



CITTA' DI MENDICINO

Provincia di Cosenza

DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 – SEGRETERIA GENERALE Avvocatura - Segreteria Generale - Personale

N. 3	OGGETTO: Progressioni economiche anno 2023. Approvazione schema avviso pubblico.
DATA 30/12/2024	

L'anno **DUEMILAVENTIQUATTRO**, il giorno trenta del mese di dicembre nel proprio ufficio

IL RESPONSABILE DEL I SETTORE

Richiamati:

il CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali del 23 novembre 2022 ed, in particolare, l'art. 14 che definisce le procedure per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree, c.d. "Differenziali Stipendiali", al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area;

il CCDI per il triennio 2023-2025, parte normativa, mediante il quale si è proceduto alla ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2023 con la programmazione di progressioni tra le aree a valere sul suddetto fondo 2023;

il CCDI economico anno 2023, in ordine all'utilizzo ed alla ripartizione del fondo delle risorse decentrate annualità 2023;

Rilevato che:

- possono partecipare alla selezione i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'Ente che negli ultimi 2 anni non siano stati destinatari di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

- i differenziali stipendiali sono attribuiti fino alla concorrenza del numero fissato per ogni area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, secondo quanto indicato all'art. 12 del CCDI 2023-2025;

Dato atto che l'importo necessario per la corresponsione degli incrementi economici in questione rientra nella disponibilità delle risorse stabili del fondo, anche tenuto conto delle previsioni di utilizzo derivanti dal citato contratto integrativo;

Dato atto, altresì, che i criteri di valutazione applicati saranno quelli previsti e riportati all'art. 12 del CCDI 2023-2025 del Comune di Mendicino;

Ritenuto:

- di avviare la procedura di selezione per il riconoscimento delle Progressioni Economiche all'interno delle Aree, previste nel suddetto CDI 2023;

- di approvare lo schema di avviso pubblico per la selezione de qua e il fac-simile di domanda

Visto il T.U.O.A.L.;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il CCNL 2019/2021;

Visto il CDI 2023/2025;

Visto il CDI 2023;

Attestata la regolarità tecnica della presente determinazione;

Tutto ciò premesso

Dato atto, da parte del Responsabile del Servizio, del compimento dell'istruttoria effettuata ai sensi dell'art. 3 della L.241/90 e s.m.i in conformità alle norme tecniche e contabili;

Visto il D.Lgs. 18.8.2000 n° 267 e ss.mm.;

Visto il Regolamento sui Controlli Interni;

DETERMINA

per le motivazioni di cui alla premessa, qui integralmente richiamate a far parte integrante esostanziale della presente determinazione:

1. **di avviare** la procedura di selezione per il riconoscimento delle Progressioni Economiche all'interno delle Aree, previste nel suddetto CDI 2023;
2. **di approvare** lo schema di avviso pubblico per la selezione de qua (allegato 1), il fac-simile di domanda (allegato 2) e il modello privacy (allegato 3);
3. **Di attestare** che il presente provvedimento viene adottato in quanto l'Ente rispetta i vincoli di finanza pubblica relativi al contenimento delle spese del salario accessorio (art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017);
4. **Di prendere atto** che il presente provvedimento non comporta di per sé autonomo impegno di spesa, in quanto la somma necessaria alla remunerazione dei suddetti istituti contrattuali trova capienza nell'ambito del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023;
5. **Di precisare**, in ogni caso, che l'efficacia della graduatoria sarà subordinata al positivo esito di tutte le fasi indicate e previste dalla normativa vigente, in assenza delle quali nessun diritto o pretesa potrà essere vantato dal personale dipendente utilmente

collocato nella graduatoria medesima.

6. **di dare atto** che il responsabile del procedimento è individuato nello scrivente Responsabile;
7. **di rendere** parere favorevole di regolarità tecnica con la sottoscrizione della presente;
8. **di pubblicare** la presente su Albo Pretorio online e su Amministrazione Trasparente.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 1

F.to Dott. ssa Rita Benigno

OGGETTO: Progressioni economiche anno 2023. Approvazione schema avviso pubblico.

SERVIZIO FINANZIARIO DELL'ENTE

VISTO il provvedimento che precede se ne attesta la regolarità contabile.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

La presente determinazione è esecutiva ai sensi dell'art. 183 c. 7, del D.Lgs 267/2000

Mendicino, 30/12/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott.ssa Rita Benigno

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Il responsabile del servizio rilascia

Il visto, di compatibilità monetaria attestante la compatibilità del pagamento della spesa di cui alla presente determinazione con gli stanziamenti di bilancio e con regole di finanza pubblica (art. 9 c. 1, lettera 1. Punto 2 del D.L. 78/09) e l'ordinanza della spesa stessa

Mendicino, 30/12/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott.ssa Rita Benigno

UFFICIO PUBBLICAZIONI

La determinazione è stata affissa all'Albo pretorio comunale il 30.12.2024, per quindici giorni consecutivi, registrata al numero riportato all'atto della pubblicazione all'albo ai sensi del Dlgs 33/2013.

L'ADDETTA ALLE PUBBLICAZIONI
F.to CHIAPPETTA ELENA