

COMUNE DI MENDICINO

Provincia di Cosenza

Decreto prot. n. ¹²¹⁷ del 1 febbraio 2022

Oggetto: Provvedimento generale per l'assegnazione, la rimodulazione e la conferma delle funzioni ai titolari di Posizione Organizzativa del Comune di Mendicino, ai sensi degli artt.107 e 109 del D.Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 13 e 14 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018.

- a) Provvedimenti per l'esecuzione delle linee di indirizzo della Giunta Municipale per la ridefinizione della macrostruttura organizzativa del Comune di Mendicino, per la pesatura delle posizioni organizzative e per la mobilità intersettoriale di cui alla Deliberazione n. 6 del 18 gennaio 2022.
- b) Conferimento di incarico ex art. 110 comma 1 del D.lgs. 267/2000 per la titolarità di P.O del Settore 4 – Finanziario.

IL SINDACO

Premesso che l'assetto delle Posizioni Organizzative nel Comune di Mendicino - quali centri di responsabilità dirigenziale caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale per lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative complesse in conformità al combinato disposto degli artt.107 e 109 del D.Lgs. 267/2000 ed agli articoli 13 e 14 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 - è attualmente regolamentato dai seguenti provvedimenti sindacali:

- Decreto prot. n. 14671/CDM del 27 ottobre 2020, avente ad oggetto l'assegnazione di funzioni gestionali al Segretario Generale ai sensi dell'articolo 97, comma 4, lettera d), del D.lgs. 267/2000;
- Decreto prot. n. 9671 del 16 settembre 2020, avente ad oggetto il conferimento delle responsabilità dei Settori e la determinazione della relativa indennità di posizione;
- Decreto prot. n. 13420 del 14 dicembre 2021, avente ad oggetto il conferimento della titolarità ad interim delle funzioni di Responsabile del Settore Vigilanza e Demografici con determinazione della relativa indennità di posizione;

Ritenuto procedere all'adozione di un nuovo provvedimento di assegnazione e regolamentazione delle titolarità di P.O nel Comune di Mendicino, in conseguenza dell'intervenuta adozione di specifici atti di organizzazione dell'Organo Esecutivo in conformità all'art. 48 commi 2 e 3 del D.lgs 267/2000 ed in particolare:

- I. la Deliberazione di Giunta Municipale n. 6 del 18 gennaio 2022, inerente atto di organizzazione per la ridefinizione della macrostruttura organizzativa del Comune di Mendicino, per la pesatura delle posizioni organizzative e per la mobilità intersettoriale;
- II. la Deliberazione di Giunta Municipale n. 77 del 14 ottobre 2021, recante aggiornamento del Programma dei fabbisogni di personale 2021/2023;

Richiamato l'articolo 50, Comma 10 del D.Lgs. n. 267/2000, ai sensi del quale "Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";

Ritenuto, in particolare, esercitare le prerogative sindacali di cui all'articolo 50 D.Lgs. 267/2000 per quanto di competenza in relazione agli atti di organizzazione di cui alle Deliberazioni sopra richiamate ai punti I) e II), con le premesse e le considerazioni che di seguito si riportano:

I) Con riferimento alle prerogative sindacali per l'esecuzione della Deliberazione di G.M n.6/2022, recante aggiornamento del Programma dei fabbisogni di personale 2021/2023

Premesso che, con Deliberazione della Giunta Municipale n. 6 del 7 dicembre 2021, l'Organo Esecutivo del Comune di Mendicino ha proceduto alla rimodulazione della macrostruttura organizzativa comunale, con una articolazione in n. 6 (sei) Settori e l'individuazione di n. 16 (sedici) Servizi, per come riportato in specifico Organigramma allegato alla medesima Deliberazione, senza previsione di Aree od entità organizzative in posizione di autonomia rispetto alle altre strutture organizzative comunali;



Richiamato l'articolo 109, comma 2, del Decreto Legislativo n. 267/2000 ai sensi del quale nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'articolo 107 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Ritenuto adottare apposito provvedimento generale per l'assegnazione delle funzioni dirigenziali ai titolari di Posizione Organizzativa del Comune di Mendicino, ai sensi del combinato disposto degli artt.107 e 109 del D.Lgs. n. 267/2000 e degli artt.13 e 14 del CCNL 21/05/2018, secondo la rimodulazione dei Settori di cui all'Organigramma allegato alla Deliberazione n. 6 del 7 dicembre 2021, con le dotazioni di personale ivi previste;

Ritenuto, inoltre, determinare la misura della retribuzione di posizione annua lorda riconosciuta ai Responsabili di Settore, sulla scorta dei criteri stabiliti nel "Regolamento sul conferimento e graduazione delle posizioni organizzative" approvato con Deliberazione di G.M n. 93/2019;

Dato atto, al riguardo, che lo scrivente Sindaco ha proceduto alla compilazione di apposite scheda di pesatura delle funzioni dei Responsabili di Settore, in conformità al soprarichiamato, che si allegano al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

Ribadita la propria competenza al riguardo, in forza dell' articolo 50, Comma 10 del D.Lgs. n. 267/2000;

II) Con riferimento alle prerogative sindacali per l'esecuzione della Deliberazione di G.M n.77/2021, recante aggiornamento del Programma dei fabbisogni di personale 2021/2023

Premesso che con Deliberazione di G.M n. 77/2021, l'Organo Esecutivo del Comune di Mendicino ha stabilito di rimodulare ed aggiornare il Programma dei fabbisogni di personale 2021/2023, già approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n.33/2021, ritenendo necessario, in particolare, prevedere il reclutamento, dal 1 dicembre 2021, di n. 1 unità part time 18h con contratto a tempo determinato ex art. 110 comma 1 D.lgs. 267/2000, stante il transito in quiescenza del Responsabile del Settore Finanziario;

Richiamato, al riguardo, l'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000, che al primo comma stabilisce: *"lo Statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione possa avvenire mediante contratto a tempo determinato di diritto pubblico o, eccezionalmente e con deliberazione motivata, di diritto privato, fermi restando i requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire"*;

Richiamato, altresì, il parere del Ministero dell'Interno del 25 febbraio 2015, il quale precisa che: *"le disposizioni in materia di incarichi a contratto, contenute nei commi 1 e 2 dell'art. 110 TUEL, si configurano come normativa speciale caratterizzata dalla presenza dell'elemento fiduciario, sussistente anche se, in virtù della recente modifica al comma 1 ad opera dell'art. 11 del DL 90/2014, il conferimento dell'incarico deve avvenire previa selezione volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico. La presenza dell'elemento fiduciario in tali rapporti fa sì che gli stessi si collochino su un differente piano normativo rispetto agli altri rapporti di lavoro a tempo determinato. Il comma 3 dell'articolo, infatti, lega espressamente la durata degli incarichi a quella del mandato del Sindaco"*.

Dato atto:

- **che** con la Determinazione del Responsabile del Settore Finanziario del Comune di Mendicino n. 223/2021 si è provveduto a dare esecuzione alla Deliberazione di G.M n. 77/2021, approvando lo schema di avviso per la selezione dell'unità part time 18h con contratto ex art. 110 comma 1 D.lgs. 267/2000 e procedendo alla designazione dei componenti esperti della Commissione esaminatrice per la valutazione preliminare delle domande di partecipazione;
- **che**, per come risultante dal verbale n. 1/2021, la Commissione ha proceduto a svolgere le attività di valutazione dei curricula pervenuti dai professionisti interessati, selezionando i profili in possesso dell'esperienza necessaria al raggiungimento, in conformità all'art. 2 comma 5 dell'avviso, della soglia numerica per l'accesso ai colloqui motivazionali da parte dei candidati, il cui elenco – privo di indicazioni sulla graduazione dei punteggi oltre la soglia di ammissione - è stato trasmesso al Sindaco a cura del Segretario Generale;
- **che**, previa calendarizzazione e formale convocazione per il giorno 26 gennaio 2022, i candidati ammessi hanno sostenuto singoli colloqui, svolti dal Sindaco con l'assistenza del Responsabile del Settore Amministrativo, all'uopo delegata dal Segretario Generale;

Dato atto che, in esito alle risultanze dei colloqui, con proprio provvedimento prot. 14118 del 30 dicembre 2021, si è proceduto all'individuazione del profilo adeguato a ricoprire l'incarico di Responsabile del Settore Finanziario nella persona del dott. Luigi Lanzillotta, nato a Tarsia (CS) il 09.05.1967, il quale – oltre ad essere in possesso delle necessarie competenze ed esperienze – ha dimostrato di soddisfare maggiormente le aspettative dello scrivente



Sindaco nell'esame comparativo dei profili attitudinali dei candidati, valutati nell'approccio motivazionale all'incarico da ricoprire, in relazione all'organizzazione ed ai tempi di lavoro, alle relazioni all'interno della struttura burocratica ed ai rapporti con l'utenza;

Precisato che con il professionista sopra individuato viene sottoscritto apposito contratto individuale di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, con inquadramento in categoria D, decorrenza 1 febbraio 2022 e durata fino alla scadenza del mandato del Sindaco, salva la possibilità di revoca nelle ipotesi previste dalla legge ed in caso di accertamento di risultati negativi dell'attività del professionista incaricato;

Ritenuto inoltre conferire al dott. Luigi Lanzillotta, per le ragioni esposte, la titolarità di Posizione Organizzativa quale Responsabile del Settore Finanziario, con indicazione delle attività e dei servizi di competenza;

Ritenuto, inoltre, determinare la misura della retribuzione di posizione annua lorda riconosciuta al predetto Responsabile di Settore, sulla scorta dei criteri stabiliti nel "Regolamento sul conferimento e graduazione delle posizioni organizzative" approvato con Deliberazione di G.M n. 93/2019;

Dato atto, al riguardo, che lo scrivente Sindaco ha proceduto - su proposta del Segretario Generale - alla compilazione di apposita scheda di pesatura delle funzioni del Settore Finanziario, in conformità all'art. 6 co 2 del soprarichiamato Regolamento, che si allega al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

Ribadita la propria competenza al riguardo, in forza dell' articolo 50, Comma 10 del D.Lgs. n. 267/2000;

* * *

Visto il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

Visto il CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

Visto lo Statuto Comunale;

DECRETA

- 1) **Di adottare** il presente provvedimento generale per l'assegnazione, la rimodulazione e la conferma delle funzioni ai titolari di Posizione Organizzativa del Comune di Mendicino, in conformità agli artt.107 e 109 del D.Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 13 e 17 del CCNL 21/05/2018;
- 2) **Di dare atto** che un nuovo ed organico decreto sindacale per ridefinire ed assegnare le titolarità di P.O nel Comune di Mendicino si rende necessario in conseguenza dell'intervenuta adozione - ai sensi dell'articolo 48 commi 2 e 3 del TUEL di cui al D.lgs 267/2000 - dei seguenti atti di organizzazione dell'Organo Esecutivo:
 - I. la Deliberazione di Giunta Municipale n. 6 del 18 gennaio 2022, inerente atto di organizzazione per la ridefinizione della macrostruttura organizzativa del Comune di Mendicino, per la pesatura delle posizioni organizzative e per la mobilità intersettoriale;
 - II. la Deliberazione di Giunta Municipale n. 77 del 14 ottobre 2021, recante aggiornamento del Programma dei fabbisogni di personale 2021/2023;
- 3) **Di esercitare**, conseguentemente, le prerogative sindacali di cui all'articolo 50 del D.Lgs. 267/2000 per quanto di competenza in relazione agli atti di organizzazione di cui alle Deliberazioni sopra richiamate ai punti I) e II), per come segue:

I) Con riferimento alle prerogative sindacali per l'esecuzione della Deliberazione di G.M n.6/2022, recante aggiornamento del Programma dei fabbisogni di personale 2021/2023

- 4) **Di disporre**, per quanto in premessa ed ai sensi del combinato disposto degli artt.107 e 109 del D.Lgs. n. 267/2000 e degli artt.13 e 14 del CCNL 21/05/2018, il conferimento della titolarità di P.O e della responsabilità dei relativi Settori - secondo la rimodulazione dei Settori di cui all'Organigramma allegato alla Deliberazione n. 6/2022, per le attività e con le dotazioni di personale ivi previste - in favore dei seguenti funzionari in servizio al Comune di Mendicino:
 - Avv. Pietro Manna - Settore 1 - "Segreteria Generale";
 - Avv. Antonio Filippelli - Settore 2 - "Amministrativo e Vigilanza";
 - Dott. Mario Rubino - Settore 3 " - "Economato e Provveditorato";
 - Ing. Francesco La Valle - Settore 5 " - "Lavori Pubblici";
 - Dott. Mario Rubino - Settore 3 " - "Urbanistica e Ambiente";



- 5) **Di disporre** il riconoscimento di una retribuzione di posizione annua in favore dei predetti funzionari - con esclusione del Segretario Generale - in conformità ai limiti previsti dall'art. 13 del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018 e secondo gli importi determinati nelle schede di pesatura rispettivamente allegate al presente Decreto sub A), B), C) e D), proposte dal Segretario Generale e compilate dallo scrivente Sindaco in base ai parametri di cui all'art. 6 comma 2 del "Regolamento sul conferimento e graduazione delle posizioni organizzative" approvato con Deliberazione di G.M n. 93/2019, per come modificato con la Deliberazione di Giunta Municipale n. 6 del 18 gennaio 2022;

II) Con riferimento alle prerogative sindacali per l'esecuzione della Deliberazione di G.M n.77/2021, recante aggiornamento del Programma dei fabbisogni di personale 2021/2023

- 5) **Di conferire**, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 19 comma 6 del D. Lgs. 165/2001, l'incarico di responsabile del Settore Finanziario del Comune di Mendicino con relativa titolarità di P.O, nei confronti del seguente professionista, generalizzato in premessa:

➤ **Dott. Luigi Lanzillotta** - Settore 4 - "Finanziario";

- 6) **Di precisare** che l'incarico si intende conferito in relazione alle specifiche funzioni analiticamente precisate nell'Organigramma allegato alla Deliberazione n. 6 del 18 gennaio 2022, con decorrenza dalla stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato e fino alla scadenza del mandato del Sindaco;
- 7) **Di riconoscere** al predetto Responsabile del Settore 4 una retribuzione di posizione in conformità ai limiti previsti dall'art. 13 del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018 e secondo la misura determinata nella scheda di pesatura allegata al presente Decreto sub E), proposta dal Segretario Generale e compilata dallo scrivente Sindaco in base ai parametri di cui all'art. 6 comma 2 del "Regolamento sul conferimento e graduazione delle posizioni organizzative" approvato con Deliberazione di G.M n. 93/2019, per come modificato con la Deliberazione di Giunta Municipale n. 6 del 18 gennaio 2022;

* * *

- 8) **Di precisare** che la retribuzione di posizione riconosciuta ai sopraindicati Responsabili di Settore assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, fatti salvi i compensi aggiuntivi di cui all'art. 18 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018;
- 9) **Di stabilire**, nell'ottica della speditezza dell'azione amministrativa comunale ed ai fini dell'adozione di provvedimenti urgenti, che in caso di assenza o impedimento di un Responsabile di Settore, è sin d'ora assegnata la titolarità in supplenza di altra posizione organizzativa, per come di seguito indicato:

| <i>Titolare</i> | <i>Supplente</i> |
|------------------|------------------|
| <i>Settore 1</i> | <i>Settore 2</i> |
| <i>Settore 2</i> | <i>Settore 1</i> |
| <i>Settore 3</i> | <i>Settore 4</i> |
| <i>Settore 4</i> | <i>Settore 3</i> |
| <i>Settore 5</i> | <i>Settore 6</i> |
| <i>Settore 6</i> | <i>Settore 5</i> |

- 10) **Di precisare** che, in caso di assenza o impedimento di un Responsabile di Settore di durata superiore a sette giorni, la supplenza nella titolarità delle funzioni è in ogni caso assegnata al Segretario Generale, in conformità al Decreto prot. n. 14671/CDM del 27 ottobre 2020, inerente l'assegnazione di funzioni gestionali ai sensi dell'articolo 97, comma 4, lettera d), del D.lgs. 267/2000, di cui si conferma la vigenza;
- 11) **Di revocare** i propri precedenti Decreti prot. n. 9671 del 16 settembre 2020 e prot. n. 13420 del 14 dicembre 2021, nonché ogni altro provvedimento sindacale inerente il conferimento di Posizioni Organizzative e/o il riconoscimento di retribuzioni di posizione al personale dipendente ex art. 13 del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018;
- 12) **Di disporre** la trasmissione del presente provvedimento ai Responsabili di Settore interessati, al Segretario Generale, all'OIV ed alla Giunta comunale, nonché di disporre la pubblicazione sul sito web del Comune di Mendicino, alle sezioni Albo Pretorio e Amministrazione Trasparente.

Mendicino, 1 febbraio 2022

Il Sindaco
Ing. Antonio Palermo



ALLEGATO A) al Decreto Sindacale del 1 febbraio – SETTORE 2

Pesatura mediante attribuzione dei punteggi corrispondenti ai criteri di cui al Regolamento sul conferimento e graduazione delle posizioni organizzative” approvato con Deliberazione di G.M n. 93/2019

| PARAMETRI | VARIABILI | INDICATORI | PUNTEGGIO DISPONIBILE | PUNTEGGIO ATTRIBUITO |
|---|---|---|-----------------------|----------------------|
| Strategicità della posizione Punti 25 | Nessuna | Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi annuali e di medio e lungo periodo dell'Ente connessi alla posizione stessa, riscontrabili nella R.P.P e nel P.E.G. | 0 – 25 | 25 |
| Livello di responsabilità Punti 30 | Responsabilità giuridica | Da valutare in rapporto al tipo di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate | 0 – 10 | 10 |
| | Responsabilità organizzativa | Da valutare in base alla articolazione e complessità dei servizi e uffici da coordinare | 0 – 10 | 10 |
| | Responsabilità economica | Da valutare in relazione all'entità economica delle risorse annuali assegnate, sia in termini di entrate o spese correnti, sia in termini di investimenti che in relazione all'effettivi grado di gestibilità delle risorse assegnate | 0 – 10 | 10 |
| Complessità della Struttura organizzativa Punti 30 | Articolazione attività gestite | Quantità Elevata di attività Omogenee | 4 | |
| | | Quantità Media di attività Omogenee | 6 | |
| | | Quantità Minima di attività Omogenee | 10 | 10 |
| | Sistema normativo di riferimento | Non Complesso | 0 | |
| | | Complesso | 4 | 4 |
| | Complessità attività | Atti Ripetitivi | 4 | |
| | | Atti Parzialmente Ripetitivi | 7 | |
| | | Atti Non Ripetitivi | 10 | 10 |
| Destinatari delle attività della posizione | Prevalentemente Interni | 2 | | |
| | Sia Interni che Esterni | 4 | | |
| | Prevalentemente Esterni | 6 | 6 | |
| Professionalità richiesta Punti 15 | Alto grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati | | 15 | 15 |
| | Medio grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati | | 10 | |
| | Equo grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati | | 5 | |
| TOTALE | | | | 100 |

| | | |
|---------------------------------|--|--|
| Totale punti: <u>100</u> | Fascia di posizionamento Cat. D: 13[^] - € 16.000 <i>(Prospetto allegato B al “Regolamento sul conferimento e graduazione delle P.O” Deliberazione di G.M n. 93/2019)</i> | Mendicino, 31 gennaio 2022 Il Sindaco Ing. Antonio Palermo |
|---------------------------------|--|--|



ALLEGATO B) al Decreto Sindacale del 1 febbraio – SETTORE 3

Pesatura mediante attribuzione dei punteggi corrispondenti ai criteri di cui al Regolamento sul conferimento e graduazione delle posizioni organizzative” approvato con Deliberazione di G.M n. 93/2019

| PARAMETRI | VARIABILI | INDICATORI | PUNTEGGIO DISPONIBILE | PUNTEGGIO ATTRIBUITO |
|---|---|---|-----------------------|----------------------|
| Strategicità della posizione Punti 25 | Nessuna | Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi annuali e di medio e lungo periodo dell'Ente connessi alla posizione stessa, riscontrabili nella R.P.P e nel P.E.G. | 0 – 25 | 18 |
| Livello di responsabilità Punti 30 | Responsabilità giuridica | Da valutare in rapporto al tipo di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate | 0 – 10 | 9 |
| | Responsabilità organizzativa | Da valutare in base alla articolazione e complessità dei servizi e uffici da coordinare | 0 – 10 | 7 |
| | Responsabilità economica | Da valutare in relazione all'entità economica delle risorse annuali assegnate, sia in termini di entrate o spese correnti, sia in termini di investimenti che in relazione all'effettivi grado di gestibilità delle risorse assegnate | 0 – 10 | 9 |
| Complessità della Struttura organizzativa Punti 30 | Articolazione attività gestite | Quantità Elevata di attività Omogenee | 4 | |
| | | Quantità Media di attività Omogenee | 6 | 6 |
| | | Quantità Minima di attività Omogenee | 10 | |
| | Sistema normativo di riferimento | Non Complesso | 0 | |
| | | Complesso | 4 | 4 |
| | Complessità attività | Atti Ripetitivi | 4 | |
| | | Atti Parzialmente Ripetitivi | 7 | 7 |
| | | Atti Non Ripetitivi | 10 | |
| Destinatari delle attività della posizione | Prevalentemente Interni | 2 | 2 | |
| | Sia Interni che Esterni | 4 | | |
| | Prevalentemente Esterni | 6 | | |
| Professionalità richiesta Punti 15 | Alto grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati | | 15 | |
| | Medio grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati | | 10 | 10 |
| | Equo grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati | | 5 | |
| TOTALE | | | | 100 |

| | | |
|--------------------------------|--|---|
| Totale punti: <u>72</u> | Fascia di posizionamento Cat. D: 4^a - € 9.000 <i>(Prospetto allegato B al “Regolamento sul conferimento e graduazione delle P.O” Deliberazione di G.M n. 93/2019)</i> | Mendicino 31 gennaio 2022 Il Sindaco Ing. Antonio Palermo |
|--------------------------------|--|---|



ALLEGATO C) al Decreto Sindacale del 1 febbraio – SETTORE 5

Pesatura mediante attribuzione dei punteggi corrispondenti ai criteri di cui al Regolamento sul conferimento e graduazione delle posizioni organizzative” approvato con Deliberazione di G.M n. 93/2019

| PARAMETRI | VARIABILI | INDICATORI | PUNTEGGIO DISPONIBILE | PUNTEGGIO ATTRIBUITO |
|---|---|---|-----------------------|----------------------|
| Strategicità della posizione Punti 25 | Nessuna | Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi annuali e di medio e lungo periodo dell'Ente connessi alla posizione stessa, riscontrabili nella R.P.P e nel P.E.G. | 0 – 25 | 20 |
| Livello di responsabilità Punti 30 | Responsabilità giuridica | Da valutare in rapporto al tipo di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate | 0 – 10 | 9 |
| | Responsabilità organizzativa | Da valutare in base alla articolazione e complessità dei servizi e uffici da coordinare | 0 – 10 | 7 |
| | Responsabilità economica | Da valutare in relazione all'entità economica delle risorse annuali assegnate, sia in termini di entrate o spese correnti, sia in termini di investimenti che in relazione all'effettivi grado di gestibilità delle risorse assegnate | 0 – 10 | 9 |
| Complessità della Struttura organizzativa Punti 30 | Articolazione attività gestite | Quantità Elevata di attività Omogenee | 4 | |
| | | Quantità Media di attività Omogenee | 6 | 6 |
| | | Quantità Minima di attività Omogenee | 10 | |
| | Sistema normativo di riferimento | Non Complesso | 0 | |
| | | Complesso | 4 | 4 |
| | Complessità attività | Atti Ripetitivi | 4 | |
| | | Atti Parzialmente Ripetitivi | 7 | 7 |
| | | Atti Non Ripetitivi | 10 | |
| Destinatari delle attività della posizione | Prevalentemente Interni | 2 | | |
| | Sia Interni che Esterni | 4 | | |
| | Prevalentemente Esterni | 6 | 6 | |
| Professionalità richiesta Punti 15 | Alto grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati | | 15 | |
| | Medio grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati | | 10 | 10 |
| | Equo grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati | | 5 | |
| TOTALE | | | | 100 |

| | | |
|--------------------------------|--|---|
| Totale punti: <u>78</u> | Fascia di posizionamento <u>Cat. D:</u> 6[^] - € 10.000 (Prospetto allegato B al “Regolamento sul conferimento e graduazione delle P.O” Deliberazione di G.M n. 93/2019) | Mendicino 31 gennaio 2022 Il Sindaco Ing. Antonio Palermo |
|--------------------------------|--|---|



ALLEGATO D) al Decreto Sindacale del 1 febbraio – SETTORE 6

Pesatura mediante attribuzione dei punteggi corrispondenti ai criteri di cui al Regolamento sul conferimento e graduazione delle posizioni organizzative” approvato con Deliberazione di G.M n. 93/2019

| PARAMETRI | VARIABILI | INDICATORI | PUNTEGGIO DISPONIBILE | PUNTEGGIO ATTRIBUITO |
|---|---|---|-----------------------|----------------------|
| Strategicità della posizione Punti 25 | Nessuna | Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi annuali e di medio e lungo periodo dell'Ente connessi alla posizione stessa, riscontrabili nella R.P.P e nel P.E.G. | 0 – 25 | 25 |
| Livello di responsabilità Punti 30 | Responsabilità giuridica | Da valutare in rapporto al tipo di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate | 0 – 10 | 10 |
| | Responsabilità organizzativa | Da valutare in base alla articolazione e complessità dei servizi e uffici da coordinare | 0 – 10 | 10 |
| | Responsabilità economica | Da valutare in relazione all'entità economica delle risorse annuali assegnate, sia in termini di entrate o spese correnti, sia in termini di investimenti che in relazione all'effettivi grado di gestibilità delle risorse assegnate | 0 – 10 | 10 |
| Complessità della Struttura organizzativa Punti 30 | Articolazione attività gestite | Quantità Elevata di attività Omogenee | 4 | 10 |
| | | Quantità Media di attività Omogenee | 6 | |
| | | Quantità Minima di attività Omogenee | 10 | |
| | Sistema normativo di riferimento | Non Complesso | 0 | 4 |
| | | Complesso | 4 | |
| | Complessità attività | Atti Ripetitivi | 4 | 10 |
| | | Atti Parzialmente Ripetitivi | 7 | |
| | | Atti Non Ripetitivi | 10 | |
| Destinatari delle attività della posizione | Prevalentemente Interni | 2 | 6 | |
| | Sia Interni che Esterni | 4 | | |
| | Prevalentemente Esterni | 6 | | |
| Professionalità richiesta Punti 15 | Alto grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati | | 15 | 15 |
| | Medio grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati | | 10 | |
| | Equo grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati | | 5 | |
| TOTALE | | | | 100 |

| | | |
|--------------------------|--|--|
| Totale punti: 100 | Fascia di posizionamento Cat. D: 13[^] - € 16.000 <i>(Prospetto allegato B al “Regolamento sul conferimento e graduazione delle P.O” Deliberazione di G.M n. 93/2019)</i> | Mendicino, 11 gennaio 2022 Il Sindaco Ing. Antonio Palermo |
|--------------------------|--|--|



ALLEGATO E) al Decreto Sindacale del 1 febbraio – SETTORE 4

Pesatura mediante attribuzione dei punteggi corrispondenti ai criteri di cui al Regolamento sul conferimento e graduazione delle posizioni organizzative” approvato con Deliberazione di G.M n. 93/2019

| PARAMETRI | VARIABILI | INDICATORI | PUNTEGGIO DISPONIBILE | PUNTEGGIO ATTRIBUITO |
|---|---|---|-----------------------|----------------------|
| Strategicità della posizione Punti 25 | Nessuna | Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi annuali e di medio e lungo periodo dell'Ente connessi alla posizione stessa, riscontrabili nella R.P.P e nel P.E.G. | 0 – 25 | 23 |
| Livello di responsabilità Punti 30 | Responsabilità giuridica | Da valutare in rapporto al tipo di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate | 0 – 10 | 10 |
| | Responsabilità organizzativa | Da valutare in base alla articolazione e complessità dei servizi e uffici da coordinare | 0 – 10 | 7 |
| | Responsabilità economica | Da valutare in relazione all'entità economica delle risorse annuali assegnate, sia in termini di entrate o spese correnti, sia in termini di investimenti che in relazione all'effettivi grado di gestibilità delle risorse assegnate | 0 – 10 | 10 |
| Complessità della Struttura organizzativa Punti 30 | Articolazione attività gestite | Quantità Elevata di attività Omogenee | 4 | |
| | | Quantità Media di attività Omogenee | 6 | 6 |
| | | Quantità Minima di attività Omogenee | 10 | |
| | Sistema normativo di riferimento | Non Complesso | 0 | |
| | | Complesso | 4 | 4 |
| | Complessità attività | Atti Ripetitivi | 4 | |
| | | Atti Parzialmente Ripetitivi | 7 | 7 |
| | | Atti Non Ripetitivi | 10 | |
| Destinatari delle attività della posizione | Prevalentemente Interni | 2 | | |
| | Sia Interni che Esterni | 4 | 4 | |
| | Prevalentemente Esterni | 6 | | |
| Professionalità richiesta Punti 15 | Alto grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati | | 15 | |
| | Medio grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati | | 10 | 10 |
| | Equo grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati | | 5 | |
| TOTALE | | | | 100 |

| | | |
|-------------------------|---|--|
| Totale punti: 81 | Fascia di posizionamento Cat. D: 7^A - € 11.000 <i>(Prospetto allegato B al "Regolamento sul conferimento e graduazione delle P.O" Deliberazione di G.M n. 93/2019)</i> | Mendicino, 31 gennaio 2022 Il Sindaco Ing. Antonio Palermo |
|-------------------------|---|--|

