lavoro, che acconsente, che il trattamento dei propri dati personali derivanti dal rapporto di lavoro verrà svolto nel rispetto del Regolamento Unione Europea n. 2016/679*

*Letto, approvato e sottoscritto*



**Il prestatore di lavoro**  
**Chilelli Bruno**

**Il Responsabile del Settore**  
**Avv. Pietro Manna**

SETTORE 1 SEGRETERIA GENERALE

11 GEN. 2023

IL RESPONSABILE

Avv. Paolo Manna



**PER LA REGOLARITA' CONTABILE**

Ai sensi dell'art. 183, comma 7, e dell'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, si attesta la regolarità contabile e visto attestante la copertura finanziaria.

**Data**

10 GEN. 2023

IL RESPONSABILE

Dott.ssa Roberta Panza



**UFFICIO PUBBLICAZIONI**

La determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line il 11-01-2023, per quindici giorni consecutivi, registrata al numero riportato all'atto della pubblicazione all'albo



IL RESPONSABILE COMUNALE