



CITTA' DI MENDICINO

PROVINCIA DI COSENZA

DETERMINA DEL RESPONSABILE DEL SETTORE 4

N. 01 del 18.02.2025

OGGETTO: Attribuzione relativa indennità di funzione Istruttori di Polizia Locale.

L'anno 2025, il giorno 18 del mese di Febbraio, nel proprio Ufficio

RICHIAMATI:

- il Decreto del Sindaco n. 09 del 12 AGOSTO 2024, di nomina del sottoscritto Lgt. Luigi Pepe a titolare di posizione organizzativa del Settore 4, denominato "POLIZIA LOCALE";
- la deliberazione di giunta N. 68 del 26/06/2023 avente ad oggetto "Disposizione in materia di personale nel comune di Mendicino. Ridefinizione della macrostruttura organizzativa comunale - Atto di organizzazione per l'incremento orario del personale part-time".

PREMESSO CHE:

- le risorse umane e la loro modalità di interazione all'interno della struttura rappresentano un fattore basilare per una organizzazione che vuole incentrarsi sulla qualità;
- l'incremento degli standard di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa si possono ottenere solo attraverso il coinvolgimento sinergico del personale nei processi decisionali relativi ai vari settori di appartenenza;
- la maggiore responsabilizzazione dei dipendenti a cui sono assegnati i diversi incarichi, permette di avvalersi non solo di funzioni operative, ma anche propositive e di maggior controllo sugli atti emessi;

VISTO l'art. 68 C.C.N.L. 21/5/2018 che disciplina l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

VISTO che ai sensi art. 97 C.C.N.L. 16/11/2022:

- Gli enti possono erogare al personale di cui alla presente Sezione inquadrato nell'Area degli Istruttori di Polizia Locale una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito;
- L'ammontare dell'indennità di cui al comma 1 è determinato, tenendo conto specificamente del grado rivestito secondo i rispettivi ordinamenti o quelli definiti dalla normativa regionale prevista in materia e delle connesse responsabilità, nonché delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali degli enti, fino a un massimo di € 3.000 annui lordi da corrispondere per dodici mensilità;

- Il valore dell'indennità, nonché i criteri per la sua erogazione, nel rispetto di quanto previsto al comma 2, sono determinati in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7 (Contrattazione integrativa).

VISTO il CCNL 2019-2021, stipulato in data 16/11/2022, artt. 11 e seguenti, che ha modificato il sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, introducendo un'articolazione in quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, denominate, rispettivamente: Area degli Operatori (ex categoria A); Area degli Operatori esperti (ex categorie B e B.3); Area degli Istruttori (ex categoria C); Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D);

RILEVATO che le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative, individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A al medesimo CCNL, che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 26/01/2023 con la quale, in ottemperanza alle disposizioni contrattuali sopra richiamate, si è provveduto, tra l'altro, al re inquadramento del personale dipendente alla luce delle previsioni dettate dalla Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) allegata al CCNL 16.11.2022;

CONSIDERATO che, come previsto dall'art. 13, commi 1 e 2, del CCNL 16/11/2022, le disposizioni relative al nuovo sistema di classificazione entrano in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva dello stesso CCNL, ovvero dal 1° aprile 2023, e che il personale in servizio a tale data è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data, secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione);

VISTO l'art. 20 del CCDI 2019 con cui si sono stabiliti i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità al personale della categoria D non titolare di posizione organizzativa, nonché al personale della categoria C e B;

CONSIDERATO che la graduazione delle indennità deve tener conto dell'impegno richiesto, del grado di responsabilità e dell'autonomia che al dipendente incaricato vengono assegnati nella "specifica attività" in base alla categoria di appartenenza;

VISTO che il dipendente App. Sc. - Istruttore di P.L. MARTINO FIORITA, possiede requisiti e professionalità idonea per esercitare compiti di responsabilità connessi e nei limiti della categoria e profilo professionale di appartenenza di Polizia Locale;

RILEVATO che il dipendente interessato, in relazione ai procedimenti assegnati, è tenuto, nell'ambito della categoria di appartenenza:

- a) a valutare, ai fini istruttori, le condizioni di ammissibilità, i requisiti di legittimazione ed i presupposti che siano rilevanti ai fini dell'emanazione del provvedimento finale;
- b) ad accertare d'ufficio i fatti, predisponendo gli atti necessari e adottando ogni misura per l'adeguato e sollecito svolgimento dell'istruttoria;
- c) a trasmettere al responsabile del Settore la proposta dei provvedimenti finali limitatamente a quanto attiene la responsabilità dell'istruttoria del procedimento;

TENUTO CONTO che per l'anno in corso sussistono, allo stato, le condizioni giuridiche ed organizzative, che determinano l'attribuzione di tale incarico;

VISTO l'attuale assetto organizzativo dell'Ente;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 68 del 26/05/2023 avente ad oggetto: "Disposizione in materia di personale nel comune di Mendicino. Ridefinizione della macrostruttura organizzativa comunale -Atto di organizzazione per l'incremento orario del personale part-time".

Tanto premesso per tutto quanto espresso in narrativa, che si intende integralmente richiamato:

DETERMINA

Di attribuire al dipendente App. Sc. - Istruttore di P.L. MARTINO FIORITA con decorrenza dalla data del presente atto e fino a eventuale revoca, l'indennità di funzione per compensare l'esercizio dei compiti e specifiche responsabilità:

attribuendo allo stesso tutti i poteri di cui all'art. 6 della legge 241/1990 e delle altre normative applicabili, escluso comunque il potere di emissione del provvedimento finale a rilevanza esterna e, comunque, entro i limiti e con il rispetto delle mansioni assegnate esigibili rispetto alla categoria e al profilo professionale di appartenenza, in specie:

1. cura, degli atti inerenti ai verbali del C.D.S.;
2. cura degli atti inerenti al catasto incendi;
3. cura e disbrigo di pratiche amministrative generiche;
4. cura e disbrigo pratiche inerenti il randagismo;
5. cura di tutti gli ulteriori atti relativi alle procedure di cui ai punti precedenti;
6. relazioni con gli Uffici interni;
7. ogni altra funzione e/o compito attribuito o delegato dal Responsabile;

Di disporre che l'attività amministrativa sia svolta nel massimo rispetto della normativa di legge applicabile;

Di precisare che il dipendente è tenuto all'osservanza delle seguenti regole comportamentali nel trattamento dei dati relativi all'ambito assegnato:

- a. trattare i dati in modo lecito, secondo correttezza e la dovuta riservatezza;
- b. raccogliere e registrare i dati personali per scopi determinati ed espliciti ed utilizzati soltanto in termini compatibili con tali scopi;
- c. verificare che i dati trattati siano pertinenti, completi e non eccedenti rispetto alle finalità per le quali sono raccolti e successivamente lavorati;
- d. conservare i dati trattati in una forma che consenta l'identificazione dell'interessato per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali essi sono stati raccolti e lavorati;
- e. comunicare o eventualmente trasferire all'esterno i dati personali esclusivamente ai soggetti autorizzati a riceverli legittimamente per le finalità per le quali gli stessi sono stati raccolti e lavorati;
- f. non comunicare a terzi, al di fuori dell'ambito lavorativo, o in difformità alle istruzioni ricevute, qualsiasi dato personale;
- g. informare prontamente qualora si verificasse la necessità di porre in essere operazioni di trattamento di dati personali per finalità o con modalità diverse da quelle risultanti dalle istruzioni ricevute, nonché di ogni istanza di accesso ai dati personali da parte di soggetti interessati e ogni altra circostanza che esuli dalle istruzioni ricevute;
- h. accedere solo ai dati strettamente necessari all'utilizzo delle proprie funzioni;
- i. non fornire dati personali e informazioni ai diretti interessati senza avere la certezza della loro identità;
- j. comunicare immediatamente al responsabile del trattamento gli eventuali nuovi trattamenti di cui ravvisi la necessità di effettuazione, procedendo nei modi di legge;
- k. interagire con i soggetti incaricati di eventuali verifiche, controlli o ispezioni;
- l. di essere consapevole che i dati che tratterà nell'espletamento dell'incarico ricevuto, sono dati personali e, come tali sono soggetti all'applicazione del codice per la protezione dei dati personali;
- m. informare immediatamente circa i casi di intervenuta violazione dei dati per la successiva informativa, ove si ritenga probabile che dalla violazione stessa possano

derivare rischi per i diritti e libertà degli interessati, nel rispetto delle prescrizioni di cui alle norme di settore e del Regolamento Comunale applicabile;

8. Il presente incarico potrà essere revocato, anche prima della scadenza, nel rispetto delle norme di Settore e contrattuali.
9. di notificare, il presente provvedimento al dipendente interessato, nonché al Segretario Generale, per quanto di successiva competenza e opportuna conoscenza;
10. di disporre la pubblicazione integrale del presente provvedimento all'Albo pretorio on-line dell'Ente.

La presente determinazione diviene esecutiva con la sua sottoscrizione e viene trasmessa per competenza e per doverosa conoscenza all'ufficio personale.

Il Responsabile Settore 4
Polizia Locale
F.to Lgt. Luigi Pepe

OGGETTO: *Attribuzione indennità di funzione – Istruttore di Polizia Locale*

SERVIZIO FINANZIARIO DELL'ENTE

VISTO il provvedimento che precede se ne attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria con imputazione alla missione _____, programma _____, titolo _____, capitolo _____, impegno n. _____/2025 del bilancio pluriennale 2023/2025.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Dott.ssa Manuela Ciacco

La presente determinazione è esecutiva ai sensi dell'art. 183 c. 7, del D.Lgs 267/2000

Mendicino, 19.02.2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Lgt. Luigi Pepe

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Il responsabile del servizio rilascia

Il visto, di compatibilità monetaria attestante la compatibilità del pagamento della spesa di cui alla presente determinazione con gli stanziamenti di bilancio e con regole di finanza pubblica (art. 9 c. 1, lettera 1. Punto 2 del D.L. 78/09) e l'ordinanza della spesa stessa

Mendicino, 19.02.2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Lgt. Luigi Pepe

UFFICIO PUBBLICAZIONI

La determinazione è stata affissa all'Albo pretorio comunale il 19.02.2025 per quindici giorni consecutivi, registrata al numero riportato all'atto della pubblicazione all'albo.

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE
F.to Elena Chiappetta