



# CITTA' DI MENDICINO - PROVINCIA DI COSENZA -

## AVVISO DI AVVIO DELLE PROCEDURE FINALIZZATE ALL'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE AL PERSONALE DEL COMUNE DI MENDICINO

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE 1

#### Visti:

-il D.Lgs.n. 150/2009 e s.m.i.;

- l'art. 14, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2023 che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle Aree;

- la determina del Responsabile del Settore 1, n. 49 del 31/10/2023, con la quale si è provveduto all'approvazione della costituzione del fondo delle risorse decentrate;

- l'art. 12 del CCDI 2023-2025 parte normativa e 2023 parte economica, (che disciplina e regola, tra l'altro, le modalità e le procedure per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle Aree), sottoscritto in data 15/02/2024;

- il CCDI 2023 parte economica, sottoscritto in data 15/02/2024, nel quale sono state determinate le somme necessarie per finanziare le progressioni economiche tra le Aree;

#### RENDE NOTO CHE

#### È INDETTA

la procedura selettiva per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno delle Aree per i dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Mendicino, con decorrenza dal 01/01/2023.

Il numero dei differenziali stipendiali attribuibili per l'anno in corso è stabilito nel seguente modo:

AREA	QUANTITA'
Area dei Funzionari ad elevata qualificazione	1
Area degli Istruttori	3
Area degli Operatori Esperti	2
Area degli Operatori	2



## CITTA' DI MENDICINO - PROVINCIA DI COSENZA -

### ART. 1. REQUISITI GENERALI PER L' AMMISSIONE :

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la Progressione Economica all'interno dell'area, i dipendenti in servizio alla data di scadenza del seguente bando:

- 1) In possesso di un rapporto di lavoro (a tempo pieno o parziale) a tempo indeterminato;
- 2) Che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica;
- 3) Che negli ultimi 2 anni non siano stati destinatari di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

### ART. 2. REQUISITI SPECIFICI PER CONCORRERE ALLA SELEZIONE

Attraverso le selezioni è attribuito un punteggio per ciascuno dei seguenti elementi di valutazione, fino al raggiungimento di un totale massimo possibile di punti 100:

**A. Valutazione individuale:** le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della *performance* individuale del triennio che precede l'anno di selezione, o delle ultime tre valutazioni disponibili.

La valutazione deve essere calcolata sulla media del triennio, per un punteggio massimo di 60 punti, calcolato come di seguito indicato:

Media performance nel triennio	Punteggio
96-100	60
91-95	56
86-90	52
81-85	48
76-80	44
71-75	40
66-70	36
61-65	32
Fino a 60	Nessun punteggio



## CITTA' DI MENDICINO - PROVINCIA DI COSENZA -

**B. Esperienza professionale:** per esperienza professionale si intende quella maturata, ai sensi dell'art. 14, c. 2, lett. d), n. 2, CCNL 16.11.2022 per un punteggio massimo di 40 punti, attribuibile nel seguente modo:

<b>Esperienza</b>	<b>Punteggio</b>
Anno di servizio nella categoria giuridica	1,00
Mese di servizio *	0,10 fino a un massimo di 1 punto

\* o frazione superiore a 15 giorni

### ART. 3 – MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente.

Una volta determinata le graduatorie per area, sono attribuiti i differenziali stipendiali in sequenza, sulla base delle risorse disponibili, fino alla concorrenza del numero fissato per ciascuna area.

A parità di punteggio in sede di graduatoria finale di merito, per l'anno di competenza, sarà preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio.

In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età; qualora persista parità il candidato con minor numero di progressioni effettuate

### ART. 4 - DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE :

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni ed i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta in ogni sua pagina, utilizzando unicamente il modello allegato al presente Bando, disponibile sul sito istituzionale del Comune di Mendicino – Albo Pretorio online.



## **CITTA' DI MENDICINO - PROVINCIA DI COSENZA –**

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione, né quelle redatte con modelli difformi da quello reperibile all'indirizzo su indicato.

La domanda, correlata da copia del documento di riconoscimento, dovrà essere consegnata con le seguenti modalità:

- Consegnata a mano, direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Ente;
- Tramite PEC all'indirizzo : [comunemendicino@mailcertificata.biz](mailto:comunemendicino@mailcertificata.biz);
- Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 10 (dieci) dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio online del Comune.

Tale pubblicazione ha valore di pubblicità e notizia per il personale in servizio e per quello comandato e/o distaccato presso altre AA.PP. o in aspettativa per incarichi presso Pubbliche Amministrazioni, o in quiescenza ma avente comunque titolo a partecipare alla selezione de qua sulla base della data del pensionamento.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n.445/2000.

Il Responsabile del procedimento si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

Alla domanda dovrà essere allegato la fotocopia del documento d'identità.

### **ART. 5 - GRADUATORIE E INQUADRAMENTO**

L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore avrà effetto giuridico ed economico dal 1° gennaio dell'anno 2023;

I criteri di valutazione applicati saranno quelli previsti e riportati all'art. 12 del CCDI 2023-2025;

La progressione economica avverrà esclusivamente nei confronti degli idonei, secondo l'ordine della graduatoria definitiva per ciascuna Area;

Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022. Gli oneri di cui sopra sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.

In mancanza dell'approvazione della graduatoria, nessun candidato potrà vantare alcun diritto al "Differenziale Stipendiale" di che trattasi, la procedura si intende nulla e non si provvederà ad alcun inquadramento.

Le graduatorie provvisorie saranno pubblicate sul sito online e, successivamente, quelle definitive approvate con determinazione del Responsabile preposto alla gestione delle risorse umane al termine del percorso.



# **CITTA' DI MENDICINO - PROVINCIA DI COSENZA –**

## **ART. 6 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

In osservanza di quanto disposto ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679), il trattamento dei dati personali, forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura, sono raccolti ai soli fini della procedura stessa.

L'interessato ha diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché diritto di far rettificare, aggiornare o cancellare i dati, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Comune di Mendicino – Settore 1 "Segreteria Generale" (Avvocatura - Segreteria Generale - Personale ).

## **ART. 7 -NORME DI RINVIO**

Per quanto non espressamente previsto dalla presente procedura selettiva saranno osservate le norme vigenti in materia di impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e quelle del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali.

## **IL RESPONSABILE DEL SETTORE 1**

**Dott.ssa Rita Benigno**

*Firma autografa omessa  
ai sensi dell'art. 3 D.lgs. n. 39/1993*