



# CITTA' DI MENDICINO

Provincia di Cosenza

Piazza Municipio - 87040 Mendicino

## Settore Segreteria Generale

### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE

<b>N. 15</b> <b>Data</b> <b>19.02.2024</b>	<b>Oggetto: Riapertura termini per la presentazione delle istanze di partecipazione agli avvisi di indizione delle procedure comparative per la progressione verticale straordinaria tra aree ai sensi dell'art. 13, comma 6 del CCNL funzioni locali del 16 novembre 2022 riservata al personale dipendente del Comune di Mendicino.</b>
--	---

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **diciannove**, del mese di **febbraio**, nel proprio ufficio;

#### IL SEGRETARIO GENERALE

**Richiamato** il decreto commissariale n. 7284 del 17/08/2023 di assegnazione di funzioni gestionali allo scrivente;

**Vista** la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 35 del 28 dicembre 2023 recante "Programma Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023 - 2025 (PTFP)";

#### Dato atto:

- **che** con predetta deliberazione, l'Organo di indirizzo – in conformità all'art. 91 del D. Lgs. 267/2000 e secondo le indicazioni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 – ha approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale 2023-2025, prevedendo, fra l'altro, l'avvio delle procedure per la progressione verticale ai sensi dell'art. 13 del nuovo CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 riservata al personale di ruolo, con re-inquadramento in area superiore a quella di appartenenza, ai fini della valorizzazione di n. 1 unità nell'Area degli Operatori Esperti (ex cat. B) e n. 1 unità nell'Area degli Istruttori (ex cat C);
- **che**, al fine di assicurare una trasparente gestione delle procedure comparative per le progressioni straordinarie, con la medesima Deliberazione del Commissario Straordinario n. 35 del 28 dicembre 2023 è stato approvato un apposito Regolamento, riportato in Allegato C alla predetta deliberazione;
- **che**, con propria Determinazione n. 84 del 29 dicembre 2023, si è proceduto all'adozione degli atti gestionali necessari a dare concreta attuazione al programma di progressioni verticali straordinarie autorizzato con la Deliberazione del Commissario Straordinario n.35 del 28 dicembre 2023;
- **che**, con la medesima Determinazione n. 84/2023, è stata indetta apposita procedura valutativa per la progressione verticale in deroga di n. 1 unità nell'Area degli Operatori Esperti (ex cat. B) e n. 1 unità nell'Area degli Istruttori (ex cat C), approvando i relativi avvisi predisposti dall'Ufficio Personale (corredati di modulistica per la presentazione delle istanze) e procedendo alla nomina della Commissione esaminatrice;

#### Considerato:

- **che**, con nota prot. n. 18/24/SR del 9 gennaio 2024, la Segreteria Provinciale del Sindacato CSA ha richiesto confronto ai sensi dell'art. 5 del CCNL Funzioni Locali 2022 sui contenuti della Deliberazione del Commissario Straordinario n. 35 del 28 dicembre 2023, con specifico riguardo ai criteri per le progressioni verticali straordinarie, riportati nel prospetto allegato al Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali nel Comune di Mendicino, approvato con la medesima deliberazione;
- **che**, in sede di confronto, il Segretario Generale del Comune di Mendicino ha riscontrato la pertinenza dei rilievi segnalati dal Sindacato CSA, rilevando l'opportunità di procedere alla rettifica di taluni parametri di valutazione comparativa ai fini della progressione di carriera e – conseguentemente proponendo all'organo commissariale di disporre modifica del Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali nel Comune di Mendicino, approvato con la Deliberazione n. 35/2023;

**Dato atto** che con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 11 del 6 febbraio 2024 è stata approvata la modifica del Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali nel Comune di Mendicino, con specifico riguardo all'allegato prospetto contenente i parametri per la valutazione comparativa, all'uopo rettificato a cura del Settore Personale;

**Ritenuto** disporre la riapertura - stante la modifica dei criteri valutativi - dei termini di partecipazione agli avvisi indetti con Determinazione n. 84/2023 per la progressione verticale in deroga di n. 1 unità nell'Area degli Operatori Esperti (ex cat. B) e n. 1 unità nell'Area degli Istruttori (ex cat C), procedendo a nuova pubblicazione dei medesimi, con - a corredo – l'apposita modulistica per la presentazione delle istanze;

**Visto** il Decreto Legislativo n. 267/2000 recante “Testo Unico delle Leggi sull’ordinamento degli Enti Locali”;

**Visto** il Decreto Legislativo n. 165/2001 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni”;

**Visto** il CCNL Funzioni Locali del 22 novembre 2022;

**Visto** lo Statuto Comunale;

#### **D E T E R M I N A**

1. La premessa fa parte integrale e sostanziale del presente atto;
2. **Di disporre** la riapertura dei termini di partecipazione agli avvisi indetti con Determinazione n. 84/2023 per la progressione verticale in deroga di n. 1 unità nell’Area degli Operatori Esperti (ex cat. B) e n. 1 unità nell’Area degli Istruttori (ex cat. C), procedendo a nuova pubblicazione dei medesimi, con - a corredo - l’apposita modulistica per la presentazione delle istanze;
3. **Di dare atto** che il presente atto sarà esecutivo a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile e sarà pubblicato all’Albo Pretorio comunale per 15 giorni consecutivi.

***Il Segretario Generale***

***Avv. Pietro Manna***





# CITTA' DI MENDICINO

Provincia di Cosenza

Piazza Municipio - 87040 Mendicino

Settore Segreteria Generale

**Avviso di indizione procedura comparativa per la progressione verticale straordinaria tra aree ai sensi dell'art. 13, comma 6 del CCNL funzioni locali del 16 novembre 2022 riservata al personale dipendente del Comune di Mendicino inquadrato nell'Area degli Operatori (ex categoria A) per la copertura di n. 1 posto di Operatore esperto (ex categoria B).**

**Riapertura termini- Scadenza: Ore 12,00 del 29 febbraio 2024**

## IL RESPONSABILE DEL SETTORE SEGRETERIA GENERALE

In esecuzione della propria Determinazione n. 84 del 29 dicembre 2023, avente ad oggetto "Provvedimenti gestionali per l'esecuzione della Deliberazione del Commissario Straordinario n. 35 del 28 dicembre 2023 recante "Programma Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023 - 2025 (PTFP)";

**Visto** il Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali del Comune di Mendicino, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 35 del 28 dicembre 2023, per come modificato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 11 del 6 febbraio 2024;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento dell'orario del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni", con specifico riguardo alle norme che regolano l'accesso al lavoro;

**Visto** il C.C.N.L. 16/11/2022 – Funzioni Locali;

## RENDE NOTO

che sono riaperti i termini per la partecipazione alla selezione per l'attribuzione di una progressione di carriera straordinaria di cui all'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL del Comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022, per titoli, riservata a personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Mendicino inquadrato nell'area degli Operatori (ex categoria A) per la copertura di n. 1 posto di Operatore esperto (ex categoria B) da assegnare al Settore Urbanistica.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del D. Lgs. n. 165/2001 e del D.Lgs. n. 198/2006 è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura e per il trattamento sul lavoro.

### 1) Requisiti per l'ammissione

Possono presentare domanda di partecipazione alla presente selezione i dipendenti del Comune di Mendicino che siano in servizio attivo presso questo ente alla data di avvio della procedura nonché alla data di sua conclusione e in possesso dei seguenti requisiti per il passaggio all'area superiore oggetto della presente selezione di cui alla Tabella C allegata al CCNL 16/11/2022: essere inquadrati nell'Area degli Operatori, avere assolto l'obbligo scolastico e avere almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione (categoria A);

I requisiti prescritti per la partecipazione alla selezione devono essere posseduti a alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione delle domande di partecipazione.

E' consentita, altresì, la partecipazione anche dei dipendenti che non sono in servizio attivo perché in posizione di aspettativa, congedo, comando, distacco o che risultino comunque in servizio anche presso altri enti con scavalco condiviso purché la titolarità del rapporto sia in capo al Comune di Mendicino.

### 2) Domanda di partecipazione

La domanda di ammissione alla procedura selettiva comparativa deve essere redatta dal/la candidato/a su carta semplice, debitamente firmata, a pena di esclusione, utilizzando, esclusivamente, il modulo allegato al presente avviso e riportando tutte le indicazioni e le dichiarazioni richieste dal presente Avviso a pena di esclusione.

Nella domanda, gli aspiranti concorrenti devono dichiarare, ai sensi dell'art. 46 D.P.R. 28.12. 2000, n. 445, sotto la propria responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R., nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità, quanto segue:

- nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza e codice fiscale;

- possesso della richiesta anzianità minima di servizio, a tempo indeterminato specificandone la decorrenza nella categoria/Area inferiore (Area Professionale degli Operatori di attuale inquadramento (ex Cat. A). Per servizio nella categoria/Area inferiore a quella oggetto di progressione verticale si intende quello maturato anche a tempo determinato in qualsiasi settore/Servizio/Ufficio presso il Comune di Mendicino o in altro Ente locale a scavalco condiviso o in posizione di comando o distacco con titolarità del rapporto in capo al Comune di Mendicino o prestato in altro Ente locale secondo alla definizione di cui all'art. 2 del D.Lgs 267/2000.
- possesso del titolo di studio richiesto in ragione dell'anzianità maturata nell'Area degli Operatori o il titolo di studio superiore posseduto alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione indicata nell'avviso di selezione.

Nell'istanza di partecipazione, il dipendente dovrà dichiarare di essere consapevole che l'inquadramento nella categoria superiore se risultato in posizione utile verrà effettuata con la stessa tipologia contrattuale di lavoro in essere con lo stesso dipendente alla data di scadenza del termine di partecipazione alla selezione (part-time o full-time). Per i lavoratori part-time il nuovo contratto avrà la medesima estensione temporale di quello in essere alla data di scadenza del termine di partecipazione alla selezione.

Tutti i requisiti per partecipare debbono essere posseduti alla data di scadenza della presentazione dell'istanza di partecipazione da parte del dipendente e debbono permanere fino al momento della proposta di stipulazione del contratto individuale di lavoro nella nuova categoria in favore del vincitore della selezione.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro il termine perentorio delle **ore 12,00 del 29 febbraio 2024**.

L'inoltro della domanda di partecipazione alla selezione interna per la copertura, mediante procedura di progressione verticale tra le aree, di n. 1 unità di Operatore esperto dovrà essere effettuato mediante presentazione diretta al Servizio Protocollo dell'Ente, nelle ore di apertura al pubblico.

### **3) Procedura comparativa**

Il Responsabile del Settore Segreteria Generale provvede all'istruttoria delle domande di partecipazione presentate dai dipendenti, onde verificare il possesso dei requisiti richiesti dal CCNL e dal Regolamento approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 35 del 28 dicembre 2023, per come modificato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 11 del 6 febbraio 2024, per accedere alla procedura comparativa, disponendo l'ammissione o l'esclusione dei dipendenti che hanno presentato la propria candidatura..

La valutazione delle candidature e l'attribuzione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, è svolta da un'apposita Commissione, nominata dal Responsabile del Settore Segreteria Generale ed è composta da tre membri interni

A ciascun candidato viene attribuito un punteggio utilizzando i criteri fissati nell'Allegato "A" al Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali del Comune di Mendicino approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 35 del 28 dicembre 2023, per come modificato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 11 del 6 febbraio 2024.

Gli esiti del lavoro della Commissione, ivi compresa la graduatoria di merito finale, vengono sintetizzati in un apposito Verbale, approvato con determinazione del Responsabile del Settore Segreteria Generale.

In caso di pari merito, la priorità in graduatoria viene stabilita dalla Commissione tenuto conto della maggiore età anagrafica del dipendente.

La graduatoria della procedura viene resa nota al personale mediante pubblicazione della stessa, in ordine di merito ma senza indicazione dei punteggi conseguiti, nella Sezione "Amministrazione trasparente"/Bandi e Concorsi dell'ente per almeno 15 giorni dalla data di sua definitiva approvazione.

La graduatoria non consente successivi ed ulteriori utilizzi mediante scorrimento dei dipendenti eventualmente classificatisi nelle posizioni di merito successive alla prima, non trattandosi di graduatoria concorsuale. È consentito l'utilizzo della medesima graduatoria, attingendo all'elenco degli eventuali idonei collocati nelle posizioni successive, nel rigoroso ordine di classificazione, solo in caso di formale rinuncia all'assunzione nella nuova categoria da parte del dipendente meglio classificato.

Una volta approvata la graduatoria e individuato il dipendente che ha diritto all'inquadramento nella categoria superiore, questi presenta le proprie dimissioni dal posto coperto nella categoria di provenienza e il Servizio personale provvede agli adempimenti correlati all'immissione in ruolo nella nuova posizione.

L'inquadramento nella categoria superiore per il dipendente risultato in posizione utile verrà effettuata con la stessa tipologia contrattuale di lavoro in essere con lo stesso alla data di scadenza del termine di partecipazione alla selezione (part-time o full-time). Per i lavoratori part-time il nuovo contratto avrà la medesima estensione temporale di quello in essere alla data di scadenza del termine di partecipazione alla selezione.

#### **4) Trattamento dei dati personali**

Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Mendicino.

La presentazione della domanda di partecipazione comporta il trattamento dei dati personali ai fini della gestione della procedura medesima, nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101.

I dati personali oggetto del trattamento verranno utilizzati esclusivamente per il perseguimento delle finalità istituzionali; in particolare, i dati saranno trattati per finalità connesse e strumentali allo svolgimento della procedura e per la formazione di eventuali ulteriori atti alla stessa connessi, anche con l'uso di procedure informatizzate, nei modi e limiti necessari per perseguire tali finalità.

La base giuridica del trattamento è da rinvenirsi nell'art. 6, paragrafo 1, lett. c) ed e), nell'art. 9, paragrafo 2, lett. b), del Regolamento e negli artt. 2-sexies, comma 2, lettera dd) e 2-octies, comma 3, lett. a), del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196. 5. Il conferimento di tali dati è obbligatorio anche ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura.

I dati forniti sono raccolti presso il Comune di Mendicino per le finalità di gestione della procedura e vengono trattati dalle persone autorizzate e preposte alla procedura di selezione.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del citato Regolamento (UE) 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica e la limitazione del trattamento, rivolgendo le richieste al Servizio Personale.

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679 hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è il Responsabile del Settore Segreteria Generale

#### **5) Norme finali**

Per quanto non previsto nel presente Avviso si fa rinvio alle disposizioni di cui al Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali del Comune di Mendicino approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 35 del 28 dicembre 2023, per come modificato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 11 del 6 febbraio 2024.

Il presente bando sarà pubblicato sul sito internet del comune di Mendicino, nonché all'Albo Pretorio telematico, per la durata di giorni dieci.

*Mendicino,*

***Il Responsabile del Settore Segreteria Generale***

***Avv. Pietro Manna***

**Fac simile istanza di partecipazione**

**Al Responsabile del Settore Segreteria Generale  
del Comune di Mendicino**

**Procedura comparativa per la progressione verticale straordinaria tra aree ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022 riservata al personale dipendente del Comune di Mendicino inquadrato nell'Area degli Operatori (ex categoria A) per la copertura di n. 1 posto di Operatore esperto (ex categoria B). Istanza di partecipazione.**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_, nato/a \_\_\_\_\_,  
il \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_ e residente in \_\_\_\_\_, via \_\_\_\_\_  
CAP \_\_\_\_\_, C.F. \_\_\_\_\_, telefono \_\_\_\_\_,  
email \_\_\_\_\_,

**CHIEDE**

Di essere ammesso alla procedura di selezione per progressioni di carriera straordinarie tra le aree ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022 riservata al personale dipendente del Comune di Mendicino inquadrato nell'Area degli Operatori (ex categoria A) per la copertura di n. 1 posto di Operatore esperto (ex categoria B).

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 445/2000, e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità

**DICHIARA**

Di essere alla data di presentazione della presente istanza di partecipazione in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Mendicino con contratto individuale di lavoro

full time

Part-time a \_\_\_ ore \_\_\_\_\_ (barrare se sussistente la condizione);

**oppure**

di trovarsi in posizione di \_\_\_\_\_ (aspettativa, congedo, comando, distacco) con titolarità del rapporto in capo al Comune di Mendicino (barrare se sussistente la condizione);

in servizio anche presso \_\_\_\_\_ con scavalco condiviso (barrare se sussistente la condizione);

di essere inquadrato nell'Area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione (categoria A) dal \_\_\_\_\_;

di essere in possesso del seguente titolo di studio: \_\_\_\_\_, conseguito nell'anno \_\_\_\_\_, presso \_\_\_\_\_;

Di essere in possesso delle seguenti competenze professionali :

idoneità conseguita in concorsi \_\_\_\_\_ (specificare);

attestati di qualificazione professionale \_\_\_\_\_ (specificare);

Il/La sottoscritto/a dichiara altresì :

di essere consapevole che l'inquadramento nella categoria superiore se risultato in posizione utile verrà effettuata con la stessa tipologia contrattuale di lavoro in essere con lo stesso dipendente alla data di scadenza del termine di partecipazione alla selezione (part-time o full time). Per i lavoratori part-time il nuovo contratto avrà la medesima estensione temporale di quello in essere alla data di scadenza del termine di partecipazione alla selezione.

di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali indicata nell'avviso e di autorizzare il Comune di Mendicino al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento 2016/679/UE e del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e ss. mm. ii;

di essere a conoscenza che il punteggio verrà attribuito dalla Commissione a ciascun candidato utilizzando i criteri ed il relativo peso percentuale fissati nell'Allegato "A" al Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali del Comune di Mendicino approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 35 del 28 dicembre 2023.

\_\_\_\_\_, li \_\_\_\_\_

Firma (leggibile)

\_\_\_\_\_



# CITTA' DI MENDICINO

Provincia di Cosenza

Piazza Municipio - 87040 Mendicino

Settore Segreteria Generale

**Avviso di indizione procedura comparativa per la progressione verticale straordinaria tra aree ai sensi dell'art. 13, comma 6 del CCNL funzioni locali del 16 novembre 2022 riservata al personale dipendente del Comune di Mendicino inquadrato nell'Area degli Operatori esperti (ex cat. B e B3) per la copertura di n. 1 posto di Istruttore amministrativo (ex cat. C).**

**Riapertura termini- Scadenza: Ore 12,00 del 29 febbraio 2024**

## IL RESPONSABILE DEL SETTORE SEGRETERIA GENERALE

In esecuzione della propria Determinazione n. 84 del 29 dicembre 2023, avente ad oggetto "Provvedimenti gestionali per l'esecuzione della Deliberazione del Commissario Straordinario n. 35 del 28 dicembre 2023 recante "Programma Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023 - 2025 (PTFP)";

**Visto** il Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali del Comune di Mendicino, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 35 del 28 dicembre 2023, per come modificato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 11 del 6 febbraio 2024;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento dell'orario del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni", con specifico riguardo alle norme che regolano l'accesso al lavoro;

**Visto** il C.C.N.L. 16/11/2022 – Funzioni Locali;

## RENDE NOTO

che sono riaperti i termini per la partecipazione alla selezione per l'attribuzione di una progressione di carriera straordinaria di cui all'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL del Comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022, per titoli, riservata a personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Mendicino inquadrato nell'area degli Operatori esperti, avere assolto l'obbligo scolastico e avere almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area corrispondente alla categorie B o B3 del precedente sistema di classificazione;

I requisiti prescritti per la partecipazione alla selezione devono essere posseduti a alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione delle domande di partecipazione.

E' consentita, altresì, la partecipazione anche dei dipendenti che non sono in servizio attivo perché in posizione di aspettativa, congedo, comando, distacco o che risultino comunque in servizio anche presso altri enti con scavalco condiviso purché la titolarità del rapporto sia in capo al Comune di Mendicino.

### 1) Domanda di partecipazione

La domanda di ammissione alla procedura selettiva comparativa deve essere redatta dal/la candidato/a su carta semplice, debitamente firmata, a pena di esclusione, utilizzando, esclusivamente, il modulo allegato al presente avviso e riportando tutte le indicazioni e le dichiarazioni richieste dal presente Avviso a pena di esclusione.

Nella domanda, gli aspiranti concorrenti devono dichiarare, ai sensi dell'art. 46 D.P.R. 28.12. 2000, n. 445, sotto la propria responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R., nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità, quanto segue:

- nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza e codice fiscale;
- possesso della richiesta anzianità minima di servizio, a tempo indeterminato specificandone la decorrenza nella categoria/Area inferiore (ex categorie B o B3). Per servizio nella categoria/Area inferiore a quella oggetto di progressione verticale si intende quello maturato anche a tempo determinato in qualsiasi settore/Servizio/Ufficio presso il Comune di Mendicino o in altro Ente locale a scavalco condiviso o in posizione di comando o distacco con titolarità del rapporto in capo al Comune di Mendicino o prestato in altro Ente locale secondo alla definizione di cui all'art. 2 del D.Lgs 267/2000.
- possesso del titolo di studio richiesto in ragione dell'anzianità maturata nell'Area degli Istruttori o il titolo di studio superiore posseduto alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione indicata nell'avviso di selezione.

Nell'istanza di partecipazione, il dipendente dovrà dichiarare di essere consapevole che l'inquadramento nella

categoria superiore se risultato in posizione utile verrà effettuata con la stessa tipologia contrattuale di lavoro in essere con lo stesso dipendente alla data di scadenza del termine di partecipazione alla selezione (part-time o full-time). Per i lavoratori part-time il nuovo contratto avrà la medesima estensione temporale di quello in essere alla data di scadenza del termine di partecipazione alla selezione.

Tutti i requisiti per partecipare debbono essere posseduti alla data di scadenza della presentazione dell'istanza di partecipazione da parte del dipendente e debbono permanere fino al momento della proposta di stipulazione del contratto individuale di lavoro nella nuova categoria in favore del vincitore della selezione.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro il termine perentorio delle **ore 12,00 del 29 febbraio 2024**.

L'inoltro della domanda di partecipazione alla selezione interna per la copertura, mediante procedura di progressione verticale tra le aree, di n. 1 unità di Istruttore dovrà essere effettuato mediante presentazione diretta al Servizio Protocollo dell'Ente, nelle ore di apertura al pubblico.

## **2) Procedura comparativa**

Il Responsabile del Settore Segreteria Generale provvede all'istruttoria delle domande di partecipazione presentate dai dipendenti, onde verificare il possesso dei requisiti richiesti dal CCNL e dal Regolamento approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 35 del 28 dicembre 2023, per come modificato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 11 del 6 febbraio 2024, per accedere alla procedura comparativa, disponendo l'ammissione o l'esclusione dei dipendenti che hanno presentato la propria candidatura..

La valutazione delle candidature e l'attribuzione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, è svolta da un'apposita Commissione, nominata dal Responsabile del Settore Segreteria Generale ed è composta da tre membri interni

A ciascun candidato viene attribuito un punteggio utilizzando i criteri fissati nell'Allegato "A" al Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali del Comune di Mendicino approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 35 del 28 dicembre 2023, per come modificato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 11 del 6 febbraio 2024.

Gli esiti del lavoro della Commissione, ivi compresa la graduatoria di merito finale, vengono sintetizzati in un apposito Verbale, approvato con determinazione del Responsabile del Settore Segreteria Generale.

In caso di pari merito, la priorità in graduatoria viene stabilita dalla Commissione tenuto conto della maggiore età anagrafica del dipendente.

La graduatoria della procedura viene resa nota al personale mediante pubblicazione della stessa, in ordine di merito ma senza indicazione dei punteggi conseguiti, nella Sezione "Amministrazione trasparente"/Bandi e Concorsi dell'ente per almeno 15 giorni dalla data di sua definitiva approvazione.

La graduatoria non consente successivi ed ulteriori utilizzi mediante scorrimento dei dipendenti eventualmente classificatisi nelle posizioni di merito successive alla prima, non trattandosi di graduatoria concorsuale. È consentito l'utilizzo della medesima graduatoria, attingendo all'elenco degli eventuali idonei collocati nelle posizioni successive, nel rigoroso ordine di classificazione, solo in caso di formale rinuncia all'assunzione nella nuova categoria da parte del dipendente meglio classificato.

Una volta approvata la graduatoria e individuato il dipendente che ha diritto all'inquadramento nella categoria superiore, questi presenta le proprie dimissioni dal posto coperto nella categoria di provenienza e il Servizio personale provvede agli adempimenti correlati all'immissione in ruolo nella nuova posizione.

L'inquadramento nella categoria superiore per il dipendente risultato in posizione utile verrà effettuata con la stessa tipologia contrattuale di lavoro in essere con lo stesso alla data di scadenza del termine di partecipazione alla selezione (part-time o full-time). Per i lavoratori part-time il nuovo contratto avrà la medesima estensione temporale di quello in essere alla data di scadenza del termine di partecipazione alla selezione.

## **3) Trattamento dei dati personali**

Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Mendicino.

La presentazione della domanda di partecipazione comporta il trattamento dei dati personali ai fini della gestione della procedura medesima, nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101.

I dati personali oggetto del trattamento verranno utilizzati esclusivamente per il perseguimento delle finalità istituzionali; in particolare, i dati saranno trattati per finalità connesse e strumentali allo svolgimento della procedura e per la formazione di eventuali ulteriori atti alla stessa connessi, anche con l'uso di procedure informatizzate, nei



modi e limiti necessari per perseguire tali finalità.

La base giuridica del trattamento è da rinvenirsi nell'art. 6, paragrafo 1, lett. c) ed e), nell'art. 9, paragrafo 2, lett. b), del Regolamento e negli artt. 2-sexies, comma 2, lettera dd) e 2-octies, comma 3, lett. a), del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196. 5. Il conferimento di tali dati è obbligatorio anche ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura.

I dati forniti sono raccolti presso il Comune di Mendicino per le finalità di gestione della procedura e vengono trattati dalle persone autorizzate e preposte alla procedura di selezione.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del citato Regolamento (UE) 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica e la limitazione del trattamento, rivolgendo le richieste al Servizio Personale.

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679 hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è il Responsabile del Settore Segreteria Generale

#### **4) Norme finali**

Per quanto non previsto nel presente Avviso si fa rinvio alle disposizioni di cui al Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali del Comune di Mendicino approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 35 del 28 dicembre 2023, per come modificato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 11 del 6 febbraio 2024.

Il presente bando sarà pubblicato sul sito internet del comune di Mendicino, nonché all'Albo Pretorio telematico, per la durata di giorni dieci.

*Mendicino,*

***Il Responsabile del Settore Segreteria Generale***

***Avv. Pietro Manna***

**Procedura comparativa per la progressione verticale straordinaria tra aree ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022 riservata al personale dipendente del Comune di Mendicino inquadrato nell'Area degli Operatori esperti (ex categorie B e B3) per la copertura di n. 1 posto di Istruttore amministrativo (ex categoria C). Istanza di partecipazione.**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_, nato/a \_\_\_\_\_,  
il \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_ e residente in \_\_\_\_\_, via \_\_\_\_\_  
CAP \_\_\_\_\_, C.F. \_\_\_\_\_, telefono \_\_\_\_\_,  
\_\_\_\_\_, email \_\_\_\_\_,

**CHIEDE**

Di essere ammesso alla procedura di selezione per progressioni di carriera straordinarie tra le aree ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022 riservata al personale dipendente del Comune di Mendicino inquadrato nell'Area degli Operatori esperti (ex categorie B e B3) per la copertura di n. 1 posto di Istruttore amministrativo (ex categoria C).

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 445/2000, e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità

**DICHIARA**

Di essere alla data di presentazione della presente istanza di partecipazione in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Mendicino con contratto individuale di lavoro

full time

Part-time a \_\_\_ ore \_\_\_\_\_ (barrare se sussistente la condizione);

**oppure**

di trovarsi in posizione di \_\_\_\_\_ (aspettativa, congedo, comando, distacco) con titolarità del rapporto in capo al Comune di Mendicino (barrare se sussistente la condizione);

in servizio anche presso \_\_\_\_\_ con scavalco condiviso (barrare se sussistente la condizione);

di essere inquadrato nell'Area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione (categorie B o B3) dal \_\_\_\_\_;

di essere in possesso del seguente titolo di studio: \_\_\_\_\_, conseguito nell'anno \_\_\_\_\_, presso \_\_\_\_\_;

Di essere in possesso delle seguenti competenze professionali :

idoneità conseguita in concorsi \_\_\_\_\_ (specificare);

attestati di qualificazione professionale \_\_\_\_\_ (specificare);

Il/La sottoscritto/a dichiara altresì :

di essere consapevole che l'inquadramento nella categoria superiore se risultato in posizione utile verrà effettuata con la stessa tipologia contrattuale di lavoro in essere con lo stesso dipendente alla data di scadenza del termine di partecipazione alla selezione (part-time o full time). Per i lavoratori part-time il nuovo contratto avrà la medesima estensione temporale di quello in essere alla data di scadenza del termine di partecipazione alla selezione.

di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali indicata nell'avviso e di autorizzare il Comune di Mendicino al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento 2016/679/UE e del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e ss. mm. ii;

di essere a conoscenza che il punteggio verrà attribuito dalla Commissione a ciascun candidato utilizzando i criteri ed il relativo peso percentuale fissati nell'Allegato "A" ~~Allegato "A" (Allegato "A")~~ per la disciplina delle progressioni verticali del Comune di Mendicino approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 35 del 28 dicembre 2023.

Oggetto: Riapertura termini per la presentazione delle istanze di partecipazione agli avvisi di indizione delle procedure comparative per la progressione verticale straordinaria tra aree ai sensi dell'art. 13, comma 6 del CCNL funzioni locali del 16 novembre 2022 riservata al personale dipendente del Comune di Mendicino.

### SERVIZIO FINANZIARIO DELL'ENTE

**VISTO** il provvedimento che precede se ne attesta la regolarità contabile

Mendicino, 19/02/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
F.to Dott.ssa Roberta Panza

La presente determinazione è esecutiva ai sensi dell'art. 183 c. 7, del D.Lgs 267/2000

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Avv. Pietro Manna

### VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

**Il responsabile del servizio rilascia**

Il visto, di compatibilità monetaria attestante la compatibilità del pagamento della spesa di cui alla presente determinazione con gli stanziamenti di bilancio e con regole di finanza pubblica (art. 9 c. 1, lettera 1. Punto 2 del D.L. 78/09) e l'ordinanza della spesa stessa

Mendicino, 19/02/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Avv. Pietro Manna

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA DA RILASCIARSI A CURA DEL SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

positivo

negativo

Mendicino, 19.02.2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
F.to Dott.ssa Roberta Panza

### UFFICIO PUBBLICAZIONI

La determinazione è stata affissa all'Albo pretorio comunale il 19.02.2024 per quindici giorni consecutivi, registrata al numero riportato all'atto della pubblicazione all'albo ai sensi del Dlgs 33/2013.

L'Addetto alle Pubblicazioni  
F.TO ELENA CHIAPPETTA