



Deliberazione Originale della Giunta Comunale

N. 95 del 3 ottobre 2022

OGGETTO: Aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2022 – 2024 (PTFP) approvato con Deliberazione di G.M n. 53 del 7 giugno 2022.

L'anno duemilaventidue, il giorno **tre** del mese di **ottobre**, alle ore 08,30, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

PALERMO ANTONIO	Sindaco	presente X	assente <input type="checkbox"/>
GRECO ANGELO	Vicesindaco	presente X	assente <input type="checkbox"/>
BUCARELLI IRMA	Assessore	presente X	assente <input type="checkbox"/>
RICCI MARGHERITA	Assessore	presente X	assente <input type="checkbox"/>
GIORDANO ROSSELLA	Assessore	presente X	assente <input type="checkbox"/>

Risultato che gli intervenuti sono in numero legale, assume la presidenza il Sindaco Ing. Antonio Palermo
Partecipa alla riunione il Segretario Generale avv. Pietro Manna.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che, ai sensi dell'art. 91 del D. Lgs. 267/2000, gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, in conformità all'obbligo introdotto dall'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 e delle indicazioni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, così come modificato ed integrato dal D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75;

Dato atto che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 7 giugno 2022 è stata approvata la Programmazione del fabbisogno del personale triennio 2022/2024 del Comune di Mendicino, in conformità al vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, che attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Precisato che la citata Deliberazione di Giunta Comunale n. 53/2022, nel rispetto dell'art. 3 del DL n. 90/2014 e del Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica del 17 marzo 2020, è corredata da specifico prospetto inerente le "capacità assunzionali" dell'ente;

Dato atto che, in relazione al margine assunzionale maturato con le cessazioni intervenute nel triennio precedente, con il medesimo atto deliberativo, l'Amministrazione ha adottato idoneo programma assunzionale per gli anni 2022/2024 nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 6, commi 2 e 3, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, come da "Allegato C" alla citata delibera n. 53/2022, comprensivo dell'indicazione delle risorse finanziarie necessarie per la relativa attuazione, nel rispetto del limite della spesa per il personale in servizio;

Rilevato che, in relazione all'attuale Programmazione assunzionale di cui alla Deliberazione della Giunta Comunale n. 53/2022, si rende necessario un aggiornamento, connesso ad una riconsiderazione operata dall'Esecutivo in ordine ai fabbisogni di personale, in base alle sopravvenute circostanze di seguito esplicitate:

- ricezione di comunicazione da parte dell'Agenzia per la Coesione Territoriale - Unità di gestione del programma Azione Coesione Complementare al Pon Governance 2014-2020, inerente l'assegnazione al Comune di Mendicino di una unità di cat D, da contrattualizzare a tempo determinato per tre anni, vincitrice del concorso pubblico nazionale pubblicato sulla G.U. n. 82 del 15 ottobre 2021 per 2.022 unità di personale non dirigenziale di Area III - F1 con ruolo di coordinamento degli interventi previsti per i cicli di programmazione PON e PNRR 2014-2020 e 2021-2027;
- assegnazione al Comune di Mendicino del finanziamento di euro 115.098,69 ai fini dell'assunzione con contratto a tempo determinato per tre anni di una unità di cat D con profilo professionale di "FG - Esperto nei campi della legislazione nazionale in materia di edilizia e urbanistica, del diritto amministrativo, delle

norme in materia ambientale, della progettazione ed esecuzione di opere pubbliche” giusta Circolare prot. n.15001 del 19/07/2022 dell’Agenzia della Coesione Territoriale, unità di gestione del programma operativo complementare al PON governance e capacità istituzionale 2014-2020, avente oggetto “Indicazioni per l’applicazione dell’art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36 “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”;

- ricezione della nota prot. 10301 del 29 settembre 2022, a firma del Responsabile del Settore Finanziario, dott. Luigi Lanzillotta, con la quale si comunica il preavviso di 30 giorni in relazione alle proprie dimissioni irrevocabili dall’incarico, che determinerà la definitiva cessazione del rapporto di lavoro fra il funzionario ed il Comune di Mendicino in data 31 ottobre 2022;
- presa d’atto dell’ipotesi di ulteriori transiti in quiescenza di personale in servizio presso il Comune di Mendicino nel 2023, con particolare riguardo alle unità assegnate all’area amministrativa e conseguente esigenza di copertura ai servizi ed ai posti che risulteranno vacanti all’esito dei pensionamenti;

Ritenuto pertanto opportuno disporre un aggiornamento della programmazione dei fabbisogni di personale del Comune di Mendicino, che tenga conto della necessità di assicurare adeguata funzionalità ed efficacia dei servizi, con riferimento ai punti sopraelencati e, di conseguenza, di autorizzare la rimodulazione del Piano assunzionale in Allegato sub C) al PTFP approvato con Deliberazione di G.M 53/2022;

Dato atto, al riguardo, che l’Organo Esecutivo ritiene necessario, in particolare:

1. prevedere l’inserimento in organico e l’assegnazione al Settore Urbanistica, con decorrenza dal 15 ottobre 2022 e per la durata di tre anni, di una unità di cat D assegnata al Comune di Mendicino fra gli idonei al concorso pubblico nazionale pubblicato sulla G.U n. 82 del 15 ottobre 2021, con il profilo di funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo;
2. prevedere l’inserimento in organico e l’assegnazione al Settore LL.PP, con decorrenza dal 15 novembre 2022 e per la durata di tre anni, di una unità di cat D con profilo professionale di “FG - Esperto PNRR”, individuata con selezione pubblica, in conformità alla Circolare dell’Agenzia della Coesione Territoriale prot. n.15001 del 19/07/2022;
3. prevedere la sostituzione del funzionario dimissionario dott. Luigi Lanzillotta, mediante l’individuazione di una unità di cat D part-time a 24 ore settimanali con contratto a tempo determinato ex art. 110 comma 1 D.lgs. 267/2000, cui affidare la Responsabilità del Settore Finanziario, con decorrenza 1 novembre 2022;
4. modificare il piano assunzionale per il 2023, rimodulando la previsione dell’assunzione di n. 2 unità di categoria C, con la previsione dell’assunzione - mediante utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni ai sensi dell’art. 4 DL. n. 101/2013 convertito in L.125/2013 - di una unità full-time a 36 ore, da assegnare al Settore Amministrativo, con decorrenza 1 gennaio 2023;

Ritenuto pertanto procedere alla ridefinizione ed integrazione del vigente programma assunzionale contenuto nel Piano fabbisogno di personale 2022/2024 (Allegato C alla D.G n. 35/2024), in coerenza con i vincoli in materia di spesa per il personale e con il quadro normativo vigente;

Dato atto che le assunzioni programmate per l’anno in corso comporteranno una riduzione complessiva della spesa di personale programmata nell’esercizio di bilancio 2022, in quanto:

- con riferimento all’assunzione di cui ai sopra riportati punti 1) e 2), l’Agenzia per la Coesione Territoriale eroga al Comune di Mendicino le risorse necessarie per la totale copertura dei costi lordi contrattuali del personale assunto a tempo determinato e per la durata di 36 mesi, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell’art. 1 comma 178 della Legge di Bilancio 2021 e senza alcun onere economico a carico del bilancio dell’ente, in quanto eterofinanziata;
- con riferimento ai maggiori oneri connessi all’assunzione di cui al sopra riportato punto 3), in cui è previsto – per l’indispensabile e prioritaria necessità di una più ampia presenza oraria del dirigente - un inquadramento a 24h settimanali e non più a 18h settimanali, l’Amministrazione vi farà fronte col risparmio sull’esercizio 2022 determinato dalla minor spesa connessa alle avvenute dimissioni del dipendente di cat. C Massimo Mollo ed al differimento ai programmi occupazionali 2023 e 2024 del previsto reclutamento di n. 2 unità di cat. C a 18 ore settimanali nel Settore Vigilanza;

Richiamato il D.L. n. 34 del 30 aprile 2019 con il quale è stata ridefinita la disciplina delle capacità assunzionali, stabilendo che gli EE.LL. potranno procedere ad assunzioni di personale in base alla propria sostenibilità finanziaria, per come precisato all’art. 33, nel testo di seguito riportato: “A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a

tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione”.

Dato atto, inoltre, che questo Ente non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto non ha dichiarato il dissesto e non presenta condizioni di squilibrio, come attestato dal rendiconto della gestione per l'esercizio finanziario 2019;

Dato atto che con l'apposizione del parere del Responsabile del Settore Finanziario e Personale, reso ai sensi degli artt. 147 bis e 49 del d.lgs n.267/00, si attesta il rispetto delle normative e degli obblighi di seguito indicati:

- Conseguimento nell'anno precedente del saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali, come previsto dall'art. 1, comma 723, letto e) Legge 28 dicembre 2015, n. 208;
- Trasmissione, con modalità telematiche, alla Ragioneria Generale dello Stato l'attestazione dei risultati conseguiti ai fini del saldo tra entrate e spese finali, entro il 31 marzo (e, comunque, entro il 30 aprile) dell'anno successivo a quello di riferimento (art. 1, comma 470, Legge 11 dicembre 2016, n. 232);
- Rispetto dell'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);
- Rispetto degli obblighi previsti dall' art. 9, comma 3 bis, Decreto Legge 29 novembre 2008, n. 185, e dall'art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, in materia di certificazione del credito;
- Rispetto dell'art. 14 bis comma 1 del d.l. n. 4/2019 convertito in L. n. 26/2019, modificativo dell'art. 3 del DL. n. 90/2014 conv. in L. n. 114/2014 che: alla lettera a) prevede che a decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; alla lettera b), riconosce agli enti locali la facoltà, nel triennio 2019/2021, di computare ai fini della determinazione delle capacità assunzionali, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo tum-over;
- Osservanza del calcolo della spesa e delle capacità assunzionali secondo le condizioni richieste dal decreto legge n. 34, art. 33 c.2, e decreto del 17/03/2020 nonché il relativo necessario adeguamento, con il presente atto, del programma del fabbisogno al citato decreto;

Richiamato l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 che prevede che siano gli organi di revisione contabile degli Enti locali ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione di spesa di cui all'art. 39 della Legge n. 449 del 27/12/1997 e successive modificazioni;

Atteso che con proprio verbale, allegato al presente atto, il Revisore dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

Dato atto che la programmazione del piano del fabbisogno del personale non rientra fra le materie di informazione alle organizzazioni sindacali, ai sensi di quanto previsto dagli artt. 4 -7 del CCNL 21/5/2018, posto che il comma 4 dell'art. 4 precisa che l'informazione riguarda "tutte le materie per le quali i successivi artt. 5 e 7 prevedano il confronto o la contrattazione integrativa, costituendo presupposto per la loro attivazione", disponendo pertanto la trasmissione del presente atto alle OO.SS solo ai fini conoscitivi e per il mantenimento di relazioni sindacali ispirate alla trasparenza ed alla collaborazione;

Visto lo Statuto Comunale;

Con voti unanimi

DELIBERA

per le motivazioni riportate in parte narrativa, che qui di seguito si intendono integralmente richiamate,

- 1) **Di rimodulare ed aggiornare** il Piano dei fabbisogni di personale 2022/2024, già approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 07/06/2022, con riguardo al programma assunzionale di cui all'Allegato C, dando atto che l'Organo Esecutivo ritiene necessario prevedere, in particolare:
 - l'inserimento in organico e l'assegnazione al Settore Urbanistica, con decorrenza dal 15 ottobre 2022 e per la durata di tre anni, di unità assegnata al Comune di Mendicino fra gli idonei alla selezione pubblica

- approvata con decreti del 16/05/2022 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, con il profilo di funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo;
- l'inserimento in organico e l'assegnazione al Settore LL.PP, con decorrenza dal 15 novembre 2022 e per la durata di tre anni, di una unità di cat D con profilo professionale di "FG - Esperto PNRR", individuata con selezione pubblica, in conformità alla Circolare dell'Agenzia della Coesione Territoriale prot. n.15001 del 19/07/2022;
 - la sostituzione del funzionario dimissionario dott. Luigi Lanzillotta, mediante l'individuazione di una unità part time a 24 ore settimanali con contratto a tempo determinato ex art. 110 comma 1 D.lgs. 267/2000 cui affidare la Responsabilità del Settore Finanziario, con decorrenza 1 novembre 2022;
 - il reclutamento, dal 1 gennaio 2023, di n. 1 unità full time 36h da assegnare al Settore Amministrativo, mediante utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni ai sensi dell'art. 4 del DL. n. 101 del 31/08/2013 convertito in Legge n. 125 del 30/10/2013, in esito a rimodulazione del piano assunzionale 2023;
- 2) **Di precisare** che tutte le assunzioni a tempo indeterminato programmate con risorse a carico del bilancio regionale saranno effettuate mediante la procedura che prevede l'utilizzo di graduatorie di concorsi di altre Amministrazioni ai sensi dell'art. 4 DL. n. 101/2013 convertito in L. 125/2013 e che – in caso di esito infruttuoso – si procederà alla tempestiva indizione di pubblico concorso per il profilo di riferimento;
- 3) **Di dare atto** che la spesa relativa al presente piano trova capienza nei capitoli destinati alla spesa di personale sul bilancio d'esercizio 2022/2024 e che le assunzioni programmate per l'anno in corso comportano, in ogni caso, una riduzione complessiva della spesa di personale programmata nell'esercizio di bilancio 2022, in quanto:
- con riferimento all'assunzione di cui ai sopra riportati punti 1) e 2), l'Agenzia per la Coesione Territoriale eroga al Comune di Mendicino le risorse necessarie per la totale copertura dei costi lordi contrattuali del personale assunto a tempo determinato e per la durata di 36 mesi, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 178 della Legge di Bilancio 2021 e senza alcun onere economico a carico del bilancio dell'ente, in quanto eterofinanziata;
 - con riferimento ai maggiori oneri connessi all'assunzione di cui al sopra riportato punto 3), in cui è previsto – per l'indispensabile e prioritaria necessità di una più ampia presenza oraria del dirigente - un inquadramento a 24h settimanali e non più a 18h settimanali, l'Amministrazione vi farà fronte col risparmio sull'esercizio 2022 determinato dalla minor spesa connessa alle avvenute dimissioni del dipendente di cat. C Massimo Mollo ed al differimento ai programmi occupazionali 2023 e 2024 del previsto reclutamento di n. 2 unità di cat. C a 18 ore settimanali nel Settore Vigilanza;
- 4) **Di dare atto** che la programmazione dei fabbisogni potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze dell'Amministrazione nel rispetto dei vincoli derivanti dalla vigente disciplina normativa e contrattuale, precisando – sin d'ora - che le capacità assunzionali e le risorse finanziarie disponibili nella presente programmazione saranno prioritariamente utilizzate per ulteriori azioni per la valorizzazione delle professionalità interne nei limiti della legislazione vigente ed in conformità ai limiti di cui all'art. 22 comma 15 del D.lgs 75/2017;
- 5) **Di dare atto** che con proprio verbale allegato al presente atto, il Revisore dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al principio di contenimento della spesa di cui alla normativa vigente;
- 6) **Di dare atto** che la programmazione del piano del fabbisogno del personale non rientra fra le materie di informazione alle organizzazioni sindacali, ai sensi di quanto previsto dagli artt. 4 -7 del CCNL 21/5/2018, posto che il comma 4 dell'art. 4 precisa che l'informazione riguarda "*tutte le materie per le quali i successivi artt. 5 e 7 prevedano il confronto o la contrattazione integrativa, costituendo presupposto per la loro attivazione*", disponendo pertanto la trasmissione del presente atto alle OO.SS solo ai fini conoscitivi e per il mantenimento di relazioni sindacali ispirate alla trasparenza ed alla collaborazione;
- 7) **Di demandare** al Responsabile del Settore competente in materia di personale l'adozione dei provvedimenti gestionali necessari all'esecuzione della presente deliberazione;
- 8) **Di dichiarare** la presente, data l'urgenza, immediatamente eseguibile, con separata votazione effettuata ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000.

PTFP 2022-2024 - NUOVO ALLEGATO C - PIANI ASSUNZIONALI ANNUALI

PROFILO	SETTORE	MODALITA' ASSUNZIONE	ATTO DI ORGANIZZAZIONE	ONERI BILANCIO	DECORRENZA
ANNO 2022					
Esperto in rendicontazione, gestione e controllo PNRR Cat C – 36 ore settimanali	Urbanistica	Utilizzo graduatoria concorso pubblico nazionale dell'Agenzia per la Coesione Territoriale - G.U n. 82 del 15 ottobre 2021	Aggiornamento PTFP 2022-2024 Deliberazione di G.M n. 95 del 3 ottobre 2022	0,00	15 ottobre 2022
Esperto in materia di edilizia urbanistica, amministrativo, ambiente e contratti PNRR Cat D – 200 ore annuali	LL.PP	Selezione pubblica, in conformità al Regolamento dell'Agenzia per la Coesione Territoriale n. 107/2018.	Aggiornamento PTFP 2022-2024 Deliberazione di G.M n. 95 del 3 ottobre 2022	0,00	15 novembre 2022
Funzionario titolare di P.O Cat D – 24 ore settimanali	Finanziario	Procedura di selezione ex art 110 D.lgs 267/2000	Aggiornamento PTFP 2022-2024 Deliberazione di G.M n. 95 del 3 ottobre 2022	€ 3.985,00	1 novembre 2022
Istruttore tecnico Cat C – 18 ore settimanali	Manutentivo	Utilizzo graduatorie altri enti ex art. 4 DL 101/2013 e, in caso di esito infruttuoso, indizione concorso.	PTFP 2022-2024 Deliberazione di G.M n. 53 del 7 giugno 2022	€ 1.762,00	15 novembre 2022
Istruttore amministrativo Cat C – 18 ore settimanali	Amministrativo	Utilizzo graduatorie altri enti ex art. 4 DL 101/2013 e, in caso di esito infruttuoso, indizione concorso.	PTFP 2022-2024 Deliberazione di G.M n. 53 del 7 giugno 2022	€ 1.762,00	15 novembre 2022
ANNO 2023					
Istruttore amministrativo Cat C – 36 ore settimanali	Amministrativo	Utilizzo graduatorie altri enti ex art. 4 DL 101/2013 e, in caso di esito infruttuoso, indizione concorso	Aggiornamento PTFP 2022-2024 Deliberazione di G.M n. 95 del 3 ottobre 2022	€ 32.200,00	1 gennaio 2023
Agente di Polizia Locale Cat C – 18 ore settimanali	Vigilanza	Utilizzo graduatorie altri enti ex art. 4 DL 101/2013 e, in caso di esito infruttuoso, indizione concorso	Aggiornamento PTFP 2022-2024 Deliberazione di G.M n. 95 del 3 ottobre 2022	€ 7.634,00	1 luglio 2023
ANNO 2024					
Istruttore tecnico Cat C – 18 ore settimanali	Urbanistica	Utilizzo graduatorie altri enti ex art. 4 DL 101/2013 e, in caso di esito infruttuoso, indizione concorso	PTFP 2022-2024 Deliberazione di G.M n. 53 del 7 giugno 2022	€ 15.268,00	2024
Agente di Polizia Locale Cat C – 18 ore settimanali	Vigilanza	Utilizzo graduatorie altri enti ex art. 4 DL 101/2013 e, in caso di esito infruttuoso, indizione concorso	Aggiornamento PTFP 2022-2024 Deliberazione di G.M n. 95 del 3 ottobre 2022	€ 15.268,00	2024
Istruttore contabile Cat C – 18 ore settimanali	Finanziario	Utilizzo graduatorie altri enti ex art. 4 DL 101/2013 e, in caso di esito infruttuoso, indizione concorso	PTFP 2022-2024 Deliberazione di G.M n. 53 del 7 giugno 2022	€ 15.268,00	2024

OGGETTO: Aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2022 – 2024 (PTFP) approvato con Deliberazione di G.M n. 53 del 7 giugno 2022.

Letta e sottoscritta

IL SINDACO

F.to Antonio Palermo

GLI ASSESSORI:

F.to Angelo Greco

F.to Irma Bucarelli

F.to Ricci Margherita

F.to Rossella Giordano

SEGRETARIO VERBALIZZANTE

F.to. Pietro Manna

OGGETTO: Aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2022 – 2024 (PTFP) approvato con Deliberazione di G.M n. 53 del 7 giugno 2022.

PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE (DI CUI AGLI ARTT. 49 E 147 BIS DEL TESTO UNICO 18.8.2000, N. 267)

IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA: SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE PER MOTIVI ESPRESSI NEL TESTO DELLA PROPOSTA

Mendicino, 03.10.2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 1 – SEGRETRIA GENERALE

F.to Pietro Manna

PER LA REGOLARITA' CONTABILE

SETTORE FINANZIARIO

In ordine alla regolarità contabile esprime parere favorevole, per i motivi espressi nel testo della proposta;

Mendicino, 03.10.2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE4 - FINANZIARIO

F.to Luigi Lanzillotta

Si attesta che la presente proposta non comporta riflessi diretti e/o indiretti alla situazione economica finanziaria e/o sul patrimonio;

Mendicino,

IL RESSPONSABILE DEL SETTORE 4 - FINANZIARIO

Dott. Luigi Lanzillotta

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio on-line per quindici giorni consecutivi dal 03.10.2022 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi, come previsto dall'art.124, comma 1, del T.u.o.e.l. n. 267/2000 e dall'art.32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, e successive modificazioni.



Il Responsabile del Servizio Segreteria/Amministrativo

Mendicino li 03.10.2022

- ESECUTIVITA' IMMEDIATA – (ex art. 134, comma 4, del T.u.o.e.l. n. 267/2000)

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente esecutiva.



Il Responsabile del Servizio Segreteria/Amministrativo

Mendicino li 03.10.2022

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

Il Responsabile del Servizio Segreteria/Amministrativo